

**2022**



# **LAPORAN KINERJA**

**DINAS ENERGI DAN  
SUMBER DAYA MINERAL**

# Kata Pengantar

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022. LKjIP Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Penyusunan LKjIP Tahun 2022 diwarnai agenda *refocusing* dan realokasi anggaran. Sumber Daya yang dimiliki Pemerintah Daerah difokuskan untuk menjamin ketersediaan dukungan bidang Kesehatan, bantuan sosial dan upaya pemulihan ekonomi dari dampak *pandemic* COVID-19. Meskipun demikian, sebagai jajaran Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam RPJMD Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Tahun 2017-2022.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan dimasa mendatang.

Pangkalpinang, Januari 2023

KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

AMIR SYAHBANA

NIP. 197309092003121004

## Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis 1 : Peningkatan Pengelolaan Pertambangan

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan,
- Formulasi Perhitungan :

$$\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$$

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 2 (dua) Program, yakni Program Pengelolaan Mineral dan Batubara dan Program Pengelolaan Aspek Kegeologian.

a. Program Pengelolaan Mineral dan Batubara

- Target capaian indikator sasaran tahun 2022 sebesar 80%; sampai dengan bulan Desember 2022 terealisasi 24,26%. Dengan demikian capaian ini tidak mencapai target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 30,33%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 sebesar 0% terjadi peningkatan sebesar 24,26%. Hal ini dikarenakan kewenangan pengendalian dan pengawasan belum dilimpahkan kepada pemerintah provinsi sampai dengan tahun 2021.

b. Program Pengelolaan Aspek Kegeologian

- Target capaian indikator sasaran tahun 2022 sebesar 75%; sampai dengan bulan Desember 2022 terealisasi 95%. Dengan demikian capaian ini telah melampaui mencapai target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 126,67%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 sebesar 0% terjadi peningkatan sebesar 95%. Hal ini dikarenakan perubahan peraturan perundang-undangan yang mengatur bidang air tanah tentang kepastian pemerintah provinsi dalam pengelolaan air tanah.

2. Capaian sasaran strategis 2 : Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase Rasio Elektrifikasi
- Formulasi Perhitungan :

$$\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$$

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 1 Program Pengelolaan Ketenagalistrikan
- Target capaian indikator sasaran tahun 2022 sebesar 99,99 % ;sampai dengan bulan Desember 2022 terealisasi 99,99%. Dengan demikian capaian ini telah sesuai target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 sebesar 99,99% tidak terjadi peningkatan sebesar 0% karena hasil capaian tahun 2021 sama dengan tahun 2022.

3. Capaian sasaran strategis 3 : Peningkatan Penggunaan Bauran Energi

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan ,

Formulasi Perhitungan:

$$\frac{\text{Jumlah Pengguna Energi Terbarukan}}{\text{Jumlah Pengguna Energi Total}} \times 100\%$$

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 1 program yakni Program Pengelolaan Energi Terbarukan.
- Target capaian indikator sasaran tahun 2022 sebesar 10,94 % , sampai dengan bulan Desember 2022 terealisasi 17,27% (capaian angka ini merupakan angka capaian tahun 2021 pada dirilis pada bulan Juli 2022). Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 157,86%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2021 sebesar 8,88% terjadi peningkatan sebesar 94,48%.

4. Capaian sasaran strategis 4 : Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Nilai SAKIP Perangkat Daerah ,

Formulasi Perhitungan : Nilai SAKIP (Perolehan Nilai SAKIP Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral oleh INSPEKTORAT Provinsi Kepulauan Bangka Belitung


- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 1 (satu) Program, yakni Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- Target capaian indikator sasaran tahun 2022 sebesar A, sampai dengan bulan Desember 2021 terealisasi 76,99%. Dengan demikian capaian ini sesuai target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.

5. Capaian sasaran strategis 5 : Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah,

Formulasi Perhitungan : Survey Kepuasan Pelayanan Internal

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 1 (satu ) Program, yakni



program Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- Target capaian indikator sasaran tahun 2022 sebesar 95%, sampai dengan bulan Desember 2022 terealisasi 95%. Dengan demikian capaian ini sesuai target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.

Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa **tantangan** yang perlu menjadi perhatian bagi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ke depan, sebagai berikut:

1. Meningkatkan tata kelola dan nilai tambah produk sumber daya mineral
2. Meningkatkan ketahanan energi
3. Meningkatkan Nilai Akuntabilitas Perangkat Daerah

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

# Daftar Isi

KATA PENGANTAR .....	1
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	2
DAFTAR ISI .....	5
DAFTAR TABEL .....	6
DAFTAR GAMBAR .....	7
BAB I. PENDAHULUAN .....	8
1.1 Cascading Kinerja Sebagai Dasar Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah.....	9
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis .....	10
1.3 Struktur .....	11
1.4 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan .....	12
1.5 Isu- Isu Strategis .....	13
1.6 Dukungan SDM, Sarana-Prasana Dan Anggaran .....	14
1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2021 .....	19
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	20
2.1 Tujuan, Sasaran Dan Indikator Kinerja OPD .....	18
2.2 Strategis Dan Arah Kebijakan .....	18
2.3 Struktur Program Dan Kegiatan 2022.....	19
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	25
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....	26
3.1 Capaian Kinerja Tahun 2022 .....	26
3.2 Analisa Ketercapaian Kinerja Tahun 2022 .....	27
3.3 Realisasi Anggaran .....	35
3.4 Inovasi.....	36
3.5 Penghargaan .....	36
BAB IV. PENUTUP .....	37
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	38

## Daftar Tabel

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi...	14
Tabel I.2 Sarana-Prasarana .....	17
Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2021 dan 2022 .....	18
Tabel I.4 Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2021.....	19
Tabel II.1 Sasaran Strategis Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	20
Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan .....	21
Tabel II.3 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2022.....	23
Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Tahun 2022.....	23
Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja .....	26
Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2022 .....	27
Tabel III.3.1 Target dan Realisasi Kinerja .....	28



## Daftar Gambar

---

Gambarl.1. Cascading Kinera .....	9
Gambarl.2.Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung .....	10
Gambarl.3.Tugas,Fungsi dan Peta Jabatan pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kepulauan Pemerintah Provinsi .....	12



# BAB I

## Pendahuluan

### **Bab I berisi:**

1. *Cascading Kinerja*
2. *Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi*
3. *Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan*
4. *Isu-Isu Strategis*
5. *Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran*
6. *Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP Tahun 2020*

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk pertanggung-jawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Gubernur 54 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

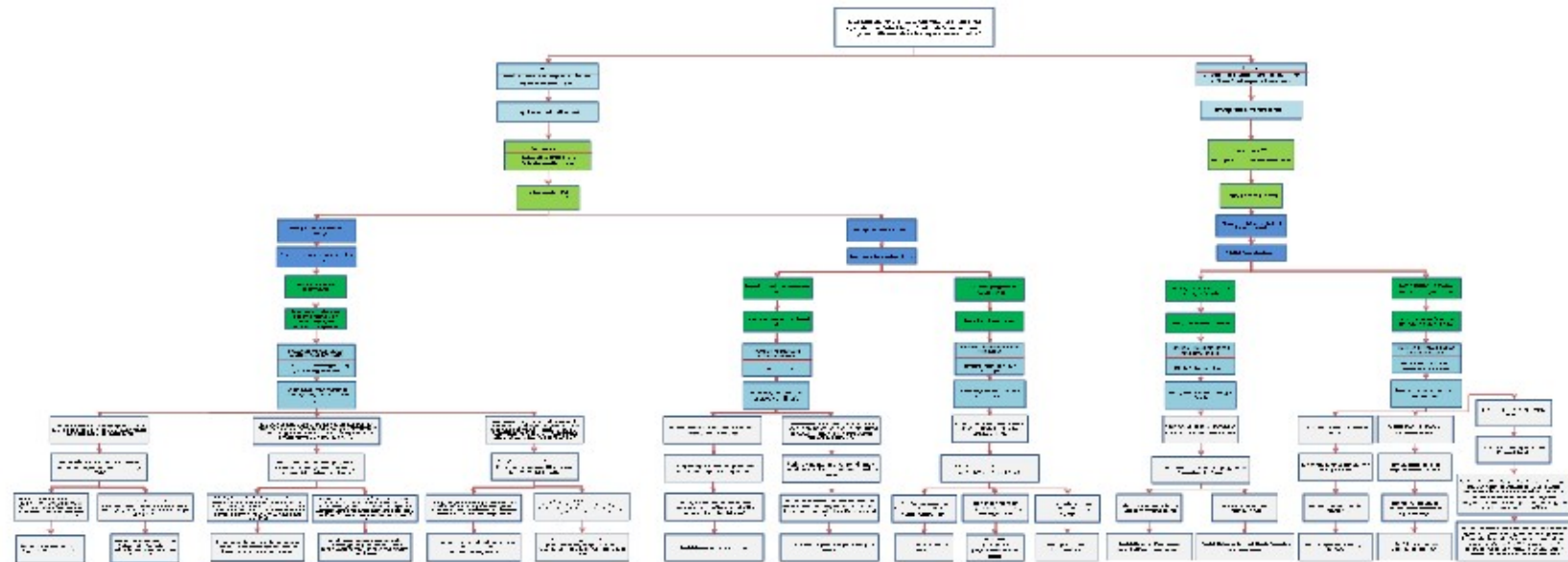
Adapun tujuan penyusunan LKjIP sebagai berikut:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi tugas atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi.

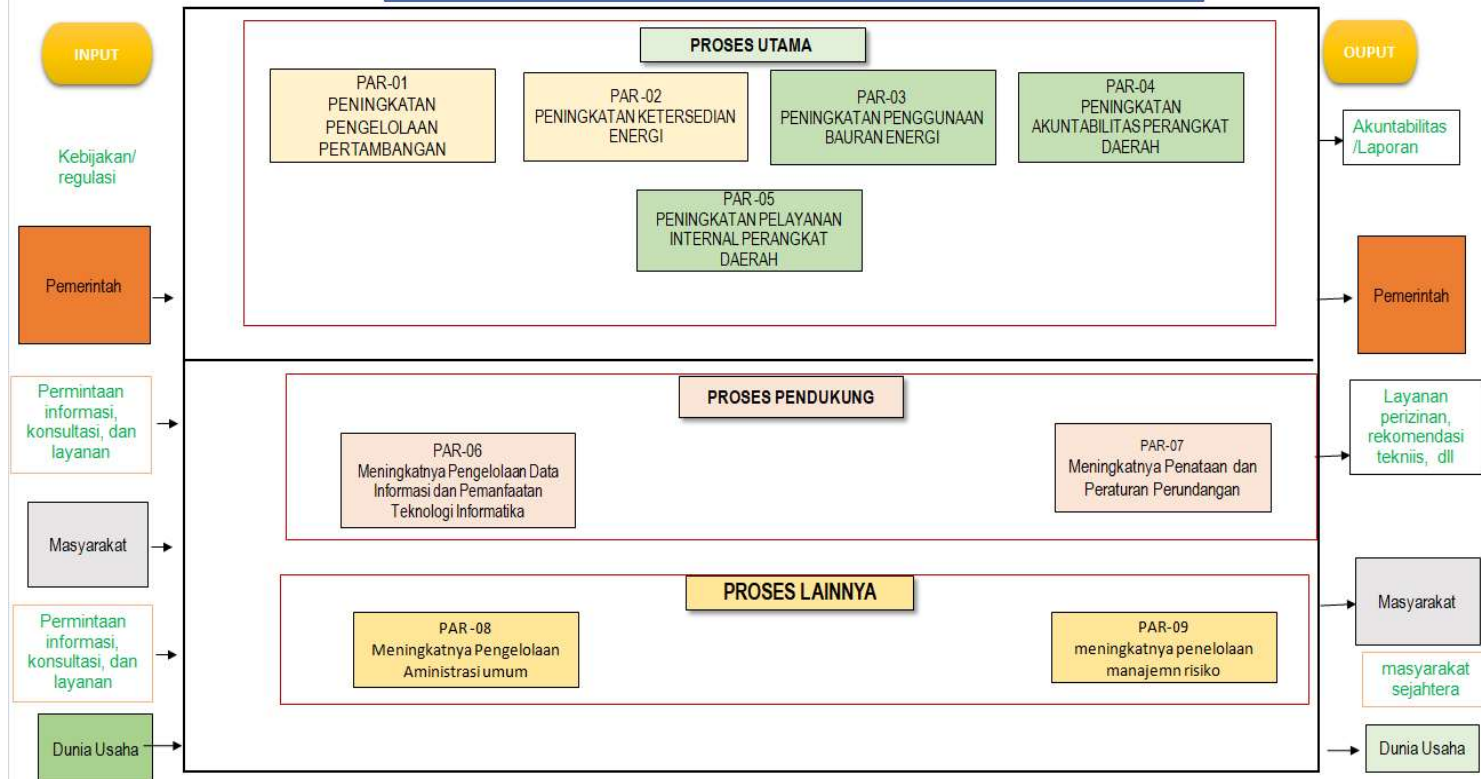
### **1.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi**

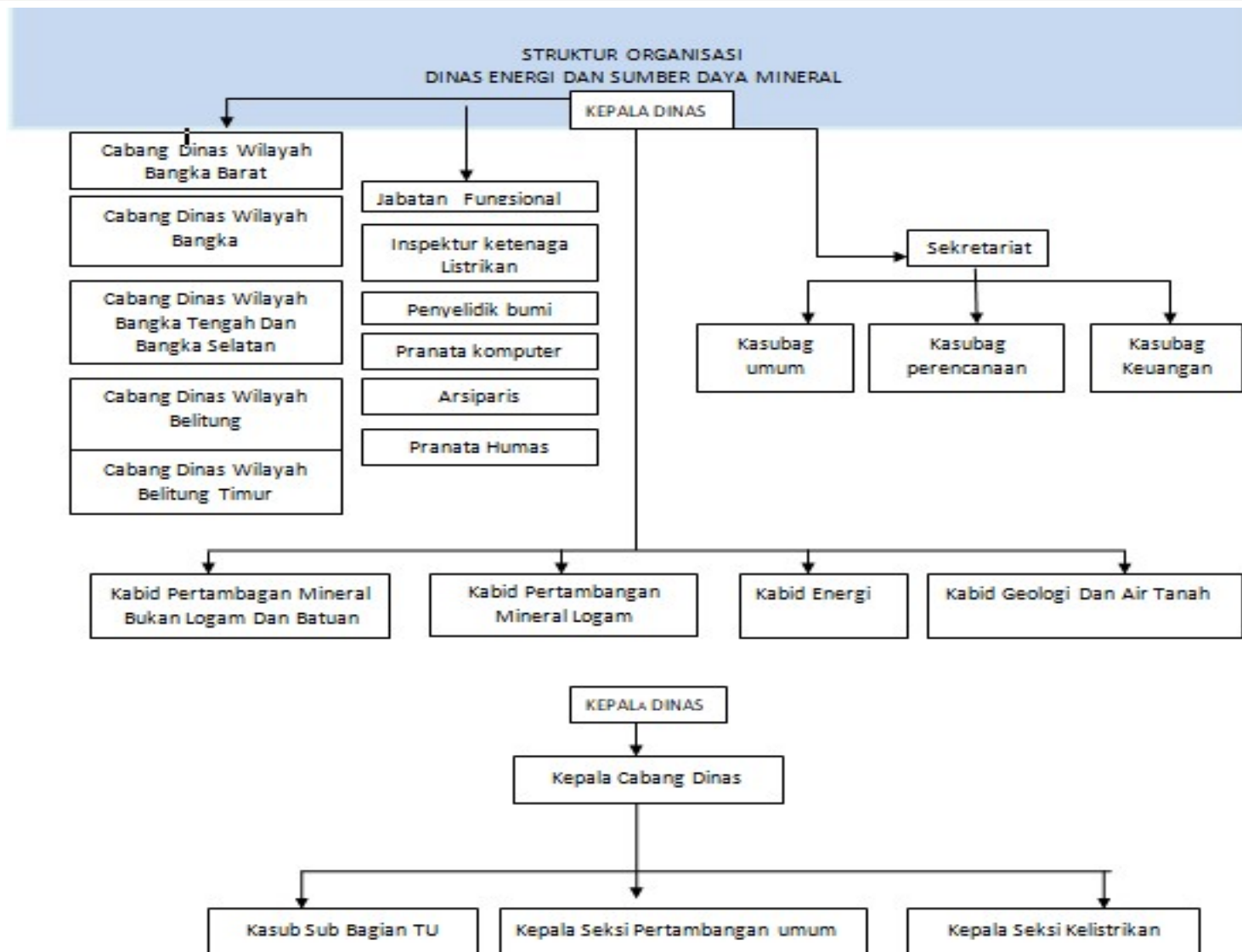
Setiap Perangkat Daerah (PD) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 5 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 14 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2017-2022. Hubungan antara cascading kinerja, peta proses bisnis dan desain struktur organisasi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:

**Gambar I.1**  
**Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi**



# PETA PROSES BISNIS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI BANGKA BELITUNG







### 1.3 Isu-Isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menangkap dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu-isu strategis yang melingkupi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari Perangkat Daerah yang memiliki tujuan “Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Berbasis Potensi Daerah”, antara lain sebagai berikut:

1. Masih rendahnya tata kelola dan nilai tambah produk sumber daya mineral
2. Belum tercapainya ketahanan energi.
3. Belum optimalnya nilai RB perangkat daerah

### 1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana dan anggaran pada tahun 2022 sebagaimana tabel berikut:

**Tabel I.1**  
**Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi**

	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP		S2	S1	D3	SMA/SMP		
<b>A</b>	<b>JABATAN STRUKUTRAL</b>											1	
1	KEPALA DINAS	1		✓			1		1			1	
2	SEKRETARIS	1		✓			1	1				1	
3	KEPALA BIDANG PERTAMBANGAN MINERAL, BUKAN LOGAM DAN BATUAN	1		✓			1	1				1	
4	KEPALA BIDANG PERTAMBANGAN MINERAL LOGAM	1		✓			1		1			1	
5	KEPALA BIDANG KEGEOLOGIAN	1		✓			1		1			1	
6	KEPALA BIDANG ENERGI	1		✓			1		1			1	
7	KEPALA SUB BAGIAN UMUM	1		✓			1		1			1	
8	KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN	1		✓			1	1				1	
9	SUB KOORDINATOR PERENCANAAN	1		✓			1		1				1
<b>B</b>	<b>JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU</b>												
10	INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN MADYA	3		✓			2		2			2	
11	INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN MUDA	6		✓			9	1	8			8	1
12	INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN AHLI PERTAMA	0		✓			2	1	1			1	1
13	PRANATA HUMAS AHLI MUDA	1		✓			1	1					1
14	ARSIPARIS AHLI MUDA	1		✓			1	1				1	
15	ARSIPARIS TERAMPIL	1			✓		0	0	0	0	0	0	0
16	PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA	2		✓			2		2			1	1
17	PRANATA KOMPUTER TERAMPIL	1			✓		0	0	0	0	0	0	0
18	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA	1		✓			0	0	0	0	0	0	0
19	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA	1		✓			0	0	0	0	0	0	0
20	PENGELOLA BARANG DAN JASA MUDA	1		✓			0	0	0	0	0	0	0

	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP		S2	S1	D3	SMA/SMP		
21	PENYELIDIK BUMI AHLI MUDA	5		✓			2		2			1	1
22	PENYELIDIK BUMI AHLI PERTAMA	6		✓			5	1	4			2	3
	JABATAN FUNGSIONAL UMUM												
	SUB BAGIAN UMUM												
23	PENYUSUN RENCANA KEBUTUHAN SARANA DAN PRASARANA KANTOR	1		✓			2	1	1			1	1
24	PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR	1			✓		0	0	0	0	0	0	0
25	PENGADMINISTRASI UMUM	1				✓	0	0	0	0	0	0	0
	SUB BAGIAN KEUANGAN												
26	BENDAHARA	2			✓		2	1	1				
27	PENATA LAPORAN KEUANGAN	4		✓			0	0	0	0	0	0	0
28	PENGADMINISTRASI KEUANGAN	1				✓	0	0	0	0	0	0	0
	SUB BAGIAN PERENCANAAN												
29	PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN	1		✓			3		3				
30	PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN	1			✓		0	0	0	0	0	0	0
31	PENGADMINISTRASI PERENCANAAN DAN PROGRAM	1				✓	1				1	1	
	BIDANG PERTAMBANGAN MINERAL BUKAN LOGAM DAN BATUAN												
32	ANALIS RENCANA PRODUKSI DAN PEMANFAATAN MINERAL DAN BATUBARA	2		✓			2	1	1			1	1
33	ANALIS WILAYAH PERTAMBANGAN	2		✓			2		2			2	
34	ANALIS PELAYANAN USAHA MINERAL DAN BATUBARA	2		✓			2		2			1	1
35	ANALIS REKLAMASI	1		✓			1		1			1	
36	PENGELOLA PERIZINAN USAHA PERTAMBANGAN	1			✓		1			1		1	
37	PENGELOLA DATA	1			✓		1			1		1	
	BIDANG PERTAMBANGAN LOGAM												
38	ANALIS RENCANA PRODUKSI DAN PEMANFAATAN MINERAL DAN BATUBARA	1		✓									
39	ANALIS PERTAMBANGAN	2		✓									



	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP		S2	S1	D3	SMA/SMP		
40	ANALIS PELAYANAN USAHA MINERAL DAN BATUBARA	1		✓			1		1				1
41	ANALIS REKLAMASI	1		✓			1		1			1	
42	PENGELOLA DATA	1			✓		1			1		1	
43	PENGELOLA PERIZINAN USAHA PERTAMBANGAN	1			✓		0	0	0	0	0	0	0
	<b>BIDANG KEGEOLOGIAN</b>												
44	ANALIS WILAYAH PERTAMBANGAN	3		✓			2	1	1			1	1
45	PENELAAH DATA SUMBER DAYA ALAM	3		✓			3	1	2			1	2
46	PENGELOLA SARANA PENYELIDIKAN GEOLOGI	1			✓		0	0	0	0	0	0	0
	<b>BIDANG ENERGI</b>												
47	ANALIS KEGIATAN USAHA HILIR MINYAK DAN GAS BUMI	1		✓			0	0	0	0	0	0	0
48	ANALIS KETENAGALISTRIKAN	1		✓			2		2			2	
49	ANALIS PENGEMBANGAN ENERGI	1		✓			1		1			1	
50	PENGELOLA DATA	1			✓		0	0	0	0	0	0	0

Berdasarkan data pada tabel I.1 tingkat pendidikan SDM Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kepulauan Bangka Belitung relatif tinggi dan merata antara laki – laki dan perempuan, didominasi oleh jenjang pendidikan S1 sebanyak 44 orang (72,1 %), disusul oleh jenjang pendidikan S2 sebanyak 13 orang ( 21,3 %), D3 sebanyak 3 orang (4,9 %), SLTA sebanyak (1,64 %), SLTP sebanyak 0 orang ( 0 % ) dan SD sebanyak 0 orang ( 0 % ). Komposisi pegawai laki – laki Lebih banyak dibanding pegawai perempuan), bahkan untuk jabatan struktural pun lebih banyak dijabat laki – laki\*). Hal ini menunjukkan adanya system merit dan kesetaraan gender dalam Manajemen SDM aparatur.

**Tabel I.2**  
**Sarana-Prasarana**

No.	Klasifikasi	Jumlah Barang	Nilai Aset*
<b>1</b>	<b>TANAH</b>	<b>1</b>	Rp 26,843,437.00
	TANAH	1	Rp 26,843,437.00
<b>2</b>	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>		Rp 8,614,775,233.15
	ALAT BESAR	3	Rp 6,938,000.00
	ALAT ANGKUTAN	24	Rp 1,725,695,665.00
	ALAT BENGKEL DAN ALAT UKUR	49	Rp 1,003,471,550.00
	ALAT PERTANIAN	-	Rp -
	ALAT KANTOR DAN RUMAH TANGGA	1.202	Rp 2,444,595,347.15
	ALAT STUDIO,KOMUNIKASI DAN PEMANCAR	45	Rp 251,994,691.00
	ALAT KEDOKTERAN DAN KESEHATAN	-	Rp -
	ALAT LABORATORIUM	26	Rp 484,391,000.00
	ALAT PERSENJATAAN	3	Rp 195,000,000.00
	KOMPUTER	199	Rp 2,497,788,980.00
	ALAT EKSPLORASI	-	Rp -
	ALAT PENGEBORAN	-	Rp -
	ALAT PRODUKSI, PENGOLAHAN DAN PEMURNIAN	-	Rp -
	ALAT BANTU EKSPLORASI	-	Rp -
	ALAT KESELAMATAN KERJA	1	Rp 4,900,000.00
	ALAT PERAGA	-	Rp -
	PERALATAN PROSES/ PRODUKSI	-	Rp -
	RAMBU – RAMBU	-	Rp -
	PERALATAN OLAHRAGA	-	Rp -
<b>3</b>	<b>GEDUNG DAN BANGUNAN</b>	<b>7</b>	Rp 3,929,954,000.00
	BANGUNAN GEDUNG	7	Rp 3,929,954,000.00
	MONUMEN	-	Rp -
	BANGUNAN MENARA	-	Rp -
	TUGU TITIK KONTROL/PASTI	-	Rp -
<b>4</b>	<b>JALAN, IRIGASI DAN JARINGAN</b>	<b>316</b>	Rp 49,902,818,197.00
	JALAN DAN JEMBATAN		Rp -
	BANGUNAN AIR		Rp -
	INSTALASI	316	Rp 49,902,818,197.00
	JARINGAN	2	Rp 170,752,150.00
<b>5</b>	<b>ASET TETAP LAINNYA</b>	<b>3</b>	Rp 1,356,150,000.00

	BAHAN PERPUSTAKAAN	3	Rp	1,356,150,000.00
	BARANG BERCORAK KESENIAN/KEBUDAYAAN/OLAHRAGA	-	Rp	-
	HEWAN	-	Rp	-
	BIOTA PERAIRAN		Rp	-
	TANAMAN	-	Rp	-
	BARANG KOLEKSI NON BUDAYA	-	Rp	-
	ASET TETAP DALAM RENOVASI	-	Rp	-
6	KOSTRUKSI DALAM Pengerjaan	-	Rp	-
7	AKUMULASI PENYUSUTAN ASET	-	Rp	20,353,253,021.00
8	ASET LAIN – LAIN	-	Rp	369,236,149.00
<b>TOTAL</b>			<b>Rp</b>	<b>44,079,905,129.56</b>

Kendaraan operasional Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terdiri dari yakni 10 unit kendaraan dinas jabatan, 3 unit kendaraan operasional, 7 unit Kendaraan roda dua. Kebutuhan ruangan kantor umum relatif sudah tersedia meliputi ruang rapat, ruang pengelola keuangan, ruang arsip, ruang mushola, ruang baca, ruang gudang, ruang tunggu, ruang laktasi, dan toilet\*). Adapun perlengkapan kantor berupa meja, kursi, lemari, filling cabinet, pendingin ruangan, alat pemadam kebakaran dan lain-lain\*) sudah tersedia dalam kondisi baik. Rasio personal komputer/ laptop dibanding jumlah pegawai mendekati 3:1 Dengan demikian ketersediaan sarana dan prasarana sudah \*) memadai. Hanya saja sebanyak 70 % dari komputer/laptop yang ada diproduksi Tahun 2000an awal yang spesifikasinya sudah jauh tertinggal dengan kondisi saat ini sehingga tidak mendukung\*) tuntutan pekerjaan yang 80 % berbasis IT.

**Tabel I.3**  
**Perbandingan Anggaran Tahun 2021 dan 2022**

Tahun	Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah
2021	21.037.246.154	-	-	-	21.037.246.154
2022	21.281.605.807	1.164.848.806	-	-	22.446.454.613

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terlihat pada tabel I.3 ,untuk tahun 2022 dibanding tahun 2021 terdapat kenaikan. Total anggaran belanja sebesar Rp 1.409.208.459,-. Hal ini menunjukkan tidak Ada kendala anggaran untuk membiayai program/kegiatan Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

**Tabel 1.4**  
**Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2021**

No	Saran/Rekomendasi	Tindak lanjut
1.	<p>Surat Inspektur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung: Nomor:700/091/LHE/INPTD/2022 perihal Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung TA.2021 :</p> <p>Rekomendasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menindaklanjuti semua rekomendasi pencapaian target kinerja eselon III dan IV secara berkala</li> <li>2. Pemanfaatan pengukuran capaian kinerja untuk pemberian reward dan funishmen perlu ditingkatkan</li> <li>3. Hasil pengukuran atas rencana aksi perlu ditindaklanjuti</li> <li>4. Meningkatkan realisasi kinerja</li> <li>5. Meningkatkan pemanfaatan infor- masi kinerja guna perbaikan perencanaan, penilaian pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, peningkatan kinerja dan dan penilaian Kinerja</li> <li>6. Menindaklanjuti hasil evalusi program guna perbaikan perencanaan kinerja dan peningkatan kinerja</li> <li>7. Menindaklanjuti hasil pemantauan rencana aksi guna mengendalikan kinerja dan alternatif perbaikan</li> <li>8. Menindaklanjuti hasil evaluasi rencana aksi secara berkala</li> <li>9. Menindaklanjuti hasil evaluasi program dan rencana aksi guna perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang, dan</li> <li>10. Meningkatkan capaian target kinerja dari tahun sebelumnya.</li> </ol>	<p>Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan pencapaian target kinerja (output dan outcome) Tahun 2021 dengan langkah-langkah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rapat evaluasi target kinerja yang melibatkan pejabat eselon dan PPK/PPTK di lingkup Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral</li> <li>2. Kepala Dinas menginstruksikan percepatan pelaksanaan program/ kegiatan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral</li> </ol>

## BAB 2

# Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab 2 Berisi:

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
2. Strategi dan Arah Kebijakan
3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2022
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2022
5. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja PD

Renstra Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan penjabaran operasional RPJMD2017 - 2022 telah mengakomodasi dinamika program/kegiatan selama kurun waktu 2017–2022. Renstra ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 44 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2017-2022.

### 2.1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah Meningkatnya PDRB Sektor Pertambangan dan Energi. Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama lima tahun adalah:

1. Meningkatkan produksi sektor pertambangan
2. Mewujudkan Ketahanan Energi
3. Mewujudkan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah

Adapun sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam waktu lima tahun sebagai berikut:

**Tabel II.1**  
**SasaranStrategis Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral 2017-2022**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Baseline 2017	TARGETTAHUNAN					Target Akhir Renstra	Ket
					2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Peresentase Pembinaan dan Pengawasan pertambangan yang berwawasan lingkungan	%		50	65	70	75	80	80	-

2.	Peningkatan ketersediaan energi listrik	Persentase ratio elektrifikasi	%		99,48	99,90	99,90	99,99	99,99	99,99	
	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	%		-	8,82	9,33	10,68	10,94	10,94	
3.	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai		B-	BB	BB	BB	A	A	
	Meningkatkan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	%		85	90	90	95	95	95	

## 2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel II.2**  
**Strategi dan Arah Kebijakan**

NO.	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Meningkatkan pembinaan dan pengawasan di bidang pertambangan	Peningkatan tata kelola sumber daya mineral
2.	Peningkatan ketersediaan energi listrik	Meningkatkan pendataan dan pembangunan kapasitas sumber daya listrik	Peningkatan kapasitas sumber daya listrik
3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Meningkatkan penggunaan EBT (Energi Baru Terbarukan) sebagai sumber energi	Peningkatan Bauran Energi
4.	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Meningkatkan kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan	Peningkatan Nilai SAKIP Perangkat Daerah
5.	Meningkatkan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Meningkatkan pelayanan internal Perangkat Daerah	Peningkatan survey kepuasan pelayanan internal Perangkat Daerah

## 2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2022

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 maupun program dan kegiatan sebagaimana tabel berikut:

**Tabel II.3**  
**Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2022**

Sasaran	Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang
1. Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Program Pengelolaan Mineral dan Batubara	112.692.799	212.676.230	99.983.431
	Kegiatan Penetapan Wilayah Izin Usaha Pertambangan Mineral Bukan Logam dan Batuan dalam 1 (satu) Daerah Provinsi dan Wilayah Laut sampai dengan 12 Mil	112.692.799	212.676.230	99.983.431
	Program Pengelolaan Aspek Kegeologian	42.497.359	42.497.359	-
	Penatausahaan izin pengeboran, izin penggalian, izin pemakaian, dan izin pengusahaan air tanah dalam daerah provinsi	42.497.359	42.497.359	-
2. Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Program Pengelolaan Ketenagalistrikan	102.453.293	115.663.039	13.209.746
	Kegiatan Penatausahaan Izin Operasi yang Fasilitas Instalasinya dalam Daerah Provinsi	102.453.293	115.663.039	13.209.746
3. Peningkatan penggunaan Bauran Energi	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	41.825.564	41.822.564	(3.000)
	Kegiatan Pelaksanaan Konservasi Energi di Wilayah Provinsi	41.825.564	41.822.564	(3.000)
4. Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	19.776.863.992	22.033.795.421	2.256.931.429
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	52.137.980	52.119.579	(18.401)
5. Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	16.615.682.592	17.770.691.687	1.155.009.095

	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	811.288.668	876.431.272	65.142.604
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	1.186.824.806	1.186.824.806
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.840.111.034	1.681.454.359	(158.656.675)
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	457.643.718	466.273.718	8.630.000
Total Anggaran yang Berkaitan Langsung dengan Pencapaian Sasaran		20.076.333.007	22.446.454.613	2.370.121.606

## 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kerjanya. Adapun Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 yang merepresentasikan kinerja instansi dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung sebagai berikut:

**Tabel II.4**  
**Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral**  
**Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	Persen	80	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 80



2.	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase elektrifikasi rasio	Persen	99,99	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 99,99
3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	Persen	10,94	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 10,94
4.	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	A	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 90
5.	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persen	95	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 95

Pada tahun 2022, Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 melaksanakan reviu Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Reviu dilakukan karena adanya *refocusing* kegiatan dan realokasi anggaran serta telah ditetapkan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Tahun 2022, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom Target Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel II.5**  
**Perjanjian Kinerja Perubahan Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral**  
**Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	Persen	80	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 80
2.	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase elektrifikasi rasio	Persen	99,99	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 99,99
3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	Persen	10,94	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 10,94

4.	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	A	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 90
5.	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persen	95	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 95

Keterangan Tambahan:

1. Indikator Kinerja dan target kinerja tidak berubah, tetapi anggaran bertambah 11,81% sehubungan adanya *refocusing* kegiatan dan realokasi anggaran untuk pembiayaan program dan kegiatan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral.
2. Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV.
3. Tidak Mengelola anggaran Belanja Tidak Terduga

## BAB 3

# Akuntabilitas Kinerja

### 3.1 Capaian Kinerja Tahun 2022

Bab 3 Berisi:

1. Capaian Kinerja Tahun 2022
2. Realisasi Anggaran
3. Inovasi
4. Lintas Sektor

Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel III.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	KRITERIA Kode
1.	$91 \leq 100$	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	Hijau Muda
3.	$66 \leq 75$	Sedang	Kuning Tua
4.	$51 \leq 65$	Rendah	Kuning Muda
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah	Merah

❖ Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

### 3.2 Analisis Ketercapaian Kinerja Tahun 2022

**Tabel III.2.**  
**Capaian Kinerja Tahun 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR/ METAINDIKATOR	SATUAN	BASE LINE 2017	CAPAIAN 2021	TAHUN 2022				TARGET AKHIR RENSTRA
						TARGET	REALISASI	PERSENTASE	KRITERIA /KODE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	<u>Indikator</u> : Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan  <u>Formula:</u> $\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dna diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$	Persen		0	80	24,26	30,33	Sangat Rendah	80
2	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	<u>Indikator</u> : Persentase Rasio Elektrifikasi  <u>Formula:</u> $\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$	Persen		99,99	99,99	100	100	Sangat Baik	99,99
3	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	<u>Indikator</u> : Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan  <u>Formula:</u> $\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$	Persen		8,88	10,94	17,27	157,36	Sangat Baik	10,94
4	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	<u>Indikator:</u> Nilai SAKIP Perangkat Daerah  <u>Formula Perhitungan:</u> Perolehan Nilai SAKIP	Nilai	-	76,99	80-90	80	100	Sangat Baik	80-90
5	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	<u>Indikator:</u> Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah  <u>Formula Perhitungan:</u> Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persen	-	95	95	95	100	Sangat Baik	95

Adapun analisis capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sebagai berikut :

### 3.1.1. Sasaran : Peningkatan Pengelolaan Pertambangan

Kinerja sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan diukur dengan indikator Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.1.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	$\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dna diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$

Kinerja sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi dibagi jumlah WIUP aktif. Tahun 2022 capaian kinerja sasaran ini adalah 24,26% atau sebesar 30,33% dari target 80%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.1.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2021	2022			Target Akhir Renstra (2022)	Capaian s/d 2022 terhadap target 2022(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	0	80	24,26	30,33	80	30,33

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan adalah sebagai berikut:

- Tercapai 24,26%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 30,33% belum melampaui.
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 0%, terhadap target tahun lalu sebesar 75% (data Lkj Tahun lalu) terdapat peningkatan sebesar 30,33% (capaian tahun ini dikurang % capaian tahun lalu)
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tidak tercapai.

Keberhasilan capaian indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

1. Program Pengelolaan Mineral dan Batubara dengan sasaran program Peningkatan Pengelolaan Pertambangan mempunyai Indikator Persentase pertambangan yang “good mining practice” formula perhitungan indikator ini adalah jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi dibagi jumlah WIUP aktif dikali 100% . Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 24,26% dari target 80% atau sebesar 30,33%.

### 3.1.2. Sasaran : Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik

Kinerja sasaran Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik diukur dengan indikator Persentase Rasio Elektrifikasi. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase Rasio Elektrifikasi	$\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$

Kinerja sasaran Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Persentase Rasio Elektrifikasi. Tahun 2022 capaian kinerja sasaran ini adalah 99,99% atau sebesar 100% dari target 99,99%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2021	2022			Target Akhir Renstra (2022)	Capaian s/d 2022 terhadap target 2022(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase Rasio Elektrifikasi	99,99	99,99	99,99	100	99,99	100

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 99,99%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 100% sesuai target.

- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 99,99%, terhadap target tahun lalu sebesar 99,99% (data Lkj Tahun lalu) tidak terdapat peningkatan atau sama dengan tahun yang lalu.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.

Keberhasilan capaian indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

- 2.4.1 Program Pengelolaan Ketenagalistrikan dengan sasaran program Rasio Elektrifikasi mempunyai Indikator Persentase Rasio Elektrifikasi formula perhitungan indikator ini adalah jumlah Desa Berlistrik dibagi jumlah Desa dikali 100%. Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 99,99% dari target 99,99% atau sebesar 100%.

### 3.1.3. Sasaran : Peningkatan Penggunaan Bauran Energi

Kinerja sasaran Peningkatan Penggunaan Bauran Energi diukur dengan indikator Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.3.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	$\frac{\text{Jumlah Penggunaan Energi Terbarukan}}{\text{Jumlah Penggunaan Energi Total}} \times 100\%$

Kinerja sasaran Peningkatan Penggunaan Bauran Energi diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan. Tahun 2022 capaian kinerja sasaran ini adalah 17,27% atau sebesar 157,86% dari target 10,94%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.3.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2021	2022			Target Akhir Renstra (2022)	Capaian s/d 2022 terhadap target 2022(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	8,88	10,94	17,27	157,86	10,94	157,86

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Penggunaan Bauran Energi adalah sebagai berikut:

- Tercapai 17,27%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 157,86% melampaui target.
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 8,88%, terhadap target tahun lalu sebesar 10,68% (data Lkj Tahun lalu) terdapat penurunan 1,8%.
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.

#### 3.1.4. Sasaran : Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah

Kinerja sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah diukur dengan indikator Nilai SAKIP Perangkat Daerah. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.4.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai SAKIP

Kinerja sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Perolehan Nilai SAKIP. Tahun 2022 capaian kinerja sasaran ini adalah 80 atau sebesar 100 dari target 80-90. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.4.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2021	2022			Target Akhir Renstra (2022)	Capaian s/d 2022 terhadap target 2022(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	76,99 (BB)	80 (A)	80 (A)	100	80	100

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah adalah sebagai berikut:

- Tercapai 80%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 100% melampaui target.
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 76,99% (BB), terhadap target tahun lalu sebesar BB (data Lkj Tahun lalu) terdapat kenaikan.
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.



### 3.1.5. Sasaran : Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah

Kinerja sasaran Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah diukur dengan indikator Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.4.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah

Kinerja sasaran Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah. Tahun 2022 capaian kinerja sasaran ini adalah 95% atau sebesar 100% dari target 95%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.5.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2021	2022			Target Akhir Renstra (2022)	Capaian s/d 2022 terhadap target 2022(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Perentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah		95	95	100	95	100

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah adalah sebagai berikut:

- Tercapai 95%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 95% sesuai target.
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 95%, terhadap target tahun lalu sebesar 95% (data Lkj Tahun lalu) tidak terdapat kenaikan.
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.

## DOKUMENTASI PELAKSANAAN KEGIATAN TAHUN 2022

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.		<p>Kegiatan Perencanaan Penganggaran Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p>
2.		<p>Penetapan wilayah izin usaha pertambangan mineral bukan logam dan batuan dalam 1(satu) daerah provinsi dan wilayah laut sampai dengan 12 mil</p>
3.		<p>Kegiatan Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan operasi yang Fasilitas Instalasinya dalam Daerah Provinsi</p>



### **Faktor Pendukung keberhasilan**

- a. Dukungan regulasi dari Pemerintah Pusat maupun Daerah yang mampu mengakomodir setiap program kegiatan yang dilaksanakan.
- b. Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah termasuk stakeholder sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik.
- c. Dukungan anggaran melalui APBD.
- d. Ketersediaan dukungan sarana prasarana serta pihak-pihak terkait dalam pemanfaatan teknologi informasi.

### **Faktor Penghambat keberhasilan**

- a. Beberapa program kegiatan tidak dapat dilaksanakan secara maksimal karena adanya kebijakan Pusat.
- b. Adanya kebijakan pemerintah pusat tentang moratorium jabatan fungsional baru.
- c. Anggaran yang masih kurang dalam mendukung pelaksanaan kegiatan.

### **Efisiensi Anggaran**

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2022 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

### 3.3 Realisasi Anggaran

**Tabel III.3 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2022**

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Efisiensi
			Target	Realisasi	% Realisasi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase Pembinaan dan Pengawasan Pengelolaan Pertambangan yang berwawasan lingkungan	80	24,26	30,33	255.173.589	251.537.601	98,58	3.635.988
2	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	99,99	99,99	100	115.663.039	<b>110.891.921</b>	95,87	4.771.118
3	Peningkatan penggunaan Bauran Energi	Peningkatan penggunaan Bauran Energi	10,94	17,27	157,36	41.822.564	<b>41.480.196</b>	99,18	342.368
4	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	A	A	100	22.033.795.421	<b>20.962.410.540</b>	95,14	1.071.384.881
5	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	95	95	100				
Total Belanja						22.446.454.613	21.366.320.258	95,19	1.080.134.355 (Efisiensi)

**Sumber:** *http:SIPD, Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Th 2022, Laporan Keuangan Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2022*

Berdasarkan tabel III.6 di atas capaian kinerja sasaran Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melampaui target kinerja tahun 2022 dengan target anggaran belanja program/kegiatan yang terkait langsung pada pencapaian sasaran sebesar Rp 22.446.454.613, terealisasi Rp 21.366.320.258 atau 95,19% sehingga dapat dikatakan terdapat efisiensi Rp 1.080.134.355 atau 4,81% yang bersumber dari:

- Sisa pengadaan barang dan jasa
- Efisiensi belanja perjalanan dinas
- Efisiensi biaya makanan dan minuman
- DII.

### 3.4 Inovasi

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparaturnya untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka inovasi yang telah dikembangkan dalam pencapaian sasaran kinerja antara lain:

- WAG Kinerja, untuk memudahkan koordinasi mengenai pengembangan/permasalahan aplikasi kinerja.
- Penggunaan aplikasi digital seperti Zoom Meeting dalam melaksanakan rapat kerja.

### 3.5 Penghargaan

Sepanjang Tahun 2022 Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah berhasil mendapat penghargaan sebagai berikut :

- Anugerah DEN 2022 Kategori "Daerah yang Mengoptimalkan Penggunaan EBT" oleh Dewan Energi Nasional (DEN) yang diserahkan pada tanggal 21 Oktober 2022 di Hotel Bidakara Jakarta.



Penjabat Gubernur Kepulauan Babel Ridwan Djamiluddin (paling kanan) saat menerima penghargaan dari Dewan Energi Nasional di Jakarta, Jumat malam. (Diskominfo Babel)

## BAB 4

### Penutup

*Bab 4 Berisi:*

1. *Kesimpulan*
2. *Rekomendasi Peningkatan Kinerja*

Hasil laporan kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut:

Permasalahan yang dihadapi saat ini dalam rangka mencapai indikator kinerja utama adalah sebagai berikut:

1. Adanya perubahan regulasi terhadap kewenangan urusan bidang energi dan sumber daya mineral
2. Alokasi anggaran yang belum memadai
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Faktor kunci keberhasilan capaian kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 adalah:

1. Komitmen yang kuat seluruh pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk mewujudkan sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
2. Koordinasi internal yang berjalan dengan baik. Koordinasi internal Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan secara berkala dan dikemas dalam acara rapat.
3. Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik.

Adapun langkah-langkah perbaikan ke depan sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan Kementerian Energi Sumber Daya Mineral, Perusahaan Listrik Negara (PLN), PT. Pertamina dan para pemangku kepentingan lainnya terkait tindak lanjut dari program dan kegiatan yang ada pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral;
2. Melakukan koordinasi dalam rangka integrasi dan sinkronisasi kebijakan dan intervensi program, kegiatan dan subkegiatan;
3. Menyiapkan Sumber Daya Manusia dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi.





# LAMPIRAN

**Lampiran 1 Perencanaan Strategis (matriks Renstra Lima Tahun)**  
**Tujuan dan Sasaran Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral**  
**Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**  
**Tahun 2017-2022**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun				
				2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatkan produksi Sektor Pertambangan	Peningkatan pengelolaan pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	50 %	60 %	70 %	75 %	80 %
2	Mewujudkan Ketahanan energi	Peningkatan ketersediaan energi listrik	Persentase ratio elektrifikasi	99,48 %	99,90 %	99,90 %	99,99 %	99,99 %
		Peningkatan penggunaan bauran Energi	Persentase bauran energi	6,99 %	8,82 %	9,33 %	10,68 %	10,94 %



**Tujuan dan Sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Tahun 2017-2022**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun				
				2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3	Mewujudkan reformasi Birokrasi perangkat daerah	Peningkatan akuntabilitas perangkat daerah	Nilai RB perangkat daerah	B-	BB	BB	BB	A
			Survey kepuasan pelayanan internal perangkat daerah	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %

## Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AMIR SYAHBANA  
Jabatan : Kepala Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RIDWAN DJAMALUDDIN  
Jabatan : Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, November 2022

PIHAK KEDUA,  
Pj. GUBERNUR  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,



RIDWAN DJAMALUDDIN

PIHAK PERTAMA,  
KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER  
DAYA MINERAL,



AMIR SYAHBANA  
PEMBINA TK. I  
NIP. 19730909 200312 1 004

### Lampiran 3. Evaluasi LKJP TAHUN 2021

KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH				
Instansi/Kantor : Dinas Energi Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung				
Tahun : 2021				
KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENILAIAN	MLA	CATATAN	
1	2	3	4	5
<b>KELOMPOK KINERJA (30%)</b>		35.37%	28.33	
PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		100.00%	10.00	
MEMENUHI RENCANA (2%)		100.00%	2.00	
Rencana SPKD telah disusun	Y/T	Y	1	
Rencana telah sesuai tujuan	Y/T	Y	1	
Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan indikator	A/B/C/D/E	A	1	
Tujuan telah disertai target keberhasilannya	A/B/C/D/E	A	1	
Dokumen Rencana telah sesuai sasaran	Y/T	Y	1	
Dokumen Rencana telah memuat indikator kinerja sasaran	A/B/C/D/E	A	1	
Dokumen Rencana telah memuat target tahunan	A/B/C/D/E	A	1	
Rencana telah menyajikan IKU	A/B/C/D/E	A	1	
Rencana telah dipublikasikan	Y/T	Y	1	
<b>KUALITAS RENCANA (8%)</b>		100.00%	8.00	
Tujuan telah berorientasi hasil	KKE2 (ETI)	A	1	
ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik	KKE2 (ETI)	A	1	
Sasaran telah berorientasi hasil	KKE2 (ETI)	A	1	
Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	KKE2 (ETI)	A	1	
Target kinerja ditetapkan dengan baik	A/B/C/D/E	A	1	
Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	A/B/C/D/E	A	1	
Dokumen Rencana telah selaras dengan Dokumen RPJMD	A/B/C/D/E	A	1	
Rencana telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan	A/B/C/D/E	A	1	
<b>IMPLEMENTASI RENCANA (3%)</b>		100.00%	3.00	
Dokumen Rencana digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen rencana kinerja tahunan	A/B/C/D/E	A	1	
Target jangka menengah dalam Rencana telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	A/B/C/D/E	A	1	
Dokumen Rencana telah ditinjau secara berkala	A/B/C/D/E	A	1	
<b>PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)</b>		22.14%	16.58	
<b>MEMENUHI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)</b>		22.14%	3.78	
Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun	Y/T	Y	1	
Perencanaan Kinerja (PK) telah disusun	Y/T	Y	1	
PK telah menyajikan IKU	A/B/C/D/E	B	0.25	
PK telah dipublikasikan	Y/T	Y	1	
<b>KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (16%)</b>		100.00%	16.00	
Sasaran telah berorientasi hasil	KKE2 (ETI)	A	1	
Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	KKE2 (ETI)	A	1	
Target kinerja ditetapkan dengan baik	A/B/C/D/E	A	1	
Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran	A/B/C/D/E	A	1	
Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai	A/B/C/D/E	A	1	
Dokumen PK telah selaras dengan Rencana	A/B/C/D/E	A	1	
Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam konteks kinerja/tugas fungsi)	A/B/C/D/E	A	1	
Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada	Y/T	Y	1	
Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja	A/B/C/D/E	A	1	
Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka	Y/T	Y	1	
<b>IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (8%)</b>		88.89%	6.30	
Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran	Y/T	Y	1	
Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	A/B/C/D/E	B	0.75	

Lampiran 4. SK IKU Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
TAHUN 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET KINERJA	FORMULASI
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	80	$\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$
2.	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase rasio elektrifikasi	99,99	$\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$
3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	10,94	$\frac{\text{Jumlah Penggunaan EBT}}{\text{Jumlah Penggunaan Energi}} \times 100\%$
4.	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	A	Nilai SAKIP
5.	Meningkatkan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	95	Survey Kepuasan Pelayanan Internal

Kepala Dinas  
Energi dan Sumber Daya Mineral,  
  
**AMIR SYAMBANA**  
NIP. 19780909 200312 1 004