



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH



LAPORAN
PENGENDALIAN DAN EVALUASI RENJA
Triwulan I Tahun 2023



KATA
PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'Ala yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I tahun anggaran 2023.

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini merupakan sumber informasi atas capaian kinerja dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan di lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Triwulan I tahun anggaran 2023. Laporan ini juga berfungsi untuk memenuhi kewajiban akuntabilitas kinerja sekaligus bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta sebagai acuan untuk perencanaan tahun berikutnya.

Semoga laporan Pengendalian dan Evaluasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun anggaran 2023 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, April 2023

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

Dra. Susanti, M. AP
Pembina Utama Madya
NIP. 19650713 199203 2 002



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	li
DAFTAR TABEL	lii
BAB I	PENDAHULUAN
1.1.	Latar Belakang 1
1.2.	Maksud dan Tujuan 1
1.3.	Sasaran, Program, Kegiatan Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran 2
1.4.	Program dan Kegiatan 4
BAB II	EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA
2.1.	Perbandingan antara Program/Kegiatan dalam RENJA Perangkat Daerah dan RENSTRA Perangkat Daerah 7
2.2.	Capaian Target Kinerja dan Penyerapan Anggaran RENJA Perangkat Daerah 8
BAB III	KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT
3.1.	Kendala 23
3.2.	Saran Tindak Lanjut 23
BAB IV	PENUTUP
	24



DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1.1 Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	4
Tabel 2.1 Perbandingan antara Program/kegiatan di dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2023 terhadap Program/Kegiatan di dalam RENSTRA BKPSDMD Tahun 2013-2026	7
Tabel 2.2 Capaian Kinerja dan Penyajian Anggaran Program / Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan Tahun 2023	10

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan salah satu Perangkat Daerah yang melaksanakan Pengendalian dan Evaluasi Hasil Renja PD dengan tugas sebagai pembantu Kepala Daerah dalam melaksanakan fungsi mengatur dan mengurus untuk menunjang kelancaran pelaksanaan fungsi inti (*Operating Core*), dalam hal ini melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan yang menjadi wewenang daerah Provinsi. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) yang dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan target indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan tiap tahun anggaran.

Untuk mengetahui tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah sebagaimana amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi pertriwulan tahun berjalan sesuai dengan aliran dana dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) terkait program kegiatan pada tahun berjalan.

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja pada Unit Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan Triwulan I tahun 2023 untuk melaksanakan Peraturan Kementerian Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan sebagai bahan penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk tahun selanjutnya.

Tujuan penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan Triwulan I tahun 2023 adalah :

1. Menilai realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran, lokasi dan penyerapan dana dan kendala yang dihadapi pada triwulan I.;
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas target kerja yang telah dibuat dalam Rencana Strategis (Renstra) BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 dan Rencana Kerja Tahun 2023;
3. Sebagai upaya evaluasi dan pengendalian yang berkesinambungan bagi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk meningkatkan kinerja yang diamanatkan dalam dokumen perencanaan Perangkat Daerah.

1.3. SASARAN, PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN

Tujuan dalam Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama 2023-2026 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Ekonomi Daerah
2. Terpenuhinya Kapasitas dan Kualitas SDM
3. Meningkatnya Indeks Demokrasi Indonesia Provinsi
4. Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi
5. Menurunnya Disparitas Pembangunan Antar Wilayah dan Masyarakat
6. Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Terkelolanya Sumber Daya Alam

Untuk mencapai ke 6 (enam) tujuan ini, maka ditetapkan sasaran sejumlah 20 (dua puluh) sasaran, yaitu:

1. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Pertanian
2. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Perikanan
3. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Pertambangan Dan Penggalian
4. Meningkatnya PDRB Sektor Industri Pengolahan
5. Meningkatnya PDRB Sub Sektor Perdagangan
6. Meningkatnya Kunjungan Wisatawan asing dan domestik
7. Meningkatnya Ekspor
8. Meningkatnya Nilai Investasi (PMA/PMDN) Daerah
9. Meningkatnya Pembangunan Manusia
10. Meningkatkan Kebebasan, Kesenjangan, dan Kapasitas Lembaga dalam demokrasi
11. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan
12. Meningkatnya Ketersediaan Infrastruktur
13. Meningkatnya Kualitas dan Pemenuhan Rencana Tata Ruang serta Pewujudan Tertib Tata Ruang
14. Menurunnya Resiko Bencana
15. Percepatan Pembangunan Kawasan Perdesaan
16. Terkendalinya Laju Pertumbuhan Penduduk
17. Menurunkan Tingkat Kemiskinan
18. Meningkatkan Kesempatan Kerja
19. Meningkatkan Pengendalian Lingkungan Hidup

BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai Perangkat Daerah yang bertugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Provinsi berupaya mendukung tujuan dan sasaran pembangunan daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, yaitu tujuan Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi dan sasaran Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan. Pencapaian sasaran pembangunan daerah tersebut, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung bertanggungjawab dalam pencapaian indikator sasaran Indeks Reformasi Birokrasi. Dengan mengacu kepada RENSTRA Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2023-2026 sebagai berikut :

Tabel 1.1
Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya tata kelola internal Perangkat Daerah (BKPSDMD)		Predikat RB Perangkat Daerah (BKPSDMD)
		Meningkatkan Tata Kelola internal Perangkat Daerah (BKPSDMD)	Nilai RB Perangkat Daerah (BKPSDMD)
2	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur		Nilai Indeks Profesionalitas ASN
		Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur	Persentase ASN yang memenuhi standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur
		Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan

Setelah ditetapkan DPA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada bulan Januari tahun 2023 alokasi anggaran sebesar Rp 33.180.842.383,- terdiri dari 3 Program, 13 kegiatan dan 45 sub kegiatan.

1.4. PROGRAM DAN KEGIATAN

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah merupakan program rutin BKPSDMD dengan 2 (dua) indikator yaitu:

- a. Nilai SAKIP PD Indikator ini akan dicapai melalui :

- kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Perangkat Daerah
- b. Survey Kepuasan Pelayanan Internal Indikator ini akan dicapai melalui :
 - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
 - Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah;
 - Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
 - Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan.

2. Program Kepegawaian Daerah.

Program Kepegawaian Daerah diarahkan untuk pemenuhan pegawai ASN melalui pengadaan, mutasi, promosi, kepangkatan, peningkatan kapasitas ASN, dan meningkatkan ASN yang memiliki disiplin dan kinerja minimal baik. Indikator kinerja program yaitu:

- a. Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui pengadaan Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN;
 - Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN.
- b. Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui mutasi dan promosi Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN.
- c. Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN.
- d. Persentase ASN yang memiliki disiplin dan kinerja minimal baik Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia diarahkan untuk meningkatkan kompetensi ASN. Indikator kinerja program ini yaitu:

- a. persentase ASN yang meningkat pengembangan kompetensi manajerial, fungsional dan teknis. Indikator ini dicapai melalui :
 - Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis;

- Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan subkegiatan Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional, subkegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan, subkegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan.

BAB II

EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA

2.1. PERBANDINGAN ANTARA PROGRAM/KEGIATAN DALAM RENJA PERANGKAT DAERAH DAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Dengan memperhatikan RENSTRA tahun 2023-2026 rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 mencakup 3 program dan 13 kegiatan. Untuk memastikan keselarasan antara program kegiatan yang ada di RENJA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2023 dengan RENSTRA tahun 2023-2026, maka berikut disajikan perbandingan pada Tabel 2.1.

Tabel. 2.1

Perbandingan antara Program/kegiatan di dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Tahun 2023 terhadap Program/Kegiatan di dalam RENSTRA BKPSDMD Tahun 2013-2026

No	Program/kegiatan di dalam Renja PD Tahun 2023 (Pemetaan Program/Kegiatan berdasarkan Kepmen 050-3708)	Program/kegiatan di dalam Renstra PD 2023-2026 (Pemetaan Progm/Kegiatan berdasarkan Kepmen 050-3708)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
I	Program Kepegawaian Daerah	Program Kepegawaian Daerah	Sesuai
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Sesuai
2	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Sesuai
3	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Sesuai
4	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Sesuai
II	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Sesuai
1	Kegiatan Pengembangan	Kegiatan Pengembangan	Sesuai

	Kompetensi Teknis	Kompetensi Teknis	
2	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Sesuai
III	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sesuai
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Sesuai
3	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai
4	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Sesuai
5	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Sesuai
6	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sesuai

2.2 CAPAIAN TARGET KINERJA DAN PENYERAPAN ANGGARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Capaian target kinerja dan penyerapan anggaran dari program/kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2023 dihitung berdasarkan laporan hasil realisasi pelaksanaan Renja yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I (bulan Januari sampai dengan bulan Maret) Tahun 2023.

Untuk persentase capaian kinerja dan penyerapan anggaran dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan dengan menghitung rata-rata persentase capaian masing-masing kegiatan dari tiap program yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Berikut ini menyajikan capaian kinerja dan penyerapan anggaran program/ kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2023 seperti disajikan pada tabel 2.2.

Tabel 2.2.
Capaian Kinerja dan Penyajian Anggaran Program/Kegiatan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2023

No	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Restra SKPD pada tahun 2026 (Akhir periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2022)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang dievaluasi (2023)		Realisasi Kinerja pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi (2023)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2023 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	Ket.					
												I	II	III	IV														
1	2				3	4	5		6		7		8		9	10	11	12=8+9+10+11		13=12/7x100%		14=6 + 12		15 = 14/5x100%		16	17		
							K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	K	K	K	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			
1					URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI																								
	5	03	01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI			-		19.754.065.663		24.369.803.032		4.404.043.721	#	#	#		4.404.043.721	5,88	18,07								
						Nilai Sakip PD	82,75		-	81,75	0	82,75	109.603.362	-	17.072.824	#	#	#	0	17.072.824	0,00	15,58	81,75	17.072.824	98,79	0	BKPSD MD		
	5	03	01	1.01	01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja PD (Dokumen)	7		-	9	0	7	109.603.362	1	17.072.824				0	17.072.824	0,00	15,58	9,00	17.072.824	128,57	0	BKPSD MD	
	5	03	01	1.01	01	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen)	2			2	0	2	57.209.536	0	17.072.824				0	17.072.824	0,00	29,84	2,00	17.072.824	100,00	0	BKPSD MD	
	5	03	01	1.01	02	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD (Dokumen)	1					1	10.394.274	0					0	0	0,00	-	0,00	0	0,00	0	BKPSD MD	
	5	03	01	1.01	07	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja PD (DALEV, LAKIP, LPPD dan ATA) (Laporan)	4			7	0	4	41.999.552	1					1	0	25,00	-	8,00	0	200,00	0	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			9,58	15,58				98,79	0,00				
Predikat Kinerja																			SR	SR				ST	SR				

						Survei Kepuasan Pelayanan Internal	73		-	69,42	19.713.066.263	73	24.260.199.670		4.386.970.897	#	#	#	4.386.970.897		18,08	69,42	24.100.037.160	95,10	0,00	BKPSD MD		
5	03	01	1.02	01	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Daerah	Survey Kepuasan Pelayanan Internal (Nilai)	73		-	3	15.422.378.860	70	17.479.500.085		3.616.219.918				0,00	3.616.219.918	0,00	20,69	3,00	19.038.598.778	4,11	0	BKPSD MD	
5	03	01	1.02	01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (Orang/Bulan)	101			97	16.375.025.845	101	17.479.500.085	101	3.616.219.918				101,00	3.616.219.918	0,00	20,69	198,00	19.991.245.763	196,04	0	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	20,69			196,04	0			
Predikat Kinerja																				SR	SR			ST	ST			
5	03	01	1.05		Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Survey Kepuasan Pelayanan Kepegawaian (Nilai)	73			0	0	70	149.607.520						0	0	0	-	0		0	0	BKPSD MD	
					Subkegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya (Paket)	101			0	0	101	149.607.520						0	0	0	-	0		0	0	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	0,00			0	0			
Predikat Kinerja																				SR	SR			ST	ST			
5	03	01	1.06		Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Survey Kepuasan Pelayanan Internal (BKPSDM) (Nilai)	73		-	35	40.999.400	70	573.710.400		23.361.166	#	#	#	0	23.361.166	0,00	4,07	35	64.360.566	47,95	0	BKPSD MD	
5	03	1	1.06	1	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik yang Tersedia (Paket)	30			35	40.999.400	30	83.951.800						0	0	0,00	0,00	35,00	40.999.400	116,67	0	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	04	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Tersedia (Paket)	7			7	14.962.610	7	19.222.200						0	0	0,00	0,00	7,00	14.962.610	100,00	0	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak (Paket)	20			20	35.498.800	20	48.223.500						0	0	0,00	0,00	20,00	35.498.800	100,00	0	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	06	Subkegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan (Dokumen)	4			0	-	3	12.300.000	3					3	0	100,00	0,00	3,00	0	75,00	0	BKPSD MD	

5	03	01	1.06	07	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan (Paket)	5		2	232.041.000	5	192.997.900				0	0	0,00	0,00	2,00	232.041.000	40,00	0	BKPSD MD
5	03	01	1.06	08	Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Mekan dan Minum Tamu yang Tersedia (Pax)			287	18.775.000						0	0	0	0	287,00	18.775.000	0	0	BKPSD MD
						Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu (Laporan)	12				12	14.475.000	3.420.000			0	3.420.000	0,00	23,63	0	3.420.000	0,00	0	BKPSD MD
5	03	01	1.06	09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dilaksanakan (kali)			24							0	0	0	0	24,00	253.670.359	0	0	BKPSD MD
						Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah Yang Dilaksanakan (Kali)			35	253.670.359						0	0	0	0	35,00	0	0	0	BKPSD MD
						Jumlah Mekan dan Minum Rapat yang Tersedia (Pax)			2.657							0	0	0	0	2.657,00	0	0	0	BKPSD MD
						Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rpat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	12				12	202.540.000	3	19.941.166		3	19.941.166	25,00	9,85	3,00	19.941.166	25,00	0	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		10,97	4,07			71,94	#DIV/0!	
Predikat Kinerja																		SR	SR			S	#DIV/0!	
5	03	01	1.07		Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan (Unit)	0		0	0	1	482.286.000				0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	BKPSD MD
5	03	01	1.07	01	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan (Unit)	0		0	0	1	482.286.000	1			1,00	0	100,00	0,00	1,00	0	0	0	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		100,00	0,00			#DIV/0!	#DIV/0!	
Predikat Kinerja																		ST	SR			#DIV/0!	#DIV/0!	

5	03	01	1.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan (Unit)	0	0	0	1	482.286.000					0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	BKPSD MD
5	03	01	1.07	01	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan (Unit)	0	0	0	1	482.286.000	1			1,00	0	100,00	0,00	1,00	0	0	0	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																	100,00	0,00			#DIV/0!	#DIV/0!	
Predikat Kinerja																	ST	SR			#DIV/0!	#DIV/0!	
5	03	01	1.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Jenis)	3	0	0	3	3.524.424.165	733.004.913	#	#	0,00	733.004.913	0,00	20,80	0,00	733.004.913	0,00	0		BKPSD MD
5	03	01	1.08	01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat/Barang yang Dikirim (Jenis)		2	2.811.500					0,00	0	0	0	2,00	2.811.500	0	0		BKPSD MD
					Jumlah Materai (Lembar)		550	5.500.000						0,00	0	0	0	550,00	5.500.000	0	0		BKPSD MD
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan)	12			12	14.475.000	2.030.000			0,00	2.030.000	0,00	14,02	0,00	2.030.000	0,00	0		BKPSD MD
5	03	01	1.08	02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tagihan Rekening Listrik, Air, Telepon/Fax, TV Kabel, Virtual Meeting Yang Dibayarkan (Bulan)	12	447.740.577						0,00	0	0	0	12,00	447.740.577	0	0		BKPSD MD
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (Laporan)	12			12	569.349.165	95.874.913			3,00	95.874.913	25,00	16,84	3,00	95.874.913	25,00	0		BKPSD MD
5	03	01	1.08	04	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Orang)	78	2.987.000.000						0,00	0	0	0	78,00	2.987.000.000	0	0		BKPSD MD
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	12		2.987.000.000	12	2.940.600.000	635.100.000			3,00	635.100.000	25,00	21,60	3,00	3.622.100.000	25,00	0		BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																	24,90	20,80			16,67	#DIV/0!	
Predikat Kinerja																	SR	SR			SR	#DIV/0!	

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Renja Triwulan I Tahun 2023

5	03	02	1.01	08	Fasilitas Lembaga Profesi ASN	Jumlah Kelembagaan Profesi ASN (LKBH)										0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	BKPSD MD			
						Jumlah ASN yang mengikuti MTQ KORPRI Tk. Provinsi dan Tk. Nasional										0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	BKPSD MD			
						Jumlah Perombaan dalam rangka HUT KORPRI										0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	BKPSD MD			
						Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi (Lembaga)	1	1.000.000.000			1	1.396.903.000	25.776.574			0,00	25.776.574	0,00	1,85	0,00	25.776.574	0,00	2,58	BKPSD MD			
5	03	02	1.01	10	Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian (Dokumen)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian (Dokumen)	12			1	75.580.000	-				0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	#DIV/0!	BKPSD MD			
5	03	02	1.01	11	Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian (Dokumen)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian (Dokumen)	12			1	55.835.758	-				0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	#DIV/0!	BKPSD MD			
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		0,00	3,18			220,83	#DIV/0!				
Predikat Kinerja																		SR	SR			ST	#DIV/0!				
						Persentase pemenuhan pegawai ASN melalui mutasi, promosi	97%	1.100.000.000			75.163.467	653.205.600	57.163.560	#	#	#	0,00	57.163.560	0,00	8,75	0,00	132.327.027	0,00	12,03	BKPSD MD		
5	03	02	1.02		Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang dikelola Kenaikan Pangkat (Orang)	1195	350.000.000	1175	75.163.467	1180	131.989.900	19	41.962.380	0	0	0	19,00	41.962.380	1,61	31,79	1.194,00	117.125.847	99,92	33,46	BKPSD MD	
						Jumlah ASN yang di Mutasi dan Promosi (Orang)	345	750.000.000	325	293.983.746	330	521.215.700	15.201.180				0,00	15.201.180	0,00	2,92	325,00	309.184.926	94,20	41,22	BKPSD MD		
5	03	01	1.02	01	Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai Kompetensi (Orang)	345		325	138.825.227	330	210.910.600	19	12.191.680			19,00	12.191.680	5,76	5,78	344,00	151.016.907	99,71	0	BKPSD MD		
5	03	01	1.02	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah ASN yang diterbitkan sk Kenaikan Pangkat (Orang)	1195		1175	75.163.467	1180	131.989.900	550	41.962.380			550,00	41.962.380	46,61	31,79	1.725,00	117.125.847	144,35	0	BKPSD MD		
5	03	02	1.02	03	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang Dipetakan Kompetensinya (Orang)	345		298	155.158.519	330	310.305.100	3.009.500				0,00	3.009.500	0,00	0,96985193	298,00	158.168.019	86,38	0	BKPSD MD		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		11,28	8,75			110,15	#DIV/0!	BKPSD MD			
Predikat Kinerja																		SR	SR			ST	#DIV/0!	BKPSD MD			

						Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya	31,04%	4.183.869.629		373.096.410		1.774.968.603		598.513.553	#	#	#	0,00	598.513.553	0	33,72	0,00	971.609.963	0,00	23,22	BKPSD MD			
5	03	02	1.03		Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Orang)	1665	4.183.869.629		373.096.410	1310	1.774.968.603	0	598.513.553	0	#	0	#	0	0,00	598.513.553	0,00	33,72	0,00	971.609.963	0,00	23,22	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang Di Assessment (Orang)			1482	174.402.999									0,00	0	0	0	1.482,00	174.402.999	0	0	BKPSD MD		
						Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center (Dokumen)	1			1		1.241.200.000		360.696.971					0,00	360.696.971	0,00	29,06	0,00	360.696.971	0,00	0	BKPSD MD		
5	03	02	1.03	03	Sub Kegiatan Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	1		0	0	1	143.155.270		13.105.534					0,00	13.105.534	0,00	9,15	0,00	13.105.534	0,00	0	BKPSD MD		
5	03	02	1.03	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Menerima Beasiswa (Orang)			11	421.288.569									0,00	0	0	0	11,00	421.288.569	0	0	BKPSD MD		
						Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola (Dokumen)	1			1		337.413.333		218.380.000					0,00	218.380.000	0,00	64,72	0,00	218.380.000	0,00	0	BKPSD MD		
5	03	02	1.03	13	Sub Kegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina (Orang)	500		0	500		53.200.000		6.331.048					0,00	6.331.048	0,00	11,90	0,00	6.331.048	0,00	0	BKPSD MD		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			0,00	33,72			0,00	23,22	BKPSD MD				
Predikat Kinerja																			SR	SR			SR	SR	BKPSD MD				

						Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya	31,04%	4.183.869.629		373.096.410		1.774.968.603		598.513.553	#	#	#	0,00	598.513.553	0	33,72	0,00	971.609.963	0,00	23,22	BKPSD MD	
5	03	02	1.03		Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Orang)	1665	4.183.869.629		373.096.410	1310	1.774.968.603	0	598.513.553	0	0	0	0,00	598.513.553	0,00	33,72	0,00	971.609.963	0,00	23,22	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang Di Assessment (Orang)			1482	174.402.999								0,00	0	0	0	1.482,00	174.402.999	0	0	BKPSD MD	
						Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center (Dokumen)	1			1	1.241.200.000		360.696.971					0,00	360.696.971	0,00	29,06	0,00	360.696.971	0,00	0	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	03	Sub Kegiatan Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN (Dokumen)	1	0	0	1	143.155.270		13.105.534					0,00	13.105.534	0,00	9,15	0,00	13.105.534	0,00	0	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Menerima Beasiswa (Orang)			11	421.288.569								0,00	0	0	0	11,00	421.288.569	0	0	BKPSD MD	
						Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola (Dokumen)	1			1	337.413.333		218.380.000					0,00	218.380.000	0,00	64,72	0,00	218.380.000	0,00	0	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	13	Sub Kegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina (Orang)	500	0		500	53.200.000		6.331.048					0,00	6.331.048	0,00	11,90	0,00	6.331.048	0,00	0	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	33,72			0,00	23,22	BKPSD MD	
Predikat Kinerja																				SR	SR			SR	SR	BKPSD MD	

5	04	02	1.01	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Sertifikat Pelatihan Manajerial, dan Fungsional (Orang)	630	15.200.000.000	0	600	2.236.893.190	40	115.401.456	#	#	40,00	115.401.456	6,67	5,16	40,00	115.401.456	6,35	0,76	BKPSD MD
					Jumlah Sertifikasi Kelembagaan yang Terselesaikan (Lembaga)	7	1.000.000.000	0	-	7					0,00	-	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	BKPSD MD
5	04	01	1.01	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi (Dokumen)	1	0	-	1	13.419.245				0,00	-	0,00	0,00	0,00	0	0,00	-	BKPSD MD
5	04	02	1.02	03	Sub Kegiatan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi (Orang)	120	0	-	120	88.994.799				0,00	-	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	BKPSD MD
5	04	02	1.02	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Dokumen Mutu Pengembangan Kompetensi (Dokumen)		6		143.479.764					0,00	-	0,00	0,00	6,00	143.479.764	0	0	BKPSD MD
					Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar (Laporan)	3			3	143.489.363					0,00	-	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	BKPSD MD

5	04	02	1.02	05	Sub Kegiatan Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga (Dokumen)	1	0	1	13.924.905						0,00	-	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	BKPSD MD	
5	04	01	1.01	07	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Orang)	359	2.197.903.772								0,00	-	0,00	0,00	359,00	2.197.903.772	0	0	BKPSD MD	
						Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Orang)	630		600	1.790.000.000	40	115.401.456				40,00	115.401.456	6,67	6,45	40,00	115.401.456	6,35	0	BKPSD MD	
5	04	01	1.01	08	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Monev Pengembangan Kompetensi Teknis	10	16.144.941								0,00	-	0,00	0,00	10,00	16.144.941	0	0	BKPSD MD	
						Hasil Pembinaan (Dokumen)	5		5	187.064.878						0,00	-	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	BKPSD MD	
																Rata-rata Capaian Kinerja (%)		5,33	5,16			1,06	0,00		
																Predikat Kinerja		SR	SR			SR	SR		
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM										33.180.842.383						Predikat Kinerja									

[illegible]

Keterangan:

SR : Sangat Rendah (≤ 50 %)

R : Rendah ($51 \% \leq 65$ %)

S : Sedang ($66 \% \leq 75$ %)

T : Tinggi ($76 \% \leq 90$ %)

ST : Sangat Tinggi ($91 \% \leq 100$ %)

Berdasarkan Tabel 2.2 di atas terlihat bahwa dari 13 kegiatan yang dianggarkan di APBD Tahun 2023, capaian realisasi kinerja seluruh program sampai dengan triwulan ke I sebesar 3,61% dengan predikat Sangat Rendah (SR) sedangkan untuk rata-rata capaian keuangan seluruh program sebesar 18,47 % dengan predikat Sangat Rendah (SR) atau realisasi keuangan sebesar Rp 6.128.451.736,- dari pagu anggaran sebesar Rp 33.180.842.383,-. Kinerja Program dan Kegiatan saat ini sudah berjalan namun realisasi kinerja yang ada di triwulan III dan IV serta proses pencairan yang ada di triwulan selanjutnya.

BAB III

KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT

3.1 KENDALA

Hambatan/permasalahan yang dihadapi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun anggaran 2023 dalam melaksanakan program dan kegiatan untuk mendukung tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian target kinerja dan keuangan adalah pelaksanaan beberapa kegiatan/subkegiatan yang direncanakan pada Triwulan I namun pencairan anggaran dilakukan pada Triwulan II mengingat alokasi anggaran ada di Triwulan II dan proses pergantian rekening kas sehingga belum bisa dilaksanakan pembayaran.

3.2 SARAN TINDAK LANJUT

Memperhatikan hasil pengendalian dan evaluasi BKPSDMD perlu mengambil beberapa kebijakan sebagai tindak lanjut. Adapun saran dan tindak lanjut yang harus dilakukan sebagai berikut:

1. Segera melaksanakan program/kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi dari masing-masing bidang di lingkungan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
2. Segera melaksanakan pencairan bagi kegiatan yang telah terlaksana di Triwulan I agar proses serapan anggaran menjadi optimal.

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan perwujudan pertanggungjawaban Kepala BKPSDMD atas capaian pelaksanaan Penetapan Kinerja selama Triwulan I tahun anggaran 2023. Penyusunan laporan ini dapat menjadi sumber informasi bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan (stakeholder) dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Secara umum, capaian kinerja program Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I dengan capaian kinerja sebesar 3,61% dan capaian keuangan sebesar 18,47%. Kendala/permasalahan yang dihadapi adalah pelaksanaan beberapa kegiatan/subkegiatan yang direncanakan pada Triwulan I namun pencairan anggaran dilakukan pada Triwulan II mengingat alokasi anggaran ada di Triwulan II dan proses pergantian rekening kas sehingga belum bisa dilaksanakan pembayaran. Meskipun demikian untuk lebih mengoptimalkan kinerja dalam upaya mencapai target yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan segera melakukan beberapa upaya percepatan pelaksanaan kegiatan dan mengatasi kendala-kendala yang dihadapi selama Triwulan I tahun anggaran 2023.

4.2. REKOMENDASI

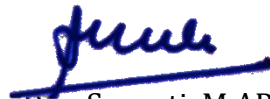
Sebagai upaya perbaikan pencapaian target kinerja untuk pelaksanaan RENJA tahun 2023 maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

- a. Dalam penyusunan RENJA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar selalu memperhatikan hasil pengendalian dan evaluasi RENJA periode sebelumnya agar dapat menjadi bahan perbaikan dalam perencanaan program dan kegiatan.

- b. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar selalu konsisten melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana dan jadwal pelaksanaan.

Pangkalpinang, April 2023

Kepala
Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung,



Dra. Susanti, M.AP
Pembina Utama Madya
NIP. 19650713 199203 2 002



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH

Kompleks Perkantoran dan Permukiman Terpadu Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Jl. Pulau Bangka-Kelurahan Air Itam kecamatan Bukit Intan Pangkalpinang 33418

Email : bkpsdmd@babelprov.go.id Website : bkpsdmd.babelprov.go.id