



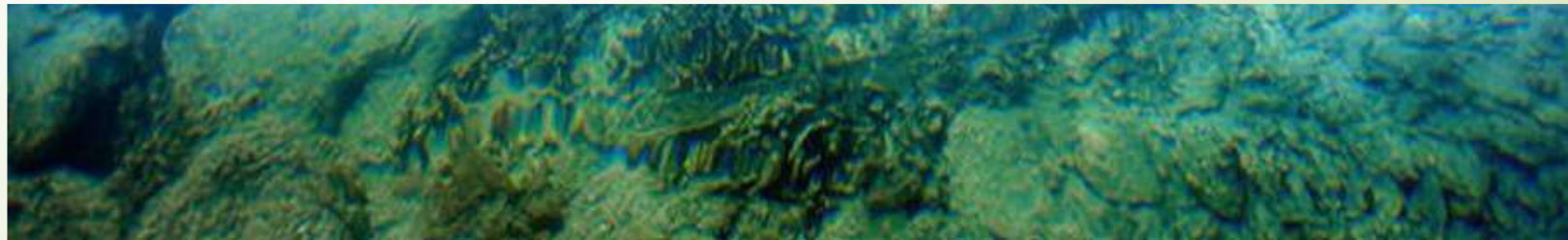
# **CAPAIAN PELAKSANAAN PUG & PPRG DI PROVINSI KEP. BANGKA BELITUNG**

**Dra. SUSANTI, M.AP**

***Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak,  
Kependudukan Pencatatan Sipil  
dan Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung***



# **Update Kemajuan Pelaksanaan PUG & PPRG di Prov. Kep. Bangka Belitung**



# Status Kelembagaan PUG Prov. BABEL

## KEP. BANGKA BELITUNG





# PUG

Mengintegrasikan pengalaman, aspirasi, kebutuhan, dan permasalahan perempuan dan laki-laki ke dalam seluruh proses/tahapan pembangunan, mulai tahap perencanaan hingga monitoring dan evaluasi.

## 7 Prasyarat PUG

Komitmen

Kebijakan

Kelembagaan

Sumber daya

Data Terpilah

Alat analisis

Pertisipasi Masyarakat

## OUTCOME

- Peraturan perundang-undangan yg responsif gender
  - Kegiatan responsif gender
  - Anggaran responsif gender
  - Pelembagaan PUG dan pelayanan
  - Dukungan PT, LM dan dunia usaha
- Meningkatnya

## DAMPAK

Meningkatny

1. IPM
2. IPG
3. IDG
4. TPAK-P

Tujuan akhir strategi ini adalah mewujudkan kesejahteraan masyarakat (perempuan dan laki-laki)

## PERAN PD DRIVER PELAKSANAAN PUG

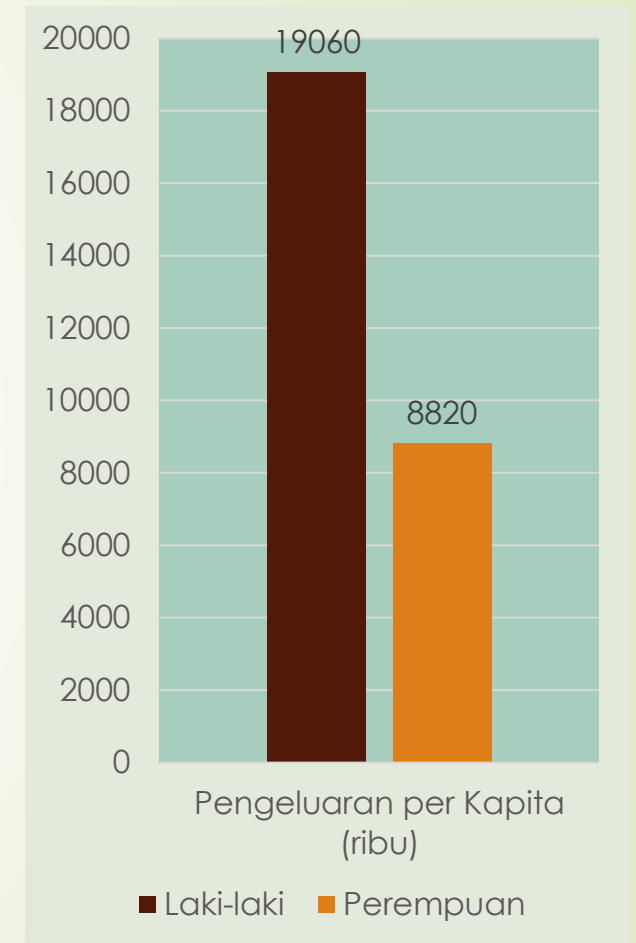
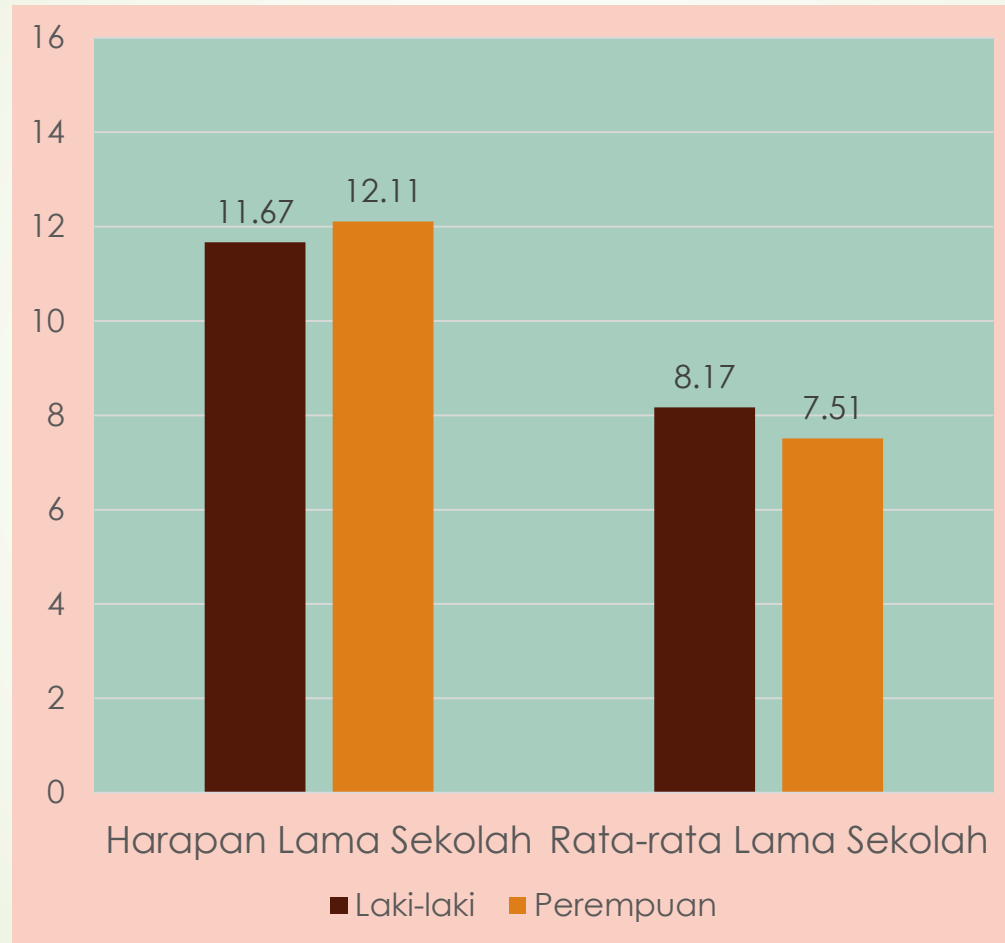
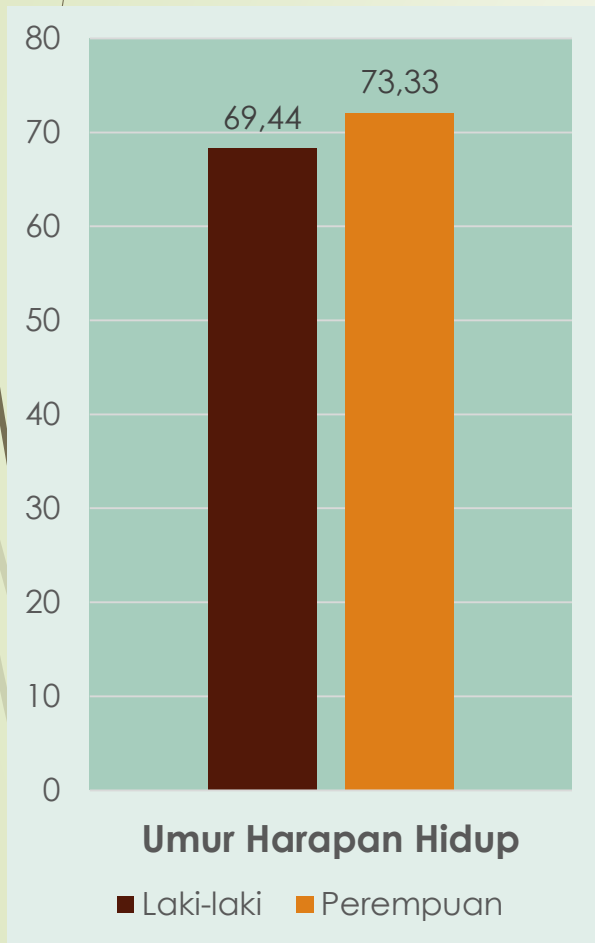


NO	INSTITUSI	PERAN	TINDAK LANJUT
1	BAPPEDA	Koordinasikan perencanaan	Menyusun panduan perencanaan RG (RPJMD,RKP,Renstra, Renja)
2.	DP3ACSKB	Penggerak dan bantuan teknis substansi PUG;	Menyiapkan dan melaksanakan pelatihan ttg PUG, Analisis gender, &GBS
3	BADAN KEUANGAN DAERAH	Penyusunan dan kebijakan dibidang Keuangan Daerah.	Membuat <i>circular letter</i> utk ARG
4	INSPEKTORAT	pemeriksaan,pengusutan, pengujian, dan penilaian tugas pengawasan.	Memasukkan ARG dalam panduan pengawasan dan melakukan supervisi ttg ARG
5	PD SERVICES	Pemberian pelayanan langsung kepada sasaran.	Melakukan anlisis gender dan membuat GBS



# IPG 2019 dan Komponennya

DATA BABEL



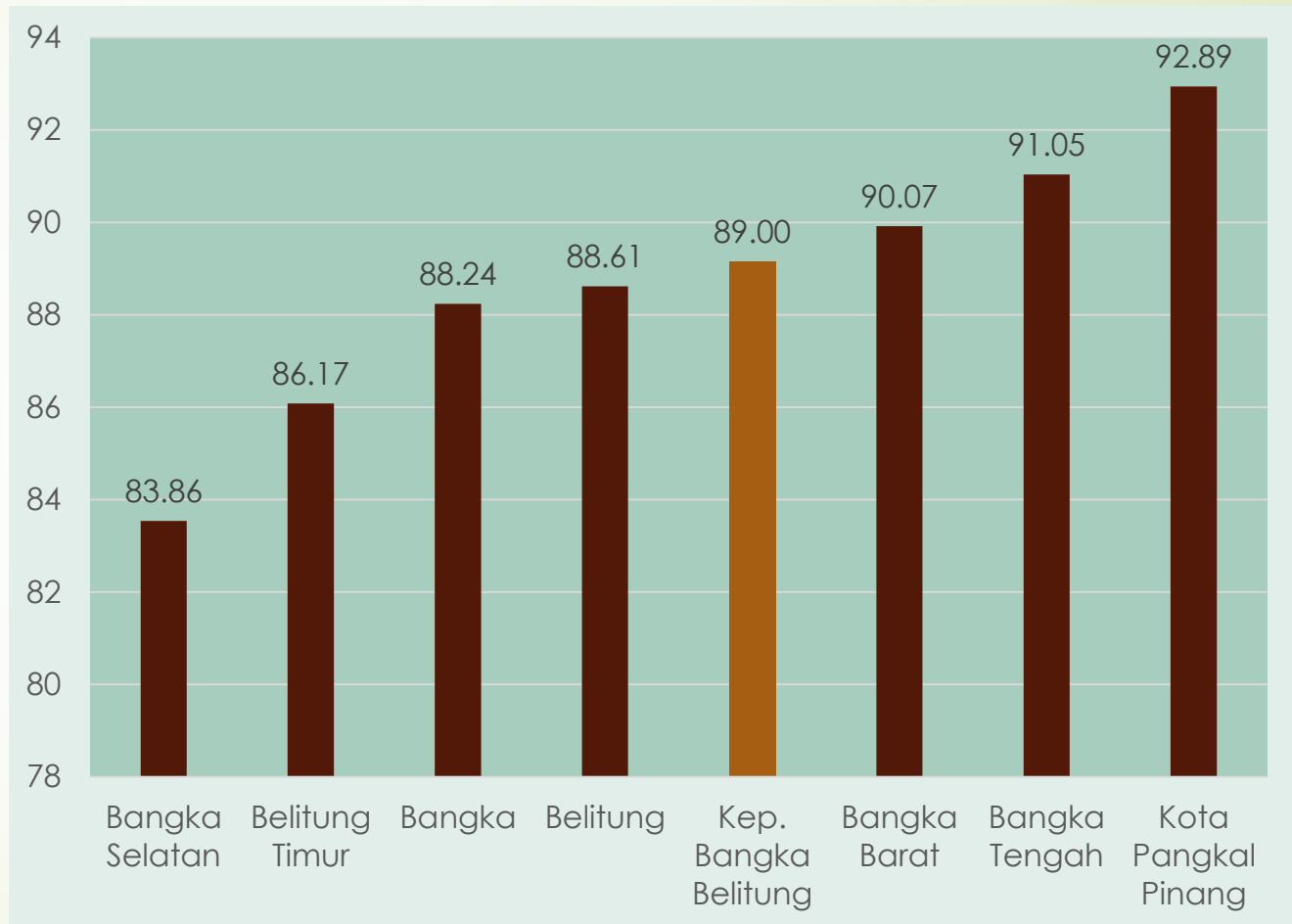
Sumber : BPS 2020

# Indeks Pembangunan Gender (IPG) 2019

IPG menggambarkan kesenjangan pencapaian pembangunan manusia antara laki-laki dan perempuan.

IPM dan IPG menjadi indikator dalam melihat capaian pembangunan manusia

**idealnya** daerah dengan IPM yang tinggi akan mendorong pada pembangunan gender yang lebih baik.



# Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) 2014-2018

## Prov. Babel

### INDIKATOR

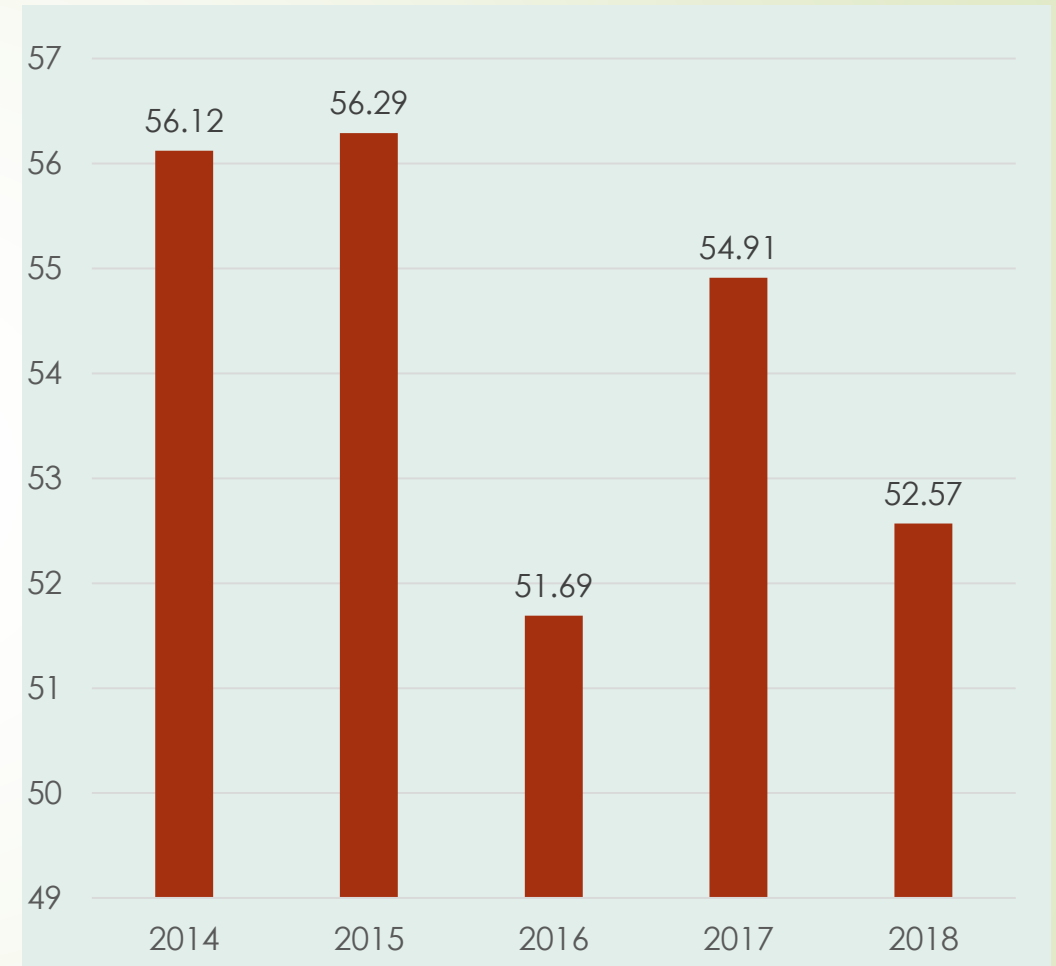
1. Keterlibatan perempuan dalam parlemen
2. Perempuan dalam pekerjaan manajerial, profesional, administrasi (sebagai pengambil keputusan)
3. Sumbangan perempuan dalam pendapatan kerja

- **11,11% Anggota DPRD Perempuan Hasil Pemilu 2019**
- **PNS Perempuan dengan Jabatan Eselon II adalah 9,3%**

**Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) LAKI 85,39 PEREMPUAN 48,25 (L/P 67,70)**

Artinya

- Perempuan, lebih rendah kemungkinannya untuk bekerja dibandingkan laki-laki
- Perempuan berpenghasilan rata-rata lebih rendah dari laki-laki.
- Perempuan banyak bekerja di sektor informal mendapat lebih kecil dari upah laki-laki, rendahnya tingkat pendidikan perempuan





# Integrasi Gender dlm Perencanaan dan anggaran

Pergub 22 th 2018  
tentang pedoman  
pelaksanaan PPRG &  
SE 60 th 2019 ttg  
**ARG**

SE Gub  
60 th  
2019 ttg  
**ARG**

1.RPJMD  
2. RKPD  
3.RENSTRA  
2.RENJA

GAB/GBS

RKA-PD

Perencanaan, Pelaksanaan, Pemantauan dan Evaluasi seluruh kebijakan, program dan kegiatan Responsfi Gender/Anak.

## PENYUSUNAN ANALISIS GAB/GBS

Gender Analysis Pathway (GAP) adalah  
ALAT ANALISIS GENDER

TUJUAN GAP

1. Membantu perencana dalam menyusun perenc program RG.
2. Mengidentifikasi kesenjangan gender dilihat dari akses, partisipasi, kontrol dan manfaat laki-laki maupun perempuan.
3. Mengetahui latar belakang terjadinya kesenjangan gender.
4. Merumuskan permasalahan sbg akibat adanya kesenjangan gender.
5. Mengidentifikasi langkah-langkah/ tindakan intervensi yang diperlukan.

GENDER BUDGET STATEMENT (GBS) a/:  
pernyataan anggaran gender, disebut juga dengan  
Lembar Anggaran Responsif Gender (Lembar ARG).

Tujuan GBS

### **Kemampuan mentransformasi :**

- a. GAP ke dalam GBS
- b. Data terpilah ke dalam analisis situasi
- d. Reformulasi tujuan kebijakan ke dalam capaian program dan tolok ukur
- e. Indikator kinerja ke dalam capaian program, indikator dan target kinerja Output

# TRANSFORMASI GAP KE GBS

GAP		GBS
Langkah 1	Kebijakan/program/kegiatan	Program, kegiatan, IKK, Output kegiatan
Langkah 2	Data pembuka wawasan	Analisis situasi
Langkah 3	Faktor kesenjangan	-sda-
Langkah 4	Sebab kesenjangan internal	-sda-
Langkah 5	Sebab kesenjangan eksternal	-sda-
Langkah 6	Reformulasi tujuan	Tujuan output /subouput
Langkah 7	Rencana aksi	Rencana aksi (komponen-komponen yang berkontribusi pada kesetaraan gender)
Langkah 8	Data dasar (baseline)	Analisis situasi
Langkah 9	Indikator gender	Dampak/hasil output kegiatan

# GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) DAN POLICY OUTLOOK FOR PLANNING (POP)

Keb/Prg /Keg	Data Pemb Wawasan	Isu Gender			Keb/Ren Aksi		Monitoring	
		Fakt kesjn	Intern	Ekstern	Refor tujuan	Renc Aksi	Baselin/ data dsr	Indikator gndr
1	2	3	4	5	6	7	8	9
IDENTIFI KASI KEBIJAK AN PROGRA M/KEGIA TAN DAN TUJUAN PROGRA M/KEGIA TAN  RENSTRA SKPD	DATA DAN INFORMASI MENGACU PADA DATA TERPILAH MENURUT JENIS KELAMIN  DATA EXISTING YANG ADA SESUAI PROG/KEG SKPD	MENGACU PADA DATA PEMBUKA WAWASAN APA PENYEBAB KESENJAN GAN; DARI AKSES, PARTISIPAS I, KONTROL DAN MANFAAT	FOKUS PADA SEBAB INTERNA L LEMBAG A/UNIT KERJA, APAKAH PERATU RAN, PERENC ANAAN, SDM	FOKUS PADA EKSTERN AL LEMBAGA DAN PADA PROSES IMPLEMEN TASI DI MASYARA KAT	MEREFOR MULASI KEBIJAK, PROGRA M/KEGIAT AN DAN TUJUAN KEGIATAN MENJADI RESPON SIF GENDER  MENGACU PADA KOLOM 1	MENETAP KAN RENCANA AKSI UNTUK MERESPO N ISU GENDER YANG TERIDENT IFIKASI DI KOLOM 3 - 5  MENGAC U KLM 3,4 5	MEMILIH KEADAAN YANG AKAN DIPAKAI UNTUK MENGUKU R KEMAJUA N (BISA DIAMBIL DARI KOLOM 2)  MENGAC U KLM 2	KESENJA NGAN GENDER HILANG/B ERKURAN G PERUBAH AN NILAI DAN PERILAKU PERUBAH AN RELASI GENDER

## FORMAT GBS

Nama SKPD :  
Provinsi :  
Unit Eselon II/Satker :

Program	<b>Nama Program ( Dari Dokumen Renstra / Format GAP Kolom 1 )</b>
Kegiatan	<b>Nama Kegiatan ( Dari Dokumen Renstra / Format GAP Kolom 1 )</b>
Indikator Kinerja Kegiatan	<b>Nama Indikator Kinerja Kegiatan ( Dari Dokumen Renstra )</b>
Output Kegiatan	<b>Jenis, volume, dan satuan dari suatu output kegiatan ( Dari Renstra / Aplikasi RKA KL)</b>
Analisa Situasi	<p><i>Uraian ringkas yang menggambarkan persoalan yang akan ditangani/dilaksanakan oleh kegiatan yang menghasilkan output. Uraian tersebut meliputi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Data pembuka wawasan (<b>Format GAP Kolom 2</b>) ,</i></li> <li>• <i>Faktor kesenjangan (<b>Format GAP Kolom 3</b>), dan</i></li> <li>• <i>Penyebab permasalahan kesenjangan gender eksternal dan internal ( <b>Format GAP Kolom 4 dan 5</b>).</i></li> </ul> <p><i>Dalam hal data pembuka wawasan (berupa data terpilah) untuk kelompok sasaran baik laki-laki maupun perempuan tidak tersedia (data kuantatif) maka, dapat menggunakan data kualitatif berupa 'rumusan' hasil dari focus group discussion (FGD)</i></p>



Rencana Aksi	Output	<i>Bagian dari suatu Output. output ini harus relevan dengan Output Kegiatan yang dihasilkan. Dan diharapkan dapat menangani/mengurangi permasalahan kesenjangan gender yang telah diidentifikasi dalam analisa situasi</i>	
		Tujuan Output	<i>Uraian mengenai tujuan output setelah dilaksanakan analisis gender (<b>Format GAP Kolom 6</b>)</i>
		Komponen 1	<i>Uraian mengenai tahapan pelaksanaan output (<b>Format GAP Kolom 7</b>)</i>
		Komponen 2	<i>Uraian mengenai tahapan pelaksanaan output (<b>Format GAP Kolom 7</b>)</i>
		Anggaran Output	<i>Jumlah anggaran (Rp) yang dialokasikan untuk mencapai Output</i>
Capaian program	Indikator Kinerja dan Target Kinerja  <i>Outcomes/hasil secara luas dari Output Kegiatan yang dihasilkan dan dikaitkan dengan isu gender serta perbaikan ke arah kesetaraan gender yang telah diidentifikasi pada analisis situasi ( <b>Format GAP Kolom 9</b>)</i>		
Jumlah Anggaran	Jumlah Anggaran yang di GBS-kan		

## PERAN PD

### PENYUSUNAN ANALISIS GAB/GBS

mengintegrasikan gender ke dalam kebijakan/program/kegiatannya. Kelompok Kerja (Pokja) Gender, Gender Focal Point (GFP), tim teknis PPRG serta Tim Anggaran Pemerintah Daerah (TAPD) perlu bersinergi untuk meningkatkan kapasitas daerah dalam menyusun perencanaan dan penganggaran yang responsif gender

PERLU

DATA TERPILAH

ISSUE GENDER

SDM PERENC YG  
TERLATIH

***BUAH MANGGA ENAK DIBLENDER  
DIMINUM SANTAI BERSAMA SAUDARA  
LAKSANAKANLAH PENGARUSUTAMAAN GENDER  
SEMOGA TERCAPAI BABEL SEJAHTERA***

**Terima Kasih**

