



# LAPORAN KINERJA

# 2023

**DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**



# Kata Pengantar

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023. LKj Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Pangkalpinang, Januari 2024

KEPALA  
DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



## Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis 1 : Peningkatan Pengelolaan Pertambangan dan Penggalian

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan,

Formulasi Perhitungan :

$$\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$$

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 2 (dua) Program, yakni Program Pengelolaan Mineral dan Batubara dan Program Pengelolaan Aspek Kegeologian.

a. Program Pengelolaan Mineral dan Batubara

- Target capaian indikator sasaran tahun 2023 sebesar 85%; sampai dengan Desember 2023 terealisasi 46,06%. Dengan capaian ini tidak mencapai target. Prosentase realisasi terhadap capaian target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 54,19%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2022 sebesar 24,26%, terjadi kenaikan sebesar 123,37%. Hal ini dikarenakan alokasi anggaran bertambah dari tahun sebelumnya.

b. Program Pengelolaan Aspek Kegeologian

- Target capaian indikator sasaran tahun 2023 sebesar 80%; sampai dengan Desember 2023 terealisasi 100%. Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 125%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2022 sebesar 95%, terjadi kenaikan sebesar 5,26%.

2. Capaian sasaran strategis 2 : Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase Rasio Elektrifikasi

Formulasi Perhitungan :

$$\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$$

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja Program Pengelolaan Ketenagalistrikan.
- Target capaian indikator sasaran sebesar 99,99%; sampai dengan akhir Bulan Desember

2023 terealisasi 99,99%. Dengan demikian capaian ini dengan target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.

- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2022 sebesar 99,99% adalah tetap.

3. Capaian sasaran strategis 3 : Peningkatan Penggunaan Bauran Energi

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan

Formulasi Perhitungan :

$$\frac{\text{Jumlah Pengguna Energi Baru Terbarukan}}{\text{Jumlah Pengguna Energi Total}} \times 100\%$$

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja Program Pengelolaan Energi Terbarukan.
- Target capaian indikator sasaran sebesar 12,32%; sampai dengan akhir Bulan Desember 2023 terealisasi 17,58% (merupakan capaian tahun 2022 yang dirilis September 2023). Dengan demikian capaian ini telah melampaui dengan target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 142,69%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2022 sebesar 17,27% terjadi peningkatan sebesar 1,79%.

4. Capaian sasaran strategis 4 : Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah

- Diukur dengan indikator sebagai berikut : Nilai SAKIP Perangkat Daerah

Formulasi Perhitungan : Nilai SAKIP (Perolehan Nilai SAKIP Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral oleh INSPEKTORAT Provinsi Kepulauan Bangka Belitung)

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 1 (satu) Program, yakni Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
- Target capaian indikator sasaran tahun 2023 nilai A, sampai dengan bulan Desember 2023 BB (capaian ini merupakan capaian tahun 2022 yang dirilis bulan Juli 2023). Dengan demikian capaian ini belum mencapai target.

Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa **tantangan** yang perlu menjadi perhatian bagi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ke depan, sebagai berikut:

1. Meningkatkan tata kelola dan nilai tambah sumber daya mineral
2. Meningkatkan ketahanan energi
3. Meningkatkan Nilai Akuntabilitas Perangkat Daerah

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.



# Daftar Isi

KATA PENGANTAR .....	2
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	3
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL.....	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
BAB I. PENDAHULUAN.....	8
1.1 Cascading Kinerja Sebagai Dasar Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah .....	9
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis .....	10
1.3 Struktur .....	11
1.4 Tugas,Fungsi dan Peta Jabatan.....	12
1.5 Isu- Isu Strategis .....	13
1.6 Dukungan SDM,Sarana-Prasana Dan Anggaran .....	13
1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2022.....	20
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	21
2.1 Tujuan, Sasaran Dan Indikator Kinerja OPD .....	21
2.2 Strategis Dan Arah Kebijakan.....	22
2.3 Struktur Program Dan Kegiatan 2023 .....	22
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	25
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	28
3.1 Capaian Kinerja Tahun 2023 .....	29
3.2 Analisa Ketercapaian Kinerja Tahun 2022.....	31
3.3 Realisasi Anggaran .....	37
3.4 Inovasi .....	38
3.5 Penghargaan.....	38
BAB IV. PENUTUP .....	39
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	40

## Daftar Tabel

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi.....	14
Tabel I.2 Sarana-Prasarana.....	18
Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2022 dan 2023.....	19
Tabel I.4 Tindak Lanjut atas LHE SAKIP.....	20
Tabel II.1 Sasaran Strategis .....	21
Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan.....	22
Tabel II.3. Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2023	22
Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Tahun 2023.....	25
Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja .....	28
Tabel III.2 Capaian KinerjaTahun 2023 .....	29
Tabel III.3 Pengukuran Capaian Sasaran1.....	30
Tabel III.4 Target dan Realisasi Kinerja .....	34
Tabel III.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per SasaranTahun2023 .....	37



# Daftar Gambar

---

Gambarl.1. Cascading Kinerja.....	9
Gambarl.2.Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	10
Gambarl.3.Tugas,Fungsi dan Peta Jabatan pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung .....	12

# BAB I

## Pendahuluan

### **Bab I berisi:**

1. *Cascading Kinerja*
2. *Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi*
3. *Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan*
4. *Isu-Isu Strategis*
5. *Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran*
6. *Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP*

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk pertanggung-jawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Gubernur 54 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja sebagai berikut:
  - a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai ;
  - b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi .

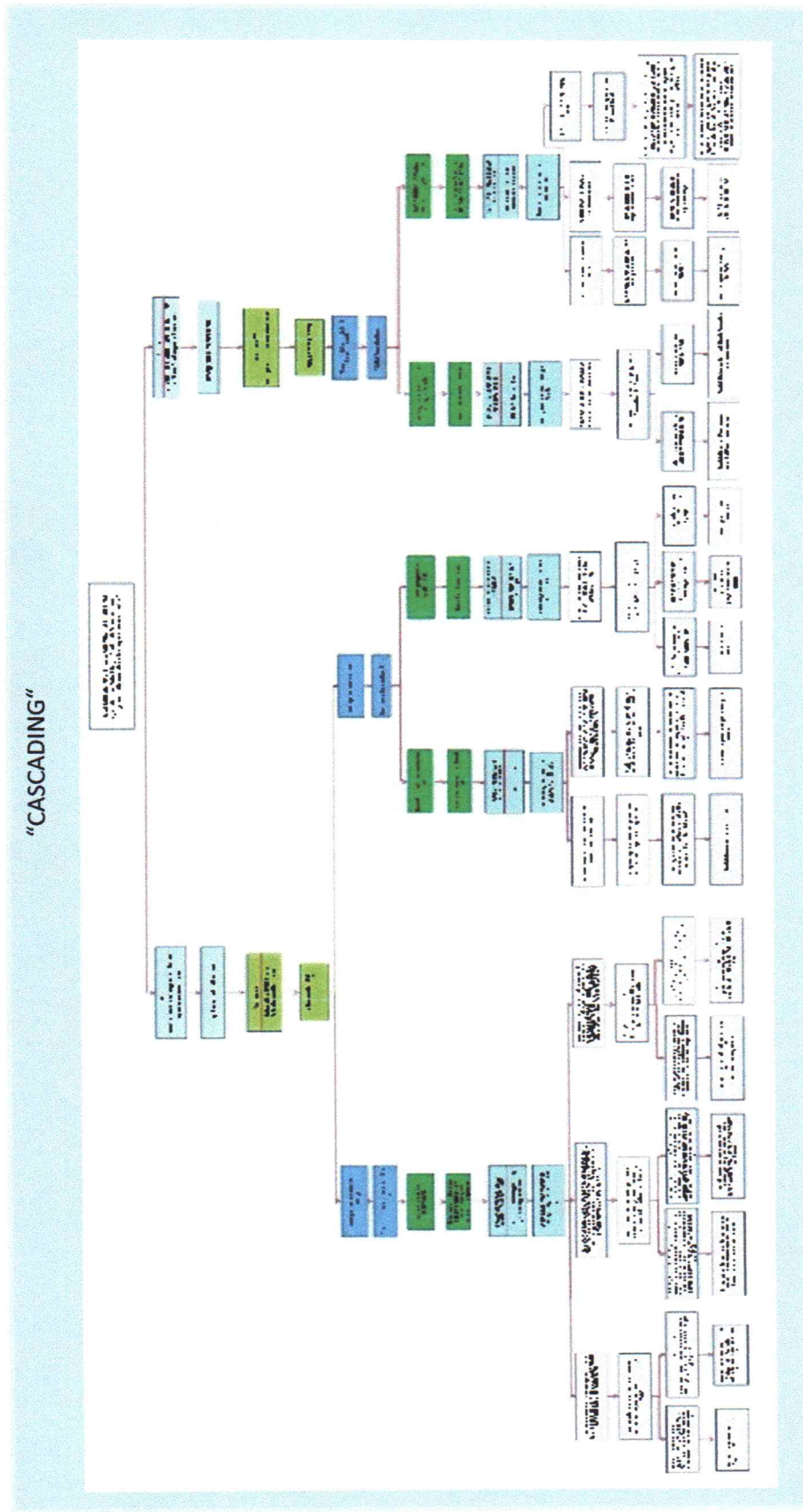
### **1.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi**

Setiap Perangkat Daerah Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan berupa dokumen Rencana strategis (Renstra). Renstra Perangkat Daerah memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman dan sesuai dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 14 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

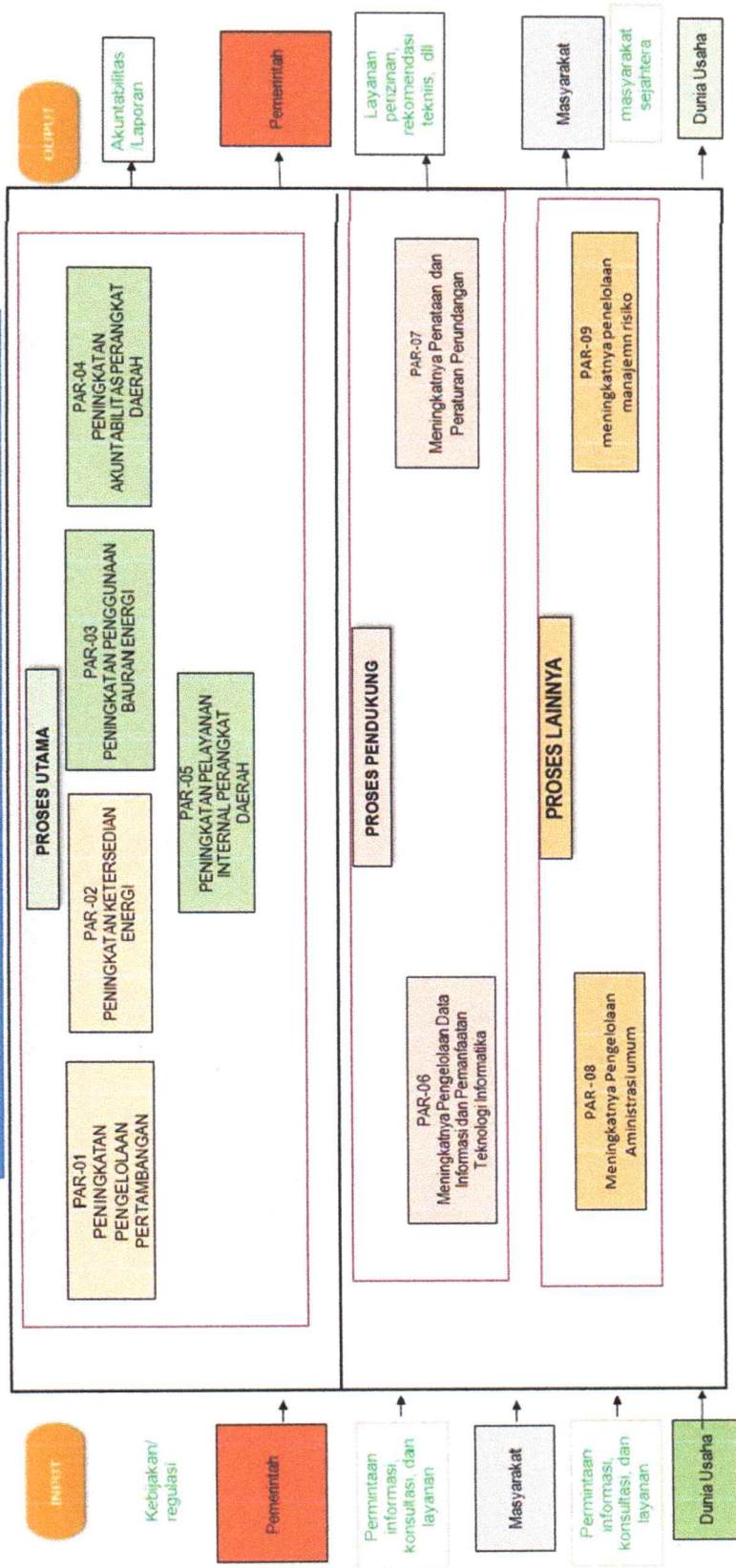
Hubungan antara cascading kinerja, peta proses bisnis dan desain struktur organisasi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:



Gambar I.1  
Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi

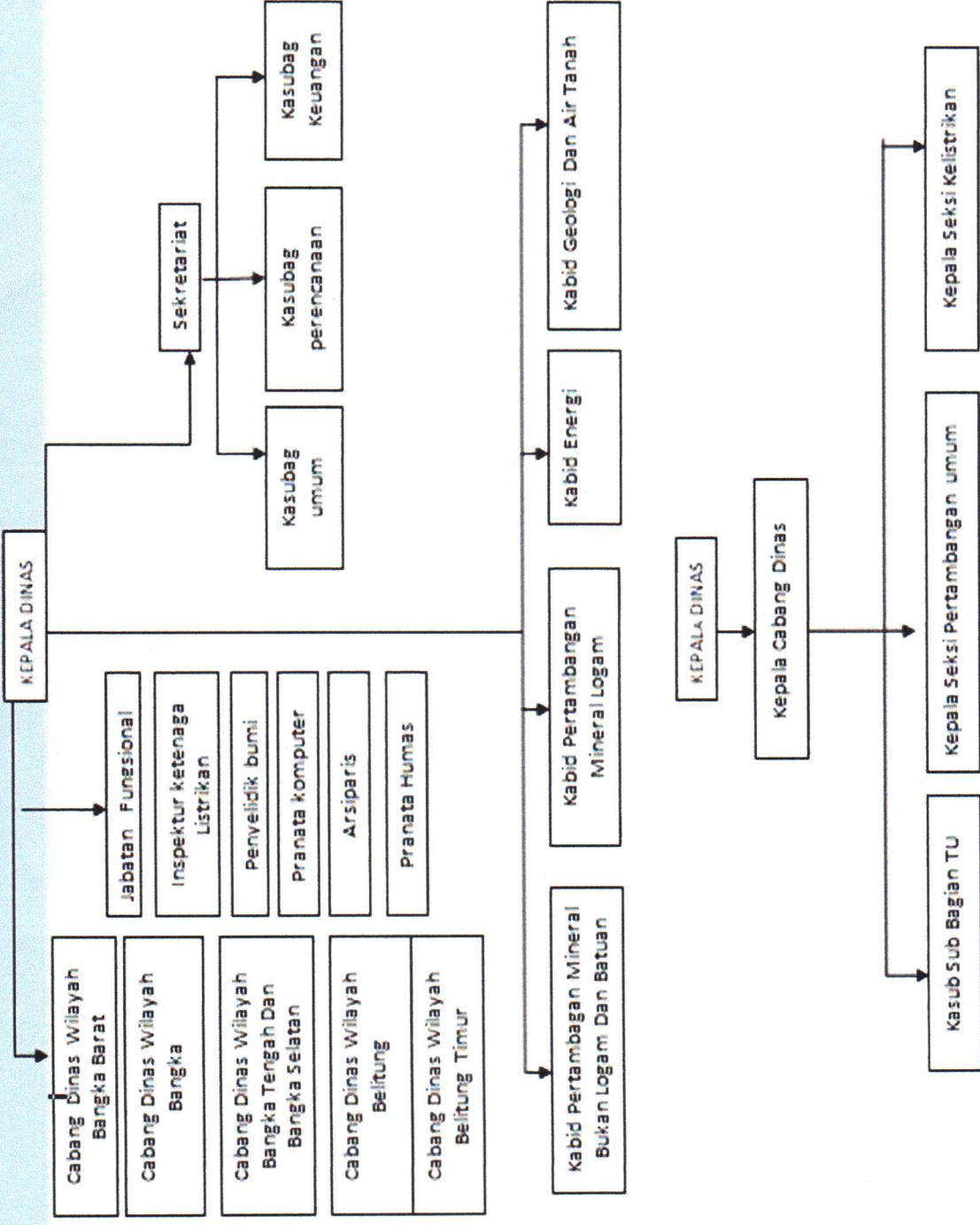


PETA PROSES BISNIS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI BANGKA BELITUNG





# STRUKTUR ORGANISASI DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



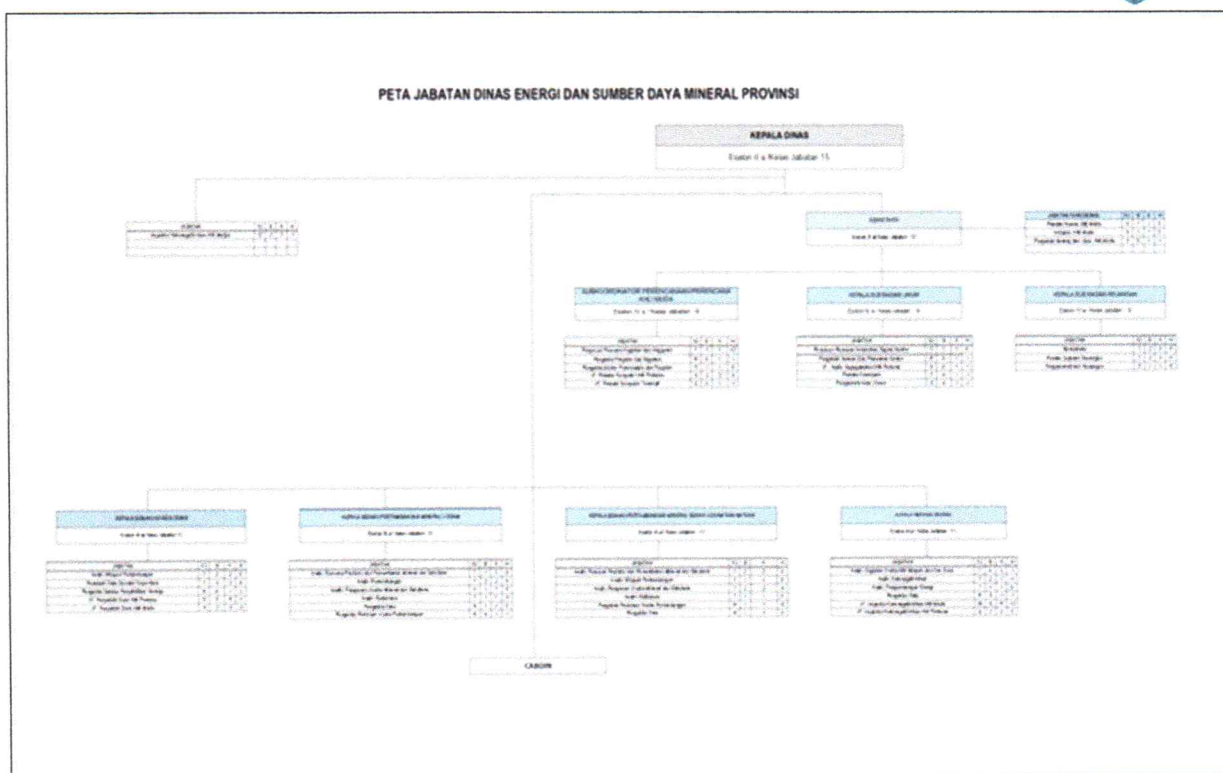
## 1.2 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan

Dalam upaya mewujudkan kinerja sebagaimana telah dimandatkan dalam RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki tugas dan fungsi yang kemudian menjadi dasar penempatan personil dalam jabatan sebagaimana gambar berikut:

**Gambar I.2.**  
**Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral**  
**Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**

Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan bidang Energi Dan Sumber Daya Mineral yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Provinsi. Adapun Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung fungsi sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan perumusan kebijakan teknis di bidang energi
2. Penyelenggaraan kebijakan teknis di bidang energi dan sumber daya mineral yang menjadi kewenangan provinsi
3. Penyelenggaraan administrasi dinas
4. Penyelenggaraan pemantauan evaluasi
5. Penyelenggaraan fungsi lain sesuai dengan tugas dan fungsinya





### **1.3 Isu-Isu Strategis**

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menangkap dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu-isu strategis yang 1.3 melingkupi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari Perangkat Daerah yang memiliki tujuan “Meningkatkannya PDRB Sub Sektor Pertambangan dan Penggalan”, antara lain sebagai berikut:

1. Masih rendahnya tata kelola dan nilai tambah produk sumber daya mineral
2. Belum tercapainya ketahanan energi
3. Belum optimalnya nilai RB Perangkat Daerah

### **1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran**

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana, dan anggaran pada tahun 2023 sebagaimana tabel berikut:

Tabel I.1

Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi

NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN				PEGAWAI YANG ADA				JENIS KELAMIN		
		JUMLAH	KUALIFIKASI			JUMLAH	KUALIFIKASI			LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
			S2	S1	D3		SMA/SMK	S2	S1			D3
A	JABATAN STRUKUTRAL											
1	KEPALA DINAS	1		✓			1		1		1	
2	SEKRETARIS	1	✓				1	1			1	
3	KEPALA BIDANG PERTAMBANGAN MINERAL BUKAN LOGAM DAN BATUAN	1	✓				1	1			1	
4	KEPALA BIDANG PERTAMBANGAN LOGAM	1		✓			1		1		1	
5	KEPALA BIDANG KEGEOLOGIAN	1		✓			1		1		1	
6	KEPALA BIDANG ENERGI	1		✓			1		1		1	
7	KEPALA SUB BAGIAN UMUM	1		✓			1		1		1	
8	KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN	1	✓				1	1			1	
9	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN	1	✓				1	1				1
B	JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU											
10	INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN AHLI MADYA	2		✓			1		1		1	
11	INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN AHLI MUDA	6	✓				9	2	6		8	1
12	INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN AHLI PERTAMA	2		✓			2	1	1		1	1
13	PRANATA HUMAS AHLI MUDA	1		✓			1		1			1
14	ARSIPARIS AHLI MUDA	1		✓			1		1			1



NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN				PEGAWAI YANG ADA				JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI			JUMLAH	KUALIFIKASI			LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP	S2	S1	D3	SMA/SMP	
15	PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA	2		✓				2			1
16	PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA	1	✓					1			1
17	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA	-		-			-	-	-	-	-
18	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA	-		-			-	-	-	-	-
19	PENGELOLA BARANG DAN JASA MUDA	-					-	-	-	-	-
20	PENYELIDIK BUMI AHLI MUDA	5	✓					2			1
21	PENYELIDIK BUMI AHLI PERTAMA	6	✓				1	4			2
	JABATAN FUNGSIONAL UMUM										
	SUB BAGIAN UMUM										
22	PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN	1	✓					1			1
23	ANALIS ASET DAERAH	1	✓				1				1
24	PENGADMINISTRASI UMUM	2				✓				2	2
	SUB BAGIAN KEUANGAN										
25	BENDAHARA	2		✓				2			2
26	PENATA LAPORAN KEUANGAN	2		✓				2			2

NO	JABATAN	FORMASI / PETA JABATAN						PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI					JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA / SMP	S2		S1	D3	SMA / SMP			
27	PENGADMINISTRASI KEUANGAN		-	-	-	-	-					-	-	
	SUB BAGIAN PERENCANAAN													
28	PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN	2		✓			2		2					2
29	PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	PENGADMINISTRASI PERENCANAAN DAN PROGRAM	1				✓	1				1		1	
C	JABATAN PELAKSANA													
31	ANALIS RENCANA PRODUKSI DAN PEMANFAATAN MINERAL DAN BATUBARA	2	✓	✓			2	1	1				1	1
32	ANALIS PROGRAM MINERAL DAN BATUBARA	1		✓			1		1				1	
33	ANALIS PELAYANAN USAHA MINERAL DAN BATUBARA	1	✓				1		1				1	
34	ANALIS PERTAMBAHAN	1		✓			1		1				1	
36	PENYUSUN RENCANA INSPEKSI DAN VERIFIKASI	1		✓			1		1				1	
37	PENGELOLA DATA	2		✓	✓		2				2		2	
38	ANALIS PELAYANAN USAHA	1		✓			1		1					1



NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAIYANGADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI			JUMLAH	KUALIFIKASI			LAKI-LAKI	PEREMPUAN		
			S2	S1	D3		SMA/SMP	S2	S1			D3	SMA/SMP
"	BIDANG PERTAMBANGAN MINERAL LOGAM												
39	ANALIS RENCANA PRODUKSI DAN PEMANFAATAN MINERAL DAN BATUBARA	1		✓			1			1		1	
40	ANALIS PELAYANAN USAHA MINERAL DAN BATUBARA	1		✓			1						1
41	ANALIS USAHA JASA MINERAL DAN BATUBARA	1		✓			1			1		1	
42	PENGELOLA DATA	1		✓			1			1		1	
43	ANALIS PENGAWASAN EKSPLORASI DAN EKSPLOITASI	1		✓			1			1		1	
	BIDANG KEGEOLOGIAN						1			1		1	
44	ANALIS WILAYAH PERTAMBANGAN	1		✓			1					1	
45	PENELAHAH DATA SUMBER DAYA ALAM	2	✓	✓			2	1	1			1	1
46	ANALIS DATA DAN INFORMASI	1	✓	✓			2	1	1			1	1
	BIDANG ENERGI						1		1			1	
47	ANALIS KETENAGALISTRIKAN	1		✓			1		1			1	
48	ANALIS PENGEMBANGAN ENERGI	1	✓				1		1				
D	PPPK/PHL												
48	PHL	33		✓	✓	✓	33		11	4	18	21	12

Berdasarkan data pada tabel I.1, tingkat pendidikan SDM Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung relatif tinggi dan merata antara laki-laki dan perempuan, didominasi oleh jenjang pendidikan S1 sebanyak 62 orang (61,4 %), disusul oleh jenjang pendidikan S2 sebanyak 12 orang (11,9 %), D3 sebanyak 6 orang (5,94 %), SLTA sebanyak 21 orang (20,8 %), SLTP sebanyak 0 orang (0 %), dan SD sebanyak 0 orang (0 %). Komposisi pegawai laki-laki banyak dibanding pegawai perempuan, bahkan untuk jabatan struktural pun lebih banyak dijabat laki-laki. Hal ini menunjukkan adanya system merit dan kesetaraan gender dalam manajemen SDM aparatur.

**Tabel 1.2**  
**Sarana-Prasarana**

No.	Klasifikasi	Jumlah Barang	Nilai Aset*
<b>1</b>	<b>Tanah</b>		Rp 26,843,437.00
	Tanah		Rp 26,843,437.00
<b>2</b>	<b>Peralatan dan mesin</b>		Rp 8,166,137,381.00
	Alat besar		Rp 6,938,000.00
	Alat angkutan		Rp 1,725,695,665.00
	Alat bengkel dan alat ukur		Rp 1,003,471,550.00
	Alat pertanian		Rp -
	Alat kantor dan rumah tangga		Rp 2,444,595,347.15
	Alat studio,komunikasi dan pemancar		Rp 251,994,691.00
	Alat kedokteran dan kesehatan		Rp -
	Alat laboratorium		Rp 484,391,000.00
	Alat persenjataan		Rp 195,000,000.00
	komputer		Rp 2,497,788,980.00
	Alat eksplorasi		Rp -
	Alat pengeboran		Rp -
	Alat produksi,pengolahan dan pemurnian		Rp -
	Alat bantu eksplorasi		Rp -
	Alat keselamatan kerja		Rp 4,900,000.00
	Alat peraga		Rp -
	Peralatan proses/produksi		Rp -
	rambu-rambu		Rp -
	Peralatan olahraga		Rp -
<b>3</b>	<b>Gedung dan bangunan</b>		Rp 2.809,154,958.00
	Bangunan gedung		Rp 2.809,154,958.00
	monumen		Rp -
	Bangunan menara		Rp -
	Tugu titik kontrol/pasti		Rp -
<b>4</b>	<b>Jalan,irigasi dan jaringan</b>		Rp 35,517,334,602.00
	Jalan dan jembatan		Rp -
	Bangunan air		Rp -
	instalasi		Rp 35,517,334,602.00
	jaringan		Rp 170,752,150.00
<b>5</b>	<b>Aset tetap lainnya</b>		Rp 1.356,150,000.00
	Bahan perpustakaan		Rp 1.356.150,000.00
	Barang bercorak		Rp -



	kesenian/kebudayaan/olahraga		
	Hewan	Rp	-
	Biota perairan	Rp	-
	Tanaman	Rp	-
	Barang koleksi non budaya	Rp	-
	Asset tetap dalam renovasi	Rp	-
6	Konstruksi dalam pengerjaan	Rp	-
	Konstruksi dalam pengerjaan	Rp	-
7	Akumulasi penyusutan aset	Rp	24,098,084,785.00
8	Aset lain – lain	Rp	369,236,149.00
	<b>Total</b>	<b>Rp</b>	<b>40,780,732,082.00</b>

Kendaraan operasional Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terdiri dari yakni 1 unit kendaraan dinas jabatan, 11 unit kendaraan operasional, 2 unit kendaraan roda dua. Kebutuhan ruangan kantor umum relatif sudah tersedia meliputi ruang rapat, ruang pengelola keuangan, ruang arsip, ruang mushola, ruang baca, ruang gudang, ruang tunggu, ruang laktasi, dan toilet\*). Adapun perlengkapan kantor berupa meja, kursi, lemari, filling cabinet, pendingin ruangan, alat pemadam kebakaran dan lain-lain sudah tersedia dalam kondisi baik. Rasio personal komputer/laptop dibanding jumlah pegawai mendekati 2:3. Dengan demikian ketersediaan sarana dan prasarana sudah memadai. Hanya saja sebanyak 70% dari komputer/laptop yang ada diproduksi Tahun 2000 yang spesifikasinya sudah jauh tertinggal dengan kondisi saat ini sehingga tidak mendukung tuntutan pekerjaan yang 80 % berbasis IT.

**Tabel I.3**  
**Perbandingan Anggaran Tahun 2022 dan 2023**

Tahun	Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah
2022	21.281.605.807	1.164.848.806	-	-	22.446.454.613
2023	24.668.886.109	2.538.732.612	-	-	27.207.618.721

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terlihat pada tabel I.3, untuk dibanding tahun 2022 terdapat kenaikan. Total kenaikan anggaran belanja sebesar Rp4.761.164.108. Hal ini menunjukkan tidak ada kendala anggaran untuk membiayai program/kegiatan Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

**Tabel 1.4**  
**Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023**

No	Saran/Rekomendasi	Tindaklanjuti
1.	<p>Surat Inspektur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor:700/147/LHE/ITDA/2023 perihal Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2022 Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung:</p> <p><b>Rekomendasi:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Untuk menyelaraskan target antara Renstra dengan IKU, Perjanjian Kinerja dan Rencana Kerja</li> <li>2. Dokumen Laporan Kinerja menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja)</li> <li>3. Penyajian informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai</li> <li>4. Informasi dalam laporan kinerja berkala sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja</li> <li>5. Informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya mempengaruhi budaya kinerja organisasi</li> </ol>	<p>Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan pencapaian target kinerja (output dan outcome) Tahun 2022 dengan langkah-langkah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akan menyelaraskan target antara Renstra dengan IKU, Perjanjian Kinerja dan Rencana Kerja</li> <li>2. Memberikan informasi terkait upaya perbaikan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kerja)</li> <li>3. Akan menyajikan informasi laporan kinerja sepenuhnya menjadi kepedulianseluruh pegawai</li> <li>4. Akan menyampaikan informasi dalam laporan kinerja berkala sepenuhnya untuk digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja</li> <li>5. Akan memberikan informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya untuk mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi</li> </ol>



## BAB 2

# Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

### Bab 2 Berisi:

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
2. Strategi dan Arah Kebijakan
3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2023
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2023
5. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja PD

Renstra Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan penjabaran operasional RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 telah mengakomodasi dinamika program/kegiatan selama kurun waktu 2023–2026. Renstra ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 19 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

### 2.1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah meningkatnya PDRB Sub Sektor Pertambangan dan Penggalan. Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama empat tahun adalah:

1. Meningkatkan pengelolaan pertambangan dan penggalan
2. Mewujudkan Ketahan Energi
3. Mewujudkan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah

Adapun sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam waktu empat tahun sebagai berikut:

**Tabel II.1**  
**Sasaran Strategis Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral 2023-2026**

NO.	SASARAN STRAT EGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Baseline 2022	TARGET TAHUNAN				Target Akhir Renstra	Ket
					2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan dan Penggalan	Persentase Pembinaan dan Pengawasan pertambangan yang berwawasan lingkungan	%	24,26	85	87	89	91	91	
2.	Peningkatan ketersediaan energi listrik	Persentase ratio elektrifikasi	%	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	
	Peningkatan Penggunaan Bauran	Persentase Bauran Energi Baru	%	17,27	12,23	12,98	17,21	17,98	17,98	

	Energi	Terbarukan								
3.	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	BB	A	A	A	A	A	
	Meningkatkan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	%	95	95	95	95	95	95	

## 2.2. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel II.2**  
**Strategi dan Arah Kebijakan**

NO.	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Meningkatkan pembinaan dan pengawasan di bidang pertambangan	Peningkatan tata kelola sumber daya mineral
2.	Peningkatan ketersediaan energi listrik	Meningkatkan pendataan dan pembangunan kapasitas sumber daya listrik	Peningkatan kapasitas sumber daya listrik
3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Meningkatkan penggunaan EBT (Energi Baru Terbarukan) sebagai sumber energi	Peningkatan Bauran Energi
4.	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Meningkatkan kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan	Peningkatan Nilai SAKIP Perangkat Daerah
5.	Meningkatkan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Meningkatkan pelayanan internal Perangkat Daerah	Peningkatan survey kepuasan pelayanan internal Perangkat Daerah

## 2.3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2023

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 maupun program dan kegiatan sebagaimana tabel berikut:

**Tabel II.3**  
**Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2023**

Sasaran	Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang
1. Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Program Pengelolaan Mineral dan Batubara	475.870.276	615.315.138	139.444.862
	Kegiatan Penatausahaan Izin Pertambangan Rakyat Untuk	126.794.176	124.924.638	(1.869.538)



Komoditas Mineral Logam, Batubara, Mineral Bukan Logam dan Batuan dalam Wilayah Pertambangan Rakyat			
Kegiatan Penetapan Harga Patokan Mineral Bukan Logam Jenis Tertentu	51.989.200	51.989.200	-
Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Pelaksanaan Izin Usaha Pertambangan	179.834.000	279.834.000	100.000.000
Kegiatan Penetapan Wilayah Izin Usaha Pertambangan Mineral Bukan Logam dan Batuan dalam 1 (satu) Daerah Provinsi dan Wilayah Laut sampai dengan 12 Mil	117.252.900	158.567.300	41.314.400
Program Pengelolaan Aspek Kegeologian	368.339.000	401.395.500	33.056.500
Penetapan Zona Konservasi Air Tanah pada Cekungan Air Tanah Dalam Daerah Provinsi	129.498.300	169.498.300	40.000.000
Penatausahaan izin pengeboran, izin penggalan, izin pemakaian, dan izin perusahaan air tanah dalam daerah provinsi	124.0428.400	117.098.900	(6.943.500)
Penetapan Nilai Perolehan Air Tanah Dalam Daerah Provinsi	114.798.300	114.798.300	-

2. Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Program Pengelolaan Ketenagalistrikan	190.697.200	300.858.800	110.161.600
	Kegiatan Penatausahaan Izin Operasi yang Fasilitas Instalasinya dalam Daerah Provinsi	190.697.200	300.858.800	110.161.600
3. Peningkatan penggunaan Bauran Energi	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	401.000.000	291.000.000	(110.000.000)
	Kegiatan Pelaksanaan Konservasi Energi di Wilayah Provinsi	401.000.000	291.000.000	(110.000.000)
4. Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	23.214.402.091	25.599.049.283	2.384.647.192
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	77.190.800	77.119.579	-
5. Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	17.667.955.664	17.790.694.696	122.739.032
	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	32.000.000	32.000.000	-
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	260.447.240	251.751.440	8.695.800
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.210.275.645	1.546.128.531	335.852.886
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan	525.412.312	2.595.393.712	2.069.981.400



	Daerah			
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.881.656.180	1.712.249.180	(169.407.000)
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.559.464.250	1.593.640.924	34.176.674
Total Anggaran yang Berkaitan Langsung dengan Pencapaian Sasaran		24.650.308.567	27.207.618.721	2.557.310.154

#### 2.4. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kerjanya. Adapun Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 yang mempresentasikan kinerja instansi dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung sebagai berikut:

**Tabel II.4**  
**Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	Persen	85	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 80
2.	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase rasio elektrifikasi	Persen	99,99	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 99,99

3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	Persen	12,32	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 12,32
4.	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	A	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 90
5.	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persen	95	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 95

Pada tahun 2023, Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 melaksanakan reuiu Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Reuiu dilakukan karena adanya *refocusing* kegiatan dan realokasi anggaran serta telah ditetapkan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Tahun 2023, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom Target Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

**Tabel II.5**  
**Perjanjian Kinerja Perubahan Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	Persen	85	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 80
2.	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase rasio elektrifikasi	Persen	99,99	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 99,99
3.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	Persen	12,32	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 10,94
4.	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	A	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0 0 0 90
5.	Peningkatan Pelayanan	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan	Persen	95	Triwulan I Triwulan II	0 0



	Internal Perangkat Daerah	Internal Perangkat Daerah			Triwulan III Triwulan IV	0 95
--	---------------------------	---------------------------	--	--	-----------------------------	---------

Keterangan Tambahan:

1. Indikator Kinerja dan target kinerja tidak berubah, tetapi anggaran bertambah 10,37% sehubungan adanya *refocusing* kegiatan dan realokasi anggaran untuk pembiayaan program dan kegiatan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral.
2. Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV.
3. Tidak mengelola anggaran Belanja Tidak Terduga.

## BAB 3

# Akuntabilitas Kinerja

### Bab 3 Berisi:

1. *Capaian Kinerja Tahun 2023*
2. *Realisasi Anggaran*
3. *Inovasi*
4. *Lintas Sektor*

### 3.1 Capaian Kinerja Tahun 2023

Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Kepala Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

**Tabel III.1.**  
**Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	KRITERIA Kode
1.	91≤100	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	76≤90	Tinggi	Hijau Muda
3.	66≤75	Sedang	Kuning Tua
4.	51≤65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤50	Sangat Rendah	Merah

❖ *Sumber:Permendagri Nomor 86 Tahun 2017*



**Tabel III.2.**  
**Capaian Kinerja Tahun 2023**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR/ METAINDIKATOR	SATUAN	BASE LINE 2017	CAPAIAN 2022	TAHUN 2023				TARGET AKHIR RENSTRA
						TARGET	REALISASI	PERSENTASE	KRITERIA /KODE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	<u>Indikator</u> : Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan  <u>Formula:</u> $\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dna diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$	Persen		24,26	85	46,06	54,19	Rendah	91
2	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	<u>Indikator</u> : Persentase Rasio Elektrifikasi  <u>Formula:</u> $\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$	Persen		99,99	99,99	100	100	Sangat Baik	99,99
3	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	<u>Indikator</u> : Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan  <u>Formula:</u> $\frac{\text{Jumlah Penggunaan EBT}}{\text{Jumlah penggunaan energi}} \times 100\%$	Persen		17,27	12,23	17,58	157,36	Sangat Baik	10,94
4	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	<u>Indikator:</u> Nilai SAKIP Perangkat Daerah  <u>Formula Perhitungan:</u> Perolehan Nilai SAKIP	Nilai	-	76,99	80-90	76,91	100	Tinggi	80-90
5	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	<u>Indikator:</u> Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah  <u>Formula Perhitungan:</u> Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persen	-	95	95	90	94,74	Sangat Baik	95

Adapun analisis capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sebagai berikut:

### 3.1.1.Sasaran : Peningkatan Pengelolaan Pertambangan

Kinerja sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan diukur dengan indikator Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Taba III.3.Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	$\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dna diawasi}}{\text{Jumlah WIUP aktif}} \times 100\%$

Kinerja sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi dibagi jumlah WIUP aktif. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 46,06% atau sebesar 54,19% dari target 85%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel III.4.Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2022	2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap target 2026(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase Pembinaan dan Pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	24,26	85	46,06	54,19	91	59,54

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan adalah sebagai berikut:

- Tercapai 46,06%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 54,19% belum melampaui.
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 24,26%, terhadap target tahun lalu sebesar 80% (data Lkj Tahun lalu) terdapat kenaikan sebesar 29.93% (capaian tahun ini dikurang % capaian tahun lalu)
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tidak tercapai.



Keberhasilan capaian indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

1. Program Pengelolaan Mineral dan Batubara dengan sasaran program Peningkatan Pengelolaan Pertambangan mempunyai Indikator Persentase pertambangan yang “good mining practice” formula perhitungan indikator ini adalah jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi dibagi jumlah WIUP aktif dikali 100%. Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 46,06% dari target 85% atau sebesar 54,19%.

### 3.1.2. Sasaran : Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik

Kinerja sasaran Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik diukur dengan indikator Persentase Rasio Elektrifikasi. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase Rasio Elektrifikasi	$\frac{\text{Jumlah Desa Berlistrik}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$

Kinerja sasaran Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Persentase Rasio Elektrifikasi. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 99,99% atau sebesar 100% dari target 99,99%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2022	2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap target 2026(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase Rasio Elektrifikasi	99,99	99,99	99,99	100	99,99	100

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Pengelolaan Pertambangan adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 99,99%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 100% sesuai target.
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 99,99%, terhadap target tahun lalu sebesar 99,99% (data Lkj Tahun lalu) tidak terdapat peningkatan atau sama dengan tahun yang lalu.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.

Keberhasilan capaian indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

- 1 Program Pengelolaan Ketenagalistrikan dengan sasaran program Rasio Elektrifikasi mempunyai Indikator Persentase Rasio Elektrifikasi formula perhitungan indikator ini adalah jumlah Desa Berlistrik dibagi jumlah Desa dikali 100%. Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 99,99% dari target 99,99% atau sebesar 100%.

### 3.1.3. Sasaran : Peningkatan Penggunaan Bauran Energi

Kinerja sasaran Peningkatan Penggunaan Bauran Energi diukur dengan indikator Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.3.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	$\frac{\text{Jumlah Penggunaan Energi Terbarukan}}{\text{Jumlah Penggunaan Energi Total}} \times 100\%$

Kinerja sasaran Peningkatan Penggunaan Bauran Energi diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 17,58% atau sebesar 142,69% dari target 12,32%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.3.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2022	2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap target 2026(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	17,27	12,32	17,58	142,69	17,98	99,78

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Penggunaan Bauran Energi adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 17,58%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 142,69% melampaui target.
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 17,27%, terhadap target tahun lalu sebesar 10,94% (data Lkj Tahun lalu) terdapat peningkatan 0,31%.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.

Keberhasilan capaian indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :



- 1 Program Pengelolaan Energi Terbarukan dengan sasaran program Peningkatan Penggunaan Bauran Energi mempunyai Indikator Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan formula perhitungan indikator ini adalah jumlah penggunaan energi baru terbarukan dibagi jumlah energi dikali 100%. Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 17,58% dari target 12,32% atau sebesar 142,69%.

#### 3.1.4. Sasaran : Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah

Kinerja sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah diukur dengan indikator Nilai SAKIP Perangkat Daerah. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.4.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai SAKIP

Kinerja sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Perolehan Nilai SAKIP. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 76,69 atau sebesar 95,86 dari target 80-90. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.4.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2022	2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap target 2026(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	76,99 (BB)	80	76,69	100	80	95,86

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 76,69%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 95,86% melampaui target.
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 76,99% (BB), terhadap target tahun lalu sebesar BB (data Lkj Tahun lalu) terdapat penurunan.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.

#### 3.1.5. Sasaran : Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah

Kinerja sasaran Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah diukur dengan indikator Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.1.4.1 Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah

Kinerja sasaran Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 90% atau sebesar 94,74% dari target 95%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.5.2 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**




No	Indikator Sasaran	Realisasi 2022	2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap target 2026(%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Perentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	90	95	90	94,74	95	94,74

Analisis Ketercapaian Sasaran Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah adalah sebagai berikut:

- Tercapai 90%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 94,74% belum sesuai target.
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 90%, terhadap target tahun lalu sebesar 95% (data Lkj Tahun lalu) tidak terdapat kenaikan/penurunan.
- Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan tercapai.



## DOKUMENTASI PELAKSANAAN KEGIATAN TAHUN 2023

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.		<p>Kegiatan Perencanaan Penganggaran Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p>
2.		<p>Penetapan wilayah izin usaha pertambangan mineral bukan logam dan batuan dalam 1(satu) daerah provinsi dan wilayah laut sampai dengan 12 mil</p>
3.		<p>Kegiatan Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan operasi yang Fasilitas Instalasinya dalam Daerah Provinsi</p>

### **Faktor Pendukung keberhasilan**

- a. Dukungan regulasi dari Pemerintah Pusat maupun Daerah yang mampu mengakomodir setiap program kegiatan yang dilaksanakan.
- b. Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik.
- c. Dukungan anggaran baik melalui APBD maupun APBN.
- d. Ketersediaan dukungan sarana prasarana serta pihak-pihak terkait dalam pemanfaatan teknologi informasi.

### **Faktor Penghambat keberhasilan**

- a. Beberapa program kegiatan tidak dapat dilaksanakan secara maksimal karena adanya kebijakan Pusat.
- b. Adanya kebijakan pemerintah pusat tentang moratorium jabatan fungsional baru.
- c. Anggaran yang masih kurang dalam mendukung pelaksanaan kegiatan.

### **3.2 Efisiensi Anggaran**

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2023 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:



Tabel III.6. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2023

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Efisiensi
			Target	Realisasi	% Realisasi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase Pembinaan dan Pengawasan Pengelolaan Pertambangan yang berwawasan lingkungan	85	20,00	23,53	1.016.710.638	982.342.597	96,62	34.368.041
2	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	99,99	99,99	100	300.858.800	299.990.417	99,71	868.383
3	Peningkatan penggunaan Bauran Energi	Peningkatan penggunaan Bauran Energi	12,32	17,58	157,36	2911.000.000	289.838.282	99,60	1.161.718
4	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	A	BB	95	25.599.049.283	23.988.434.610	93,71	1.610.614.673
5	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	95	80	84,21				
Total Belanja						27.207.618.721	25.560.605.905	93,95	1.647.012.815 (Efisiensi)

Sumber: <http://SIPD>, Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Th 2023, Laporan Keuangan Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2023



Berdasarkan tabel III.6 di atas capaian kinerja sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melampaui target kinerja tahun 2023 dengan target anggaran belanja program/kegiatan yang terkait langsung pada pencapaian sasaran sebesar Rp.27.207.618.721 terealisasi Rp.25.560.605.905 atau 93,95% sehingga dapat dikatakan terdapat efisiensi Rp.1.647.012.815 yang bersumber dari:

- Sisa belanja pengadaan barang dan jasa yang disebabkan selisih antara harga standar biaya dalam SIPD dengan harga belanja.
- Sisa belanja pegawai yang disebabkan kekosongan jabatan dan adanya pegawai yang memasuki purna bakti.

### 3.3 Inovasi

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparaturnya untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka inovasi yang telah dikembangkan dalam pencapaian sasaran kinerja antara lain:

- a. WAG Kinerja, untuk memudahkan koordinasi mengenai pengembangan/permasalahan aplikasi kinerja.
- b. Penggunaan aplikasi digital seperti zoom meeting dalam melaksanakan rapat kerja.

### 3.4 Penghargaan

Sepanjang Tahun 2023 Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah berhasil mendapat penghargaan sebagai berikut :

1. Penganugerahan Pengawasan Kearsipan Internal oleh Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tanggal 15 November 2023.



## BAB 4

### Penutup

#### **Bab 4 Berisi:**

1. *Kesimpulan*
2. *Rekomendasi Peningkatan kinerja*

Hasil Laporan Kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut:

Permasalahan yang dihadapi saat ini dalam rangka mencapai indicator kinerja utama adalah sebagai berikut:

1. Adanya perubahan regulasi terhadap kewenangan urusan di bidang energi dan sumber daya mineral.
2. Alokasi anggaran yang belum memadai.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia.

Faktor kunci keberhasilan capaian kinerja Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 adalah:

1. Komitmen yang kuat seluruh pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk mewujudkan sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
2. Koordinasi internal yang berjalan dengan baik. Koordinasi internal Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan secara berkala dan dikemas baik dalam rapat maupun *Coffee Morning*.
3. Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik.

Adapun langkah-langkah perbaikan ke depan sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Perusahaan Listrik Negara (PLN), PT. Pertamina dan para pemangku kepentingan lainnya terkait tindak lanjut dari program dan kegiatan yang ada pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral;
2. Melakukan koordinasi dalam rangka integrasi dan sinkronisasi kebijakan dan intervensi program, kegiatan dan sub kegiatan;
3. Menyiapkan Sumber Daya Manusia dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi;





# LAMPIRAN



Lampiran1.

Tujuan dan Sasaran Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Tahun 2023-2026

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun			
				2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatkan Pengelolaan Sektor Pertambangan dan Penggalian	Peningkatan pengelolaan pertambangan dan penggalian	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	85 %	87 %	89 %	91 %
2	Mewujudkan Ketahanan energi	Peningkatan ketersediaan energi listrik Peningkatan penggunaan bauran Energi	Persentase ratio elektrifikasi Persentase bauran energi	99,99 % 12,32 %	99,90 % 12,98 %	99,90 % 17,21 %	99,99 % 17,98 %
3	Mewujudkan reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Peningkatan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai RB Perangkat Daerah Survey Kepuasan Internal Perangkat Daerah	A 95	A 95	A 95	A 95



### PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AMIR SYAHBANA  
Jabatan : Kepala Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. SAFRIZAL ZA, M.Si  
Jabatan : Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, November 2023

PIHAK KEDUA,  
Pj. GUBERNUR  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

Dr. SAFRIZAL ZA, M.Si

PIHAK PERTAMA,  
KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER  
DAYA MINERAL,

AMIR SYAHBANA  
PEMBAKTA UTAMA MUDA  
NIP. 19730909 200312 1 004

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Formula Penghitungan Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	A	Nilai SAKIP
2.	Peningkatan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	95	Survey Kepuasan Pelayanan Internal
3.	Peningkatan Pengelolaan Pertambangan	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	85%	$\frac{\text{Jumlah WIUP aktif yang dibina dan diawasi}}{\text{Jumlah total WIUP aktif}} \times 100\%$
4.	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase rasio elektrifikasi	99,99%	$\frac{\text{Jumlah Rumah Tangga berlistrik}}{\text{Jumlah Rumah Tangga}} \times 100\%$
5.	Peningkatan Penggunaan Bauran Energi	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	12,32%	$\frac{\text{Jumlah penggunaan EBT}}{\text{Jumlah penggunaa energy fosil}} \times 100\%$

Anggaran :

NO	Indikator Kinerja (Kolom 3)	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 25.599.049.283	APBDP
2.	Persentase Survey Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah			



3.	Persentase pembinaan dan pengawasan pengelolaan pertambangan yang berwawasan lingkungan	Program Pengelolaan Mineral dan Batubara	Rp. 615.315.138	APBDP
		Program Pengelolaan Aspek Kegeologian	Rp. 401.395.500	APBDP
4.	Persentase rasio elektrifikasi	Program Pengelolaan Ketenagalistrikan	Rp. 291.000.000	APBDP
5.	Persentase Bauran Energi Baru Terbarukan	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	Rp. 300.858.800	APBDP

Pangkalpinang, November 2023

PIHAK KEDUA,  
Pj. GUBERNUR  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

Dr. SAFRIZAL ZA, M.Si

PIHAK PERTAMA,  
KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA  
MINERAL

AMIR SYAFBANA  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19730909 200312 1 004

100

[illegible]



Lampiran 3. Evaluasi LKjPD Tahun 2022

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA Dinas ESDM Provinsi Kepulauan Bangka Belitung TAHUN 2022				
No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2021	2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00		24,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00		24,00
3	Penyusunan Kinerja	15,00		12,30
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00		16,00
Nilai Akuntabilitas Kinerja			Belum Input	76,30
			AA	BB

No	Catatan
1	Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dapat memberikan informasi tentang hubungan
2	Pengukuran kinerja disusun berdasarkan pedoman formulasi perhitungan yang terdapat pada Indikator Kinerja Utama (IKU).
3	Dokumen Pengukuran Kinerja telah disusun namun masih ada belum ada penyesuaian
4	Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Provinsi
5	Hasil evaluasi atau evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan namun masih

No	Rekomendasi
1	Untuk melakukan koordinasi dengan Badan Perencanaan Daerah untuk draft Peraturan Kepala Daerah tentang petunjuk teknis penyusunan dokumen perencanaan lima tahunan dan tahunan ✓
2	Untuk membuat pedoman evaluasi Akuntabilitas Internal sesuai dengan standar ✓
3	Untuk menyelesaikan target antara Renstra dengan IKU, Penyusunan Kinerja dan Rencana. ✓



**Lampiran 4. Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2022**

**RENCANA AKSI (ACTION PLAN)  
TINDAK LANJUT REKOMENDASI INSPEKTORAT  
DALAM LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN ATAS  
LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (AKIP) TAHUN 2022  
DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI KEPUALAUN BANGKA BELITUNG**

No	Hasil Evaluasi	Rekomendasi	Rencana Aksi	Waktu Pelaksanaan	Keterangan
1	2	3	4	5	6
1.	Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Dinas energy dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menunjukan nilai sebesar 76,91 dengan prededikat BB Hal ini menunjukan bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja baik untuk unit kerja utama maupun unit kerja pendukung	1. Untuk menyelaraskan target Renstra dengan IKU, Perjanjian Kinerja dan Rencana Kerja  2. Dokumen Laporan Kinerja menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja)	1. Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral akan menyelaraskan target Renstra dengan IKU, Perjanjian Kinerja dan Rencana Kerja.  2. Dalam menyusun Laporan Kinerja Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral akan memberikan informasi terkait upaya perbaikan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja)	Triwulan IV Tahun 2023  Penyampaian laporan Kinerja Tahun 2023	-
		3. Penyajian informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai	3. Dalam menyusun Laporan Kinerja Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral akan menyajikan informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya untuk menjadi kepedulian seluruh pegawai.	Penyampaian laporan Kinerja Tahun 2023	-
		4. Informasi dalam laporan kinerja berkala sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.	4. Dalam menyusun Laporan Kinerja Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral akan menyampaikan informasi dalam laporan kinerja berkala sepenuhnya untuk digunakan dalam	Penyampaian laporan Kinerja Tahun 2023	-

Lampiran 5.SK IKU Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

LAMPIRAN  
KEPULAUAN BANGKA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA  
MINERAL  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
NOMOR : 108.4/104-0/ESDM/2023  
TANGGAL : 31 Januari 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA  
DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG TAHUN 2023 - 2026

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KONDISI AWAL					TARGET				Definisi	Kategori Perhitungan (metode penghitungan relatif)	Belakang Perhitungan (metode penghitungan relatif)	Belakang Perhitungan (metode penghitungan relatif)
			Tahun 2022	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026				
1	Peningkatan Penguasaan dan Pemertanahan dan Penguasaan Energi	Persentase Pemertanahan dan Penguasaan Energi yang bersesuaian dengan	4	5	6	7	8	81%	87%	94%	91%	Perbandingan WHP skif yang diberikan dan diberikan dengan jumlah WHP skif	Jumlah WHP skif yang diberikan dan diberikan jumlah WHP skif (skif) 100%	10	11
2	Peningkatan Ketersediaan Energi Listrik	Persentase Rasio Elektrifikasi	04,00%	04,00%	04,00%	04,00%	04,00%	04,00%	04,00%	04,00%	04,00%	Rasio Elektrifikasi	Jumlah desa rumah tangga dengan jumlah rumah tangga 100%	10	11

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Kondisi Awal					Tingkat					Beban (jumlah meningkat relatif energi)	Bidang Peningkatan Energi
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	Peningkatan Pengaliran Bahan Energi	Persentase Bahan Energi (Batu Terbakar)				17,27%	12,13%	12,98%	17,21%	17,98%			Jumlah penggunaan EBF dibagi jumlah penggunaan energi dikali 100 %	- Bidang Energi - Cabid ESDM Wil Bangka, Bangkai Barat, Bangka Tengah, Belitung, Belitung Timur
4	Peningkatan Aksesibilitas Pengaliran Daerah	Indeks RB Pengaliran Daerah				-		95	95	95			Nilai RB Pengaliran Daerah	- Sekertariat

KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,



AMIR SYAHIDATNA  
PEMUDA TK. 1

NIP. 19730909 200312 1004