



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH



LAPORAN
PENGENDALIAN DAN EVALUASI RENJA
Triwulan I Tahun 2024



KATA
PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'Ala yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I tahun anggaran 2024.

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini merupakan sumber informasi atas capaian kinerja dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan di lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Triwulan I tahun anggaran 2024. Laporan ini juga berfungsi untuk memenuhi kewajiban akuntabilitas kinerja sekaligus bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta sebagai acuan untuk perencanaan tahun berikutnya.

Semoga laporan Pengendalian dan Evaluasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun anggaran 2024 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, April 2024

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,



Dra. Susanti, M. AP
Pembina Utama Madya
NIP. 19650713 199203 2 002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I	PENDAHULUAN
1.1.	Latar Belakang
1.2.	Maksud dan Tujuan
1.3.	Sasaran, Program, Kegiatan Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran
1.4.	Program dan Kegiatan
BAB II	EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA
2.1.	Perbandingan antara Program/Kegiatan dalam RENJA Perangkat Daerah dan RENSTRA Perangkat Daerah
2.2.	Capaian Target Kinerja dan Penyerapan Anggaran RENJA Perangkat Daerah
BAB III	KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT
3.1.	Kendala
3.2.	Saran Tindak Lanjut
BAB IV	PENUTUP

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1 Kesesuaian Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RPD dengan Renstra BKPSDMD	4
Tabel 1.2 Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	5
Tabel 2.1 Perbandingan antara Program/kegiatan di dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2024 terhadap Program/Kegiatan di dalam RENSTRA BKPSDMD Tahun 2023-2026	9

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan salah satu Perangkat Daerah yang melaksanakan Pengendalian dan Evaluasi Hasil Renja PD dengan tugas sebagai pembantu Kepala Daerah dalam melaksanakan fungsi mengatur dan mengurus untuk menunjang kelancaran pelaksanaan fungsi inti (*Operating Core*), dalam hal ini melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan yang menjadi wewenang daerah Provinsi. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) yang dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan target indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan tiap tahun anggaran.

Untuk mengetahui tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah sebagaimana amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi pertriwulan tahun berjalan sesuai dengan aliran dana dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) terkait program kegiatan pada tahun berjalan.

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja pada Unit Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan Triwulan I tahun 2024 untuk melaksanakan Peraturan Kementerian Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan sebagai bahan penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk tahun selanjutnya.

Tujuan penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan Triwulan I tahun 2024 adalah :

1. Menilai realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran, lokasi dan penyerapan dana dan kendala yang dihadapi pada triwulan I.;
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas target kerja yang telah dibuat dalam Rencana Strategis (Renstra) BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 dan Rencana Kerja Tahun 2024;
3. Sebagai upaya evaluasi dan pengendalian yang berkesinambungan bagi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk meningkatkan kinerja yang diamanatkan dalam dokumen perencanaan Perangkat Daerah.

1.3. SASARAN, PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN

Tujuan dalam Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama 2023-2026 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Ekonomi Daerah
2. Terpenuhinya Kapasitas dan Kualitas SDM
3. Meningkatnya Indeks Demokrasi Indonesia Provinsi
4. Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi
5. Menurunnya Disparitas Pembangunan Antar Wilayah dan Masyarakat
6. Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Terkelolanya Sumber Daya Alam

Untuk mencapai ke 6 (enam) tujuan ini, maka ditetapkan sasaran sejumlah 20 (dua puluh) sasaran, yaitu:

1. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Pertanian
2. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Perikanan
3. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Pertambangan Dan Penggalian
4. Meningkatnya PDRB Sektor Industri Pengolahan
5. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Perdagangan
6. Meningkatnya Kunjungan Wisatawan asing dan domestik
7. Meningkatnya Ekspor
8. Meningkatnya Nilai Investasi (PMA/PMDN) Daerah
9. Meningkatnya Pembangunan Manusia
10. Meningkatkan Kebebasan, Kesenjangan, dan Kapasitas Lembaga dalam demokrasi
11. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan
12. Meningkatnya Ketersediaan Infrastruktur
13. Meningkatnya Kualitas dan Pemenuhan Rencana Tata Ruang serta Pewujudan Tertib Tata Ruang
14. Menurunnya Resiko Bencana
15. Percepatan Pembangunan Kawasan Perdesaan
16. Terkendalnya Laju Pertumbuhan Penduduk
17. Menurunkan Tingkat Kemiskinan
18. Meningkatkan Kesempatan Kerja
19. Meningkatkan Pengendalian Lingkungan Hidup

Keselarasan antara tujuan, sasaran, indikator tujuan dan indikator sasaran dalam RPD dan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2023-2026 dapat dilihat sebagaimana tabel di bawah ini:

Tabel 1.1
Kesesuaian Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah
RPD dengan Renstra BKPSDMD

No	Tujuan RPD	Tujuan Renstra	Sasaran RPD	Sasaran Renstra
1.	Mewujudkan reformasi birokrasi yang berkualitas	Meningkatkan profesionalitas Aparatur	Birokrasi yang efektif dan efisien	1. Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur 2. Meningkatnya Kompetensi Aparatur

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Tujuan dan sasaran dalam RPD Provinsi selaras dengan tujuan Renstra BKPSDMD. Adapun indikator tujuan/sasaran dalam Renstra BKPSDMD dapat dilihat sebagaimana tabel di bawah ini:

Berdasarkan tabel 4.1. di atas dapat dilihat bahwa ada 2 (dua) sasaran utama dalam meningkatkan profesionalitas aparatur yaitu (1) Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur; dan (2) Meningkatnya Kompetensi Aparatur dengan indikator (1) Persentase ASN yang memenuhi standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur; dan (2) Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan.

BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai Perangkat Daerah yang bertugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Provinsi berupaya mendukung tujuan dan sasaran pembangunan daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, yaitu tujuan Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi dan sasaran Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan. Pencapaian sasaran pembangunan daerah tersebut, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung bertanggungjawab dalam pencapaian indikator sasaran Indeks Reformasi Birokrasi. Dengan mengacu kepada RENSTRA Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2023-2026 sebagai berikut :

Tabel 1.2
Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah		Pencapaian RB Perangkat Daerah (BKPSDMD)
		Meningkatkan Tata Kelola internal Perangkat Daerah (BKPSDMD)	Nilai RB Perangkat Daerah (BKPSDMD)
2	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur		Nilai Indeks Profesionalitas ASN
		Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur	Persentase ASN yang memenuhi standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur
		Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan

Target kinerja BKPSDMD pada akhir Renstra sebesar 96,25% dan 86% dengan formulasi sebagai berikut:

No	Indikator Tujuan/Sasaran	Formula
	Tujuan :	Nilai Kualifikasi (25%) + Nilai Kompetensi (40%) + Nilai Kinerja (30%) + Nilai Disiplin (5%)
1	Nilai Indeks Profesionalitas ASN	
	Sasaran 1 :	Rata-rata (Jumlah ASN berpendidikan tinggi / jumlah seluruh ASN x 100%) + (Jumlah ASN berkinerja dan disiplin baik / jumlah seluruh ASN x 100%)
2.	Persentase ASN yang memenuhi standar kualifikasi pendidikan,	

kinerja dan disiplin aparatur

Sasaran 2 :

- | | | |
|----|---|---|
| 3. | Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan | Jumlah ASN yang Memenuhi Kompetensi Sesuai dengan Jabatan dibagi Jumlah seluruh ASN dikali 100% |
|----|---|---|

Berdasarkan tabel 1.2 terdapat 3 (tiga) indikator tujuan/sasaran yang harus dicapai selama tahun 2023-2026 yaitu:

1. Nilai Indeks Profesionalitas ASN;
Capaian ini dihitung melalui penginputan Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) terhadap seluruh pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung meliputi nilai bobot kualifikasi pendidikan (25%), nilai kompetensi (40%), nilai kinerja (30%) dan nilai disiplin pegawai (5%). Mulai tahun 2022, nilai IP ASN dihitung melalui penginputan data pegawai pada aplikasi MySAPK dengan pemutakhiran data pendidikan, pelatihan yang diikuti, nilai kinerja dan hukuman disiplin.
2. Persentase ASN yang memenuhi standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur;
Capaian ini dapat dihitung melalui penjumlahan rata-rata perbandingan jumlah ASN yang berpendidikan tinggi (minimal S1) terhadap jumlah seluruh ASN serta perbandingan jumlah ASN berkinerja dan disiplin baik yang dilihat dari jumlah ASN yang tidak mendapat hukuman disiplin terhadap jumlah seluruh ASN.
3. Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan.
Capaian ini dapat dihitung melalui perbandingan jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi meliputi pelatihan teknis, manajerial dan fungsional terhadap jumlah seluruh ASN.

Setelah ditetapkan DPA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tanggal 10 bulan Januari tahun 2024 alokasi anggaran sebesar Rp 32.706.015.192,- terdiri dari 3 Program, 12 kegiatan dan 45 sub kegiatan.

1.4. PROGRAM DAN KEGIATAN

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah merupakan program rutin BKPSDMD dengan 2 (dua) indikator yaitu:

- a. Nilai SAKIP PD Indikator ini akan dicapai melalui :
 - kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Perangkat Daerah
- b. Survey Kepuasan Pelayanan Internal Indikator ini akan dicapai melalui :
 - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
 - Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah;
 - Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
 - Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan.

2. Program Kepegawaian Daerah.

Program Kepegawaian Daerah diarahkan untuk pemenuhan pegawai ASN melalui pengadaan, mutasi, promosi, kepangkatan, peningkatan kapasitas ASN, dan meningkatkan ASN yang memiliki disiplin dan kinerja minimal baik. Indikator kinerja program yaitu:

- a. Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui pengadaan Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN;
 - Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN.
- b. Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui mutasi dan promosi Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN.

- c. Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN.
- d. Persentase ASN yang memiliki disiplin dan kinerja minimal baik Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia diarahkan untuk meningkatkan kompetensi ASN. Indikator kinerja program ini yaitu:

- a. persentase ASN yang meningkat pengembangan kompetensi manajerial, fungsional dan teknis. Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis;
 - Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan subkegiatan Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional, subkegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan, subkegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan.

BAB II

EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA

2.1. PERBANDINGAN ANTARA PROGRAM/KEGIATAN DALAM RENJA PERANGKAT DAERAH DAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Dengan memperhatikan RENSTRA tahun 2023-2026 rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 mencakup 3 program dan 12 kegiatan. Untuk memastikan keselarasan antara program kegiatan yang ada di RENJA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2024 dengan RENSTRA tahun 2023-2026, maka berikut disajikan perbandingan pada Tabel 2.1.

Tabel. 2.1

Perbandingan antara Program/kegiatan di dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2024 terhadap Program/Kegiatan di dalam RENSTRA BKPSDMD Tahun 2023-2026

No	Program/kegiatan di dalam Renja PD Tahun 2023 (Pemetaan Program/Kegiatan berdasarkan Kepmen 050-3708)	Program/kegiatan di dalam Renstra PD 2023-2026 (Pemetaan Program/Kegiatan berdasarkan Kepmen 050-3708)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
I	Program Kepegawaian Daerah	Program Kepegawaian Daerah	Sesuai
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Sesuai
2	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Sesuai
3	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Sesuai
4	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Sesuai

II	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai
1	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Sesuai
2	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Sesuai
III	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sesuai
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Sesuai
3	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Sesuai
4	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai
5	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai
6	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai

2.2 CAPAIAN TARGET KINERJA DAN PENYERAPAN ANGGARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Capaian target kinerja dan penyerapan anggaran dari program/kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2024 dihitung berdasarkan laporan hasil realisasi pelaksanaan Renja yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I (bulan Januari sampai dengan bulan Maret) Tahun 2024.

Untuk persentase capaian kinerja dan penyerapan anggaran dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan dengan menghitung rata-rata persentase capaian masing-masing kegiatan dari tiap program yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian dan

Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Berikut hasil capaian target kinerja program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan triwulan I tahun 2024, capaian target kinerja program diuraikan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Pada Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terdiri dari 2 indikator program yaitu, Nilai Sakip Perangkat Daerah dengan target kinerja yang telah ditetapkan 82,75 dengan tingkat realisasi kinerja masih 0 karena penilaian akhir tahun, pada tahun 2023 capaian nilai sakip sebesar 80,61. Survey Kepuasan Pelayanan Internal dengan target kinerja yang telah ditetapkan 73 dengan tingkat realisasi kinerja masih 0 karena penilaian di akhir tahun, pada tahun 2023 tingkat realisasi kinerja 81,5 melebihi target yang telah ditetapkan.

Adapun capaian kinerja anggaran pada Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah sampai dengan triwulan I sebesar Rp 5.739.831.416,- dari pagu anggaran sebesar Rp 25.517.586.719,-.

2. Program Kepegawaian Daerah

Pada Program Kepegawaian Daerah yang terdiri dari 4 indikator program yaitu Persentase Pemenuhan Pegawai ASN Melalui Pengadaan dengan target kinerja yang telah ditetapkan 85% dengan tingkat realisasi kinerja masih 0. Persentase Pemenuhan Pegawai ASN Melalui Mutasi, Promosi dengan target kinerja yang telah ditetapkan 95% dengan tingkat realisasi kinerja masih 0, Persentase ASN yang ditingkatkan Kapasitasnya dengan target kinerja yang telah ditetapkan 24,42% dengan tingkat realisasi kinerja masih 0, Persentase ASN yang memiliki

Kinerja dan Disiplin dan Minimal Baik dengan target kinerja yang telah ditetapkan 99,87% dengan capaian realisasi kinerja masih 0.

Adapun capaian kinerja anggaran pada Program Kepegawaian Daerah sampai dengan triwulan I sebesar Rp 106.292.706,- dari pagu anggaran sebesar Rp 2.196.521.040,-.

3. Program Sumber Daya Manusia

Pada Program Sumber Daya Manusia yang terdiri dari 1 indikator program yaitu Persentase ASN Yang Meningkatkan Pengembangan Kompetensi Manajerial, Fungsional, dan Teknis dengan target kinerja yang telah ditetapkan yaitu 75% dengan tingkat realisasi kinerja mencapai 11,91%.

Adapun capaian kinerja anggaran pada Program Sumber Daya Manusia sampai dengan triwulan I sebesar Rp 191.903.842,- dari pagu anggaran sebesar Rp 4.991.907.433,-.

Hasil capaian target kinerja Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan triwulan I tahun 2024, diuraikan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1.1 Kegiatan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Pelaksanaan kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan realisasi kinerja mencapai 32,22% dan realisasi keuangan Rp. 9.100.000,- atau 2,78% dari pagu anggaran Rp 326.869.400,-.

1.2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Pelaksanaan kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, Internal dengan realisasi kinerja mencapai 27,25% dan realisasi keuangan Rp 4.707.723.042,- atau 27,25% dari pagu anggaran Rp 17.278.897.089,-.

1.3 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Pelaksanaan kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan realisasi kinerja masih 25% dan realisasi keuangan Rp 13.197.975,- atau 1,93% dari pagu anggran Rp 684.260.800,-.

1.4 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Pelaksanaan kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan realisasi kinerja masih 0% dan realisasi keuangan Rp 0,- atau 0,0% dari pagu anggaran Rp 2.308.856.175,-.

1.5 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Pelaksanaan kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan realisasi kinerja mencapai 29,02% dan realisasi keuangan Rp 948.052.089,- atau 29.02% dari pagu anggaran Rp 3.267.093.000,-.

1.6 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Pelaksanaan kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan realisasi kinerja mencapai 25% dan realisasi keuangan Rp 61.757.500,- atau 3,74% dari pagu anggaran Rp 1.651.610.255,-.

2. Program Kepegawaian Daerah

2.1 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Pelaksanaan kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan realisasi kinerja mencapai 22,47% dan realisasi keuangan Rp 26.775.000,- atau 3,78% dari pagu anggaran Rp 709.148.540,-.

2.2 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN

Pelaksanaan kegiatan Mutasi dan Promosi ASN, dengan realisasi kinerja 24,54% dan realisasi keuangan Rp 45.055.870,- atau 7,64% dari pagu anggaran Rp 589.578.200,-.

2.3 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN

Pelaksanaan kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, dengan realisasi kinerja mencapai 12,69% dan realisasi keuangan Rp 11.959.536,- atau 2,18% dari pagu anggaran Rp 549.709.600,-.

2.4 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Pelaksanaan kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dengan realisasi kinerja mencapai 18,48% dan realisasi keuangan Rp 22.502.300,- atau 6,46% dari pagu anggaran Rp 348.084.700,-.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

3.1 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis

Pelaksanaan kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis, dengan realisasi kinerja 5,90% dan realisasi keuangan Rp 30.367.282,- atau 2,45% dari pagu anggaran Rp 1.239.409.400,-.

3.2 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, dengan realisasi kinerja 13,89% dan realisasi keuangan Rp 161.536.560,- atau 4,30% dari pagu anggaran Rp 3.752.498.033,-.

BAB III

KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT

3.1 KENDALA

Hambatan/permasalahan yang dihadapi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Triwulan I Tahun anggaran 2024 dalam melaksanakan program dan kegiatan untuk mendukung tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian target kinerja dan keuangan adalah pelaksanaan program kegiatan kurang maksimal dikarenakan ada beberapa kegiatan yang belum dilaksanakan di Triwulan I.

3.2 SARAN TINDAK LANJUT

Memperhatikan hasil pengendalian dan evaluasi BKPSDMD perlu mengambil beberapa kebijakan sebagai tindak lanjut. Adapun saran dan tindak lanjut yang harus dilakukan sebagai berikut:

1. Segera melaksanakan program/kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi dari masing-masing bidang di lingkungan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
2. Segera melaksanakan pencairan bagi kegiatan yang telah terlaksana di Triwulan I agar proses serapan anggaran menjadi optimal.

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan perwujudan pertanggungjawaban Kepala BKPSDMD atas capaian pelaksanaan Penetapan Kinerja selama Triwulan I tahun anggaran 2024. Penyusunan laporan ini dapat menjadi sumber informasi bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan (stakeholder) dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Secara umum, capaian kinerja program Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I dengan capaian kinerja mencapai 22,56% dan capaian keuangan sebesar 18,46%. Kendala/permasalahan yang dihadapi yaitu dalam melaksanakan program dan kegiatan untuk mendukung tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian target kinerja dan keuangan adalah pelaksanaan program kegiatan kurang maksimal dikarenakan Kegiatan belum sepenuhnya dapat dilaksanakan di Triwulan I. Meskipun demikian untuk lebih mengoptimalkan kinerja dalam upaya mencapai target yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tetap melaksanakan percepatan pelaksanaan kegiatan secara optimal.

4.2. REKOMENDASI

Sebagai upaya perbaikan pencapaian target kinerja untuk pelaksanaan RENJA tahun 2024 maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

- a. Dalam penyusunan RENJA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar selalu memperhatikan hasil pengendalian dan evaluasi RENJA periode sebelumnya agar dapat menjadi bahan perbaikan dalam perencanaan program dan kegiatan.

- b. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar selalu konsisten melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana dan jadwal pelaksanaan.

Pangkalpinang, April 2024

Kepala
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung,



Dra. Susanti, M.AP

Pembina Utama Madya

NIP. 19650713 199203 2 002

LAMPIRAN

Evaluasi Hasil Terhadap Hasil Rencana Kerja - SKPD
Renja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Periode Pelaksanaan: Triwulan I 2024

No	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Restra SKPD pada tahun 2026 (Akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang dievaluasi (2024)		Realisasi Kinerja pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi (2024)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2024		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2024 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	Ket.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
													I				II		III												IV																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
													K	Rp			K	Rp	K	Rp											K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
1	2				3	4	5	Rp	6	K	Rp	7	K	Rp			8	K	Rp	9	K	Rp	10	K	Rp	11	K	Rp	12=8+9+10+11	K	Rp	13=12/7x100%	K	Rp	14=6 + 12	K	Rp	15 = 14/5x100%	K	Rp	16	17																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
1					URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI								6.038.027.964		0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	5	03	01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI			-		30.841.862.663		25.517.586.719		5.739.831.416		-		-								5.739.831.416		22,49																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
						Nilai Sakip PD	82,75	-	80,61	94.135.339	82,75	326.869.400	-	9.100.000		-		-					0,00	9.100.000	0,00	2,78	80,61	103.235.339	97,41	#DIV/0!	BKPSD MD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	5	03	01	1.01	01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7,00	-	7,00	94.135.339	7,00	326.869.400	2	9.100.000										2,00	9.100.000	28,57	2,78	9,00	103.235.339	128,57	#DIV/0!	BKPSD MD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	5	03	01	1.01	01	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2,00		2,00	59.077.039	2,00	248.881.400	1	9.100.000										1,00	9.100.000	50,00	3,66	3,00	68.177.039,00	150,00	#DIV/0!	BKPSD MD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	5	03	01	1.01	02	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1,00		1,00	4.832.200	1,00	17.736.000	0	0										0,00	0	0,00	-	1,00	4.832.200,00	100,00	0,00	BKPSD MD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	5	03	01	1.01	07	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4,00		4,00	30.226.100	4,00	60.252.000	1	0										1,00	0	25,00	-	5,00	30.226.100,00	125,00	0,00	BKPSD MD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																								42,68	2,78																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

5	03	01	1.06		Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Survey Kepuasan Pelayanan Internal (BKPSDM) (Nilai)	73,00	0,00	81,50	847.842.665	71	684.260.800		13.197.975	-	-	-	0,00	13.197.975	0,00	1,93	81,50	861.040.640	111,64	0,00	BKPSD MD
5	03	1	1.06	1	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik yang Tersedia (Paket)	30,00		30,00	200.054.100	30,00	119.998.100	30,00	-				30,00	0,00	100,00	0,00	60,00	200.054.100	200,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.06	04	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Tersedia (Paket)	7,00		7,00	41.205.800	7,00	29.970.600	7,00	-				7,00	0,00	100,00	0,00	14,00	41.205.800	200,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.06	05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak (Paket)	20,00		20,00	48.059.700	20,00	63.994.600	20,00	-				20,00	0,00	100,00	0,00	40,00	48.059.700	200,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.06	06	Subkegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan (Dokumen)	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan (Dokumen)	4,00		3,00	8.790.000	3,00	12.300.000	4,00	-				3,00	0,00	100,00	0,00	6,00	8.790.000	150,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.06	07	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan (Paket)	5,00		5,00	249.053.600	5,00	189.997.500	5,00	-				5,00	0,00	100,00	0,00	10,00	249.053.600	200,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.06	08	Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu (Laporan)	12,00		12,00	24.389.000	12,00	14.000.000	0,00	-				0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	24.389.000	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.06	09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	12,00		12,00	276.290.465	12,00	254.000.000	3,00	13.197.975				1,00	13.197.975,00	0,00	5,20	12,00	289.488.440	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		60,83	1,93							
Predikat Kinerja																		R	SR							
5	03	01	1.07		Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Unit)	3,00		1,00	3.288.700.000	1,00	2.308.856.175	1,00	-	0,00	0	-	1,00	0	100,00	0,00	2,00	3.288.700.000	66,67	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.07	01	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan (Unit)	0,00		1,00	468.400.000								0,00	0	#DIV/0!	#DIV/0!	1,00	468.400.000	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD
			01	1.07	10	SubkegiatanPengadaa n Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan (Unit)		9,00	2.820.300.000	216,00	2.308.856.175	0,00	-				0,00	0	0,00	0,00	9,00	2.820.300.000	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		0,00	0,00							
Predikat Kinerja																		SR	SR							
5	03	01	1.08		Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Jenis)	3,00	0,00	3,00	3.233.172.173	3,00	3.267.093.000		948.052.899	-	-	-	3,00	948.052.899	25,00	29,02	6,00	4.181.225.072	200,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.08	01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan)	12,00		12,00	8.620.000	12,00	14.993.000	3	2.000.000				3,00	2.000.000	25,00	13,34	12,00	10.620.000	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.08	02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (Laporan)	12,00		12,00	524.652.173	12,00	500.000.000	3	145.652.899				3,00	145.652.899	25,00	29,13	12,00	670.305.072	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.08	04	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	12,00		12,00	2.699.900.000	12,00	2.752.100.000	3	800.400.000				3,00	800.400.000	25,00	29,08	12,00	3.500.300.000	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		25,00	29,02							
Predikat Kinerja																		SR	SR							

5	02	02	1.09		Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara (Jenis)	10,00	0,00	10,00	6.332.012.347	10,00	1.651.610.255	61.757.500	-	-	-	0,00	61.757.500	0,00	3,74	10,00	6.393.769.847	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	02	1.09	02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)	7,00		7,00	164.838.872	7,00	199.788.500	7	17.560.000			7,00	17.560.000	100,00	8,79	14,00	182.398.872	200,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	02	01	1.09	09	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi (Unit)	3,00		3,00	5.892.037.081	3,00	1.152.051.755		38.572.500			0,00	38.572.500	0,00	3,35	3,00	5.930.609.581	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	01	1.09	10	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi (Unit)	121,00		121,00	275.136.394	200,00	299.770.000		5.625.000			0,00	5.625.000	0,00	1,88	121,00	275.136.394	100,00	0,00	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		12,10	3,74						
Predikat Kinerja																		SR	SR						
2					KEPEGAWAIAN DAERAH																				
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH			5.183.869.629		4.744.219.646		2.196.521.040	106.292.706	-	-	-		106.292.706	#DIV/0!	4,84	0,00				
					Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui pengadaan	88%		5.183.869.629	6542%	2.191.610.488	85%	709.148.540	26.775.000	-	-	-	0,00	26.775.000	76,96	3,78	65,42	2.218.385.488	7.434,09	42,79	BKPSD MD
5	03	02	1.01		Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawain ASN	Jumlah Pegawai yang Terpenuhi Sesuai Formasi Melalui Pengadaan (Orang)	88,00	1.000.000.000	770,00	286.637.146	85,00	228.713.540	0,00	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	770,00	286.637.146	875,00	28,66	BKPSD MD
					Jumlah Data dan Informasi Kepegawain yang Akurat (Orang)	5360,00			6100,00	232.441.833	5360,00	142.817.500	0,00	26.775.000	-		0,00	26.775.000	100,00	18,75	6.100,00	259.216.833	113,81	#DIV/0!	BKPSD MD
					Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi (Lembaga)	1,00			1,00	1.672.531.509	1,00	337.617.500	0,00	-	-		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1.672.531.509	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	02	1.01	02	Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN (Dokumen)	1,00		1,00	48.413.730	1,00	37.418.700					0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	48.413.730	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	02	1.01	03	Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CASN/PPDN yang Lulus Seleksi (Orang)	12,00		770,00	197.925.499							0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	770,00	197.925.499	6.416,67	#DIV/0!	BKPSD MD
					Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Dokumen)					1,00		132.988.940	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD
					Sub Kegiatan Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN (Dokumen)				1,00		20.827.600	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	02	1.01	06	Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang Diterbitkan SK Pensiun, Pemberhentian dan Pemberian Pensiun (SK)	12,00		102,00	40.297.917							0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	102,00	40.297.917	850,00	#DIV/0!	BKPSD MD
					Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian (Dokumen)					112,00		37.478.300	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	02	1.01	08	Fasilitas Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi (Lembaga)	1,00	1.000.000.000	1,00	1.672.531.509	1,00	337.617.500	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1.672.531.509	100,00	167,25	BKPSD MD
5	03	02	1.01	10	Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawain	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawain (Dokumen)	12,00		1,00	174.667.975	1,00	81.000.000	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	174.667.975	8,33	#DIV/0!	BKPSD MD
5	03	02	1.01	11	Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawain	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawain (Dokumen)	12,00		1,00	57.773.858	1,00	61.817.500	0,00	26.775.000			0,00	26.775.000	0,00	43,31	1,00	84.548.858	8,33	#DIV/0!	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		0,00	3,78						
Predikat Kinerja																		SR	SR						

							Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui mutasi, promosi	97%		93%	794.412.249	95%	589.578.200	0,00	45.055.870	-	-	-	0,00%	45.055.870	0,00	7,64	0,93	839.468.119	96,22	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	02	1.02		Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang dikelola Kenaikan Pangkat (Orang)	1195,00	-	21.116.218	140.858.528	1185,00	121.243.000		28.000.000					0,00	28.000.000	0,00	23,09	21.116.218,00	168.858.528	1.767.047,53	#DIV/0!	BKPSD MD	
						Jumlah ASN yang di Mutasi dan Promosi (Orang)	345,00		662,00	653.553.721	335,00	468.335.200	25,00	17.055.870					25,00	17.055.870	7,46	3,64	687,00	670.609.591	199,13	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	01	1.02	01	Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai Kompetensi (Orang)	345,00		662,00	179.979.534									0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	662,00	179.979.534	191,88	#DIV/0!	BKPSD MD	
						Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah (Dokumen)				1,00	146.457.000	0,00	11.061.240						0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	662,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	01	1.02	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah ASN yang diterbitkan sk Kenaikan Pangkat (Orang)	1195,00		1318,00	140.858.528									0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	1.318,00	140.858.528	110,29	#DIV/0!	BKPSD MD	
						Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat (Laporan)				1,00	121.243.000	0,00	28.000.000						0,00	28.000.000	0,00	23,09	0,00	28.000.000	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	02	1.02	03	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang Dipetakan Kompetensinya (Orang)	345,00		22,00	473.574.187									0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	22,00	473.574.187	6,38	#DIV/0!	BKPSD MD	
						Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN (Promosi)				1,00	321.878.200	0,00	5.994.630						0,00	5.994.630	0,00	1,86	0,00	5.994.630	#DIV/0!	#DIV/0!	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	7,64							
Predikat Kinerja																				SR	SR							
						Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya	31,04%		67%	1.438.202.866	24,42%	549.709.600		11.959.536	-	-	-	0,00%	11.959.536									
5	03	02	1.03		Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Orang)	1665,00	4.183.869.629	4085	1.438.202.866	1427,00	549.709.600	0,00	11.959.536					0,00	11.959.536	0,00	2,18	4.085,00	1.450.162.402	245,35	34,66	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center (Dokumen)	1,00		1,00	880.218.950	1,00	195.493.000	0,00	2.879.500					0,00	2.879.500	0,00	0,00	1,00	883.098.450	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	03	Sub Kegiatan Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	1,00		1,00	114.538.256	1,00	85.300.000	0,00	-					0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	114.538.256	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola (Dokumen)	1,00		1,00	305.628.407	1,00	216.296.600	0,00	1.633.000					0,00	1.633.000	0,00	0,00	1,00	305.628.407	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	13	Sub Kegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina (Orang)	500,00		513,00	137.817.253	250,00	52.620.000	0,00	7.447.036					0,00	7.447.036	0,00	14,15	513,00	145.264.289	102,60	#DIV/0!	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	2,18							
Predikat Kinerja																				SR	SR							

						Persentase ASN yang Memiliki Kinerja dan Disiplin Minimal Baik	99,91%		99,95	319.994.043	99,87%	348.084.700		22.502.300	-	-	-	0,00	22.502.300	100,00	6,46	99,95	342.496.343	10.004,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	03	02	1.04		Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang Terbina	5360,00	625.000.000	2530,00	319.994.043	5360,00	348.084.700		22.502.300				0,00	22.502.300	0,00	6,46	2.530,00	342.496.343	47,20	54,80	BKPSD MD		
5	03	02	1.04	02	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Dokumen)	1,00		1,00	5.743.500	1,00	61.412.400	0,00	295.000				0,00	295.000	0,00	0,00	1,00	6.038.500	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	03	02	1.04	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan (Orang)	3,00		12,00	174.755.871	5,00	177.004.400	0,00	-				0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	174.755.871	400,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	03	02	1.04	05	Sub Kegiatan Peengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa (Orang)	650,00		632,00	47.756.106	620,00	33.806.500	0,00	14.847.800				0,00	14.847.800	0,00	43,92	632,00	62.603.906	97,23	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	03	02	04	07	Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (Orang)	3000,00		2530,00	65.443.566	2.500,00	44.914.400	0,00	6.682.500				0,00	6.682.500	0,00	14,88	2.530,00	72.126.066	84,33	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	03	02	1.04	08	Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN (Laporan)	7,00		3,00	26.295.000	7,00	30.947.000	0,00	677.000				0,00	677.000	0,00	0,00	3,00	26.972.000	42,86	#DIV/0!	BKPSD MD		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	6,46							
Predikat Kinerja																				SR	SR							
3					URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN																							
5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang meningkat pengembangan kompetensi manajerial, fungsional dan teknis	85%		85,94	5.795.658.528	75%	4.991.907.433		191.903.842	-	0	-	-	0,00	191.903.842	0,00	3,84	85,94	5.987.562.370	10.110,59			
5	04	02	1.01		Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang Memiliki Sertifikat Kompetensi Teknis (Orang)	3926	4.775.250.000	1132	1.743.091.960	3410	1.239.409.400	0	30.367.282	-	-	-	0,00	30.367.282	0,00	2,45	1.132,00	1.773.459.242	28,83	37,14	BKPSD MD		
5	04	02	1.01	03	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Asn ynag Mengikuti Pengembangan Kompetensi (Orang)	3926,00		1132,00	1.719.521.708	3000,00	1.199.102.000	0,00	30.367.282				0,00	30.367.282	0,00	2,53	1.132,00	1.749.888.990	28,83	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	04	02	1.01	04	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabtan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi (Dokumen)	10,00		10,00	23.570.252	10,00	40.307.400	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	23.570.252	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	2,45							
Predikat Kinerja																				SR	SR							

5	04	02	1.01		Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Sertifikat Pelatihan Manajerial, dan Fungsional (Orang)	630,00	15.200.000.000	160,00	4.039.705.060	610,00	3.538.052.904	40,00	161.536.560	-	-	-	40,00	161.536.560	6,56	4,57	200,00	4.201.241.620	31,75	27,64	BKPSD MD		
						Jumlah Sertifikasi Kelembagaan yang Terealisasi (Lembaga)	7,00	1.000.000.000	7,00	12.861.508	7,00	214.445.129			-	-	-	0,00	-	0,00	0,00	7,00	12.861.508,00	100,00	1,29	BKPSD MD		
5	04	01	1.01	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi (Dokumen)	1,00		1,00	12.861.508	7,00	16.393.000	0,00	-				0,00	-	0,00	0,00	1,00	12.861.508	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	04	02	1.02	03	Sub Kegiatan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi (Orang)	120,00		80,00	73.235.600	90,00	55.295.129	0,00	-				0,00	-	0,00	0,00	FALSE	73.235.600	0,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	04	02	1.02	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar (Laporan)	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar (Laporan)	3,00		3,00	111.880.651	3,00	125.840.000	0,00	12.666.560				0,00	12.666.560	0,00	0,00	3,00	111.880.651	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	04	02	1.02	05	Sub Kegiatan Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sam Antar Lembaga (Dokumen)	1,00		1,00	630.323.844	1,00	16.917.000	0,00	-				0,00	-	0,00	0,00	1,00	630.323.844	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	04	01	1.01	07	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Orang)	630,00		633,00	3.084.245.762	280,00	3.350.161.204	0,00	148.870.000				0,00	148.870.000	0,00	0,00	633,00	3.084.245.762	100,48	#DIV/0!	BKPSD MD		
5	04	01	1.01	08	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabtan (Dokumen)	5,00		5,00	140.019.203	5,00	187.891.700	0,00	-				0,00	-	0,00	0,00	5,00	140.019.203	100,00	#DIV/0!	BKPSD MD		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			0,00	4,30								
Predikat Kinerja																			SR	SR								
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM												32.706.015.192																
TOTAL RATA - RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (%)																			54,73	18,46								
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM																			R	SR								

Faktor Pendorong keberhasilan kinerja: Memiliki SDM secara kualitas, sarana dan prasarana memadai, suasana kerja kondusif, Ada koordinasi yang baik dengan SKPD di lingkungan Provinsi, Kabupaten/Kota, serta lembaga lain (BKN, LAN, Kemendagri)

Faktor Penghambat Pencapaian Kinerja: Tidak ada kendala

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Tinjauan berikutnya: Melaksanakan kegiatan sesuai dengan target yang telah ditentukan dan segera merealisasikan keuangan

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja SKPD berikutnya: Perencanaan Program dan Kegiatan yang Dapat Mendukung Program Pembangunan Daerah



Disusun
Pangkalpinang, April 2024

KEPALA BPPD
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

[Signature]
Dra. Susanti, M.AP
Pembina Utama Madya
NIP. 19650713 199203 2 002

Dievaluasi
Pangkalpinang, April 2024

KEPALA BAPPEDA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

H. Fery Insani
Pembina Utama Madya
NIP. 19700620 199903 1 009



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH

Kompleks Perkantoran dan Permukiman Terpadu Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Jl. Pulau Bangka-Kelurahan Air Itam kecamatan Bukit Intan Pangkalpinang 33418

Email : bkpsdmd@babelprov.go.id Website : bkpsdmd.babelprov.go.id