



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH



LAPORAN

PENGENDALIAN DAN EVALUASI RENJA

Triwulan I Tahun 2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung triwulan I tahun anggaran 2022.

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini merupakan sumber informasi atas capaian kinerja dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan di lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Triwulan I tahun anggaran 2022. Laporan ini juga berfungsi untuk memenuhi kewajiban akuntabilitas kinerja sekaligus bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta sebagai acuan untuk perencanaan tahun berikutnya.

Semoga laporan Pengendalian dan Evaluasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun anggaran 2022 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, April 2022

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,


Dra. Susanti, M. AP
Pembina Utama Madya
NIP. 19650713 199203 2 002



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	2
1.3. Sasaran, Program, Kegiatan Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran	2
1.4. Program dan Sasaran	5
BAB II EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA	10
2.1 Perbandingan Antara Program/Kegiatan Dalam Renja Perangkat Daerah dan Renstra Perangkat Daerah	10
2.2. Capaian Target Kinerja Program dan Kegiatan	11
BAB III KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT	13
3.1. Kendala Yang Dihadapi	13
3.2. Saran Tindak Lanjut	13
BAB IV PENUTUP	14
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

		<i>Halaman</i>
Tabel 1.1	Indikator Kinerja Utama BKPSDMD	4
Tabel 1.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	5
Tabel 1.3	Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	5
Tabel 1.4	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2022	7
Tabel 2.1	Perbandingan Antara Program/Kegiatan Dalam Renja Perangkat Daerah dan Renstra Perangkat Daerah	10

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan salah satu Perangkat Daerah yang melaksanakan tugas sebagai pembantu Kepala Daerah dalam melaksanakan fungsi mengatur dan mengurus untuk menunjang kelancaran pelaksanaan fungsi inti (*Operating Core*), dalam hal ini melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi wewenang daerah Provinsi. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) yang dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan target indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan tiap tahun anggaran.

Untuk mengetahui tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah sebagaimana amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi pertriwulan tahun berjalan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja pada Unit Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan triwulan I tahun 2022 adalah sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDMD Tahun Anggaran 2022.

Tujuan penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan triwulan I tahun 2022 adalah :

1. Menjalankan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas target kerja yang telah dibuat dalam Rencana Strategis (Renstra) BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2017-2022 dan Rencana Kerja Tahun 2022;
3. Sebagai upaya evaluasi dan pengendalian yang berkesinambungan bagi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk meningkatkan kinerja yang diamanatkan dalam dokumen perencanaan Perangkat Daerah.

1.3. Sasaran, Program, Kegiatan Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran

Sebagai upaya untuk mewujudkan tercapainya visi misi Gubernur Kepulauan Bangka Belitung periode 2017-2022, yaitu ***“Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien***

dan Cepat Berbasis Teknologi” dan Misi Kelima yaitu *“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Pembangunan Demokrasi”* maka Rencana Kerja BKPSDMD tahun 2022 difokuskan untuk mencapai tujuan pembangunan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yakni mewujudkan reformasi birokrasi yang berkualitas, dengan tujuan yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah: **“Meningkatkan Profesionalitas Aparatur”**.

Ada 2 (dua) sasaran yang akan dicapai dalam meningkatkan profesionalitas aparatur yaitu :

1. Meningkatnya kompetensi aparatur;

Salah satu kendala dalam menjadikan ASN yang profesional adalah tingginya gap kompetensi pegawai yang dilihat dari kesesuaian jabatan, kesesuaian tingkat pendidikan, kesesuaian pelatihan dengan jabatan, dan pengalaman jabatan. Dengan tingginya gap kompetensi pegawai tentu akan berdampak buruk pada pelayanan kepada masyarakat. Banyak pekerjaan akan terbengkalai dan tidak terspesialisasi sehingga pegawai sulit mengeluarkan kemampuan sesuai dengan bidangnya. Akibatnya pegawai lebih banyak mengerjakan pekerjaan lain dibandingkan dengan tugas pokoknya. Oleh karena itu menjadi tugas penting BKPSDMD dalam mengelola ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar memiliki kesesuaian kompetensi. Semakin sesuai pegawai dengan standar kompetensi yang dimilikinya maka dapat meningkatkan indeks profesionalitas ASN dan pada akhirnya akan meningkatkan indeks reformasi birokrasi.

2. Meningkatnya disiplin dan kinerja aparatur;

Isu rendahnya disiplin dan kinerja ASN sudah merupakan isu sentral ASN. Lambannya pelayanan, banyaknya kasus indisipliner, KKN dan lain sebagainya. Tingginya gap capaian disiplin dan kinerja ini

menjadi perhatian BKPSDMD dalam mengevaluasi kembali capaian kinerja ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Apalagi penilaian kinerja saat ini sudah mulai diarahkan pada aspek dan metoda yang lebih terukur, mulai dari orientasi pelayanan, integritas, disiplin, komitmen, kerjasama, dan kepemimpinan. Dengan pertimbangan tingkat capaian kinerja ini sangat memungkinkan untuk memberlakukan reward and punishment kepada pegawai. Dengan semakin tingginya capaian kinerja pegawai maka gap disiplin dan kinerja akan semakin kecil dan akan menaikkan indeks Profesionalitas ASN yang pada akhirnya berpengaruh baik pada indeks Reformasi Birokrasi.

Untuk mengukur tingkat keberhasilan kinerja BKPSDMD dalam pelaksanaan tugas dan fungsi digunakan alat ukur yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan berdasarkan isu-isu strategis sesuai dengan tugas dan fungsi dan sasaran strategis BKPSDMD. Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPSDMD adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1.

Indikator Kinerja Utama BKPSDMD

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target				
					2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				
	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur	Indeks Profesionalitas ASN	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Terhadap Jabatan	Persentase ASN Yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Dengan Jabatan	52%	61%	70%	80%	89%
			Meningkatnya Disiplin dan Kinerja ASN	Persentase ASN yang capaian kinerja berkategori baik	56%	65%	74%	83%	93%

Sumber : Renja BKPSMD Tahun 2022

Tabel 1.2.

Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDMD
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra				Realisasi Capaian		Proyeksi	
				2019 (Thn n-2)	2020 (Thn n-1)	2021 (Thn n)	2022 (Thn n+1)	2019 (Thn n-2)	2020 (Thn n-1)	2021 (Thn n)	2022 (Thn n+1)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Persentase ASN Yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Dengan Jabatan		Meningkatnya Kompetensi Aparatur	61%	70%	80%	89%	52.88%	71.16%	80%	89%
2	Persentase ASN yang capaian kinerja berkategori baik		Meningkatnya Disiplin dan Kinerja ASN	65%	74%	83%	93%	63.81%	99.44%	83%	93%

Sumber : Renja BKPSMD Tahun 2022

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan bentuk penjabaran dan turunan dari Rencana Strategis yang berisikan program dan kegiatan yang dilaksanakan tiap tahunnya untuk mencapai target dalam indikator kinerja yang dapat memberi sumbangan bagi tercapainya tujuan dan sasaran sehingga visi dan misi kepala daerah yang telah ditetapkan dapat diwujudkan.

Tabel 1.3.

Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja

BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

VISI : Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi		
MISI V : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pembangunan demokrasi		
TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN
Meningkatkan Profesionalitas Aparatur	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Persentase ASN yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Dengan Jabatan
	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang Prestasi dan Perilaku Kerja Berkategori Baik

Sumber : Renstra BKPSDMD Tahun 2017-2022.

Setelah ditetapkan DPA Badan Kepagwaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada bulan Desember Tahun 2022 alokasi anggaran didapatkan sebesar Rp 23.768.767.993,- yang terdiri dari 3 Program dan 10 Kegiatan.

1.4. Program dan Sasaran

Sasaran utama dalam meningkatkan profesionalitas dan integritas ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu : meningkatnya kompetensi aparatur terhadap jabatan; serta meningkatnya disiplin dan kinerja ASN. Kedua sasaran ini perlu didukung oleh beberapa program yang kemudian dioperasionalkan dalam kegiatan dan sub kegiatan. Target capaian program yang direncanakan merupakan target yang harus dicapai oleh masing-masing bidang pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terdapat 3 (tiga) program yang akan mendukung tujuan dan sasaran yang akan dicapai, yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah;
2. Program Kepegawaian Daerah;
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Tabel 1.4.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2022

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi
Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 1 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)			
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	TOTAL PAGU INDIKATIF			Rp6.510.612.761		
	URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI					
5 03 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI			Rp 4.913.700.000		
		Nilai SAKIP PD	90			
		Survey Kepuasan Pelayanan Internal	90%			
5 03 01 1.02	Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan PD tepat waktu		Rp 129.257.500		
5 03 01 1.02 01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang terima gaji dan tunjangan	102 (97 PNS, 5 PPPK)	Rp 129.257.500	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah kegiatan administrasi umum PD	5 Kegiatan	Rp 702.000.000		
5 03 01 1.06 01	Subkegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik yang tersedia	20 Komponen	Rp 25.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.06 05	Subkegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak	20 barang cetakan	Rp 37.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.06 07	Subkegiatan Penyediaan Bahan/Material	Jumlah bahan dan peralatan kebersihan kantor yang tersedia (2 jenis, bahan dan Jumlah jenis ATK yang dibeli	2 Jenis 5 Jenis	Rp 82.000.000 Rp 158.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.06 08	Subkegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah makan dan minum Tamu yang tersedia	200 Pax	Rp 20.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.06 09	Subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang dilaksanakan Jumlah koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang dilaksanakan Jumlah makan dan minum rapat yang tersedia	20 kali 110 kali 1000 Pax	Rp 110.639.386 Rp 219.360.614 Rp 50.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Jenis	Rp 3.575.700.000		
5 03 01 1.08 01	Subkegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat/Barang yang dikirim Jumlah Materai	2 Jenis 500 Lembar	Rp 10.000.000 Rp 5.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.08 02	Subkegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tagihan rekening listrik, air, telepon/fax, tv kabel, virtual meeting yang dibayarkan	12 Bulan	Rp 507.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.08 04	Subkegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah tenaga kontrak yang dipekerjakan	81 Orang	Rp 3.053.700.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah jenis BMD yang dipelihara	3 Jenis	Rp 506.742.500		
5 03 01 1.09 02	Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	7 Unit	Rp 161.056.700	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.09 09	Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	3 Unit	Rp 243.509.653	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 01 1.09 10	Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah peralatan/perlengkapan gedung kantor yang dipelihara	2 Jenis	Rp 102.176.147	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD

Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi
Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 2 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)			
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	URUSAN KEPEGAWAIAN					
5 03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH			Rp 1.211.275.174		
		Persentase Pemenuhan Pegawai ASN yang sesuai dengan formasi	73%	Rp 1.076.275.174		
5 03 02 1.01	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Pegawai yang terpenuhi sesuai formasi	176 Orang	Rp 257.602.587		
5 03 02 1.01 02	Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN	1 Dokumen	Rp 26.518.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.01 03	Subkegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CASN/IPDN yang Lulus Seleksi	176 Orang (156 CASN, 20 IPDN)	Rp 83.147.337	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.01 06	Subkegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang diterbitkan SK Pensiun	102 SK	Rp 20.005.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.01 08	Subkegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Peraturan Gubernur tentang Pemberian TTP ASN di lingkungan Pemprov. Kep. Bangka Belitung	1 Regulasi	Rp 41.656.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.01 10	Subkegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi Yang Di Kelola	1 Aplikasi	Rp 62.895.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.01 11	Subkegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Pegawai yang Dikelola Datanya	1185 Orang (1085 ID Card, 100 Karpeg)	Rp 23.381.250	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.02	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang di promosi dan Mutasi	325 Orang	Rp 250.637.587		
5 03 02 1.02 01	Subkegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang ditempatkan sesuai Kompetensi	200 Orang	Rp 100.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.02 02	Subkegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah ASN yang diterbitkan SK Kenaikan Pangkat dan SK Kenaikan Jabatan	1151 Orang	Rp 50.637.587	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
		Jumlah ASN yang diterbitkan Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala	2000 Orang			
5 03 02 1.02 03	Subkegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang dipetakan kompetensinya	30 Orang	Rp 100.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.03	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN			Rp 568.035.000		
		Jumlah ASN yang diassement	1444 Orang	Rp 128.035.000		
5 03 02 1.03 02	Subkegiatan Pengelolaan Assesment Center	Jumlah ASN yang di assesment	1444 Orang	Rp 128.035.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
		Jumlah Pegawai Tugas belajar yang Menerima Beasiswa	11 Orang	Rp 440.000.000		
5 03 02 1.03 04	Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang menerima beasiswa	11 Orang	Rp 440.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
		Persentase ASN yang memiliki kinerja dan disiplin minimal baik	99,87%	Rp 135.000.000		
5 03 02 1.04	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang terbina	5469 Orang	Rp 135.000.000		
5 03 02 1.04 02	Subkegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang diukur nilai indeks profesionalitasnya	5469 Orang	Rp 50.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.04 04	Subkegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah Satya Lencana Yang Diterbitkan	300 Orang	Rp 25.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.04 07	Subkegiatan Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang dibina disiplinnya	1500 Orang	Rp 25.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 03 02 1.04 08	Subkegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang Ditangani	7 Kasus	Rp 35.000.000	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD

Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi
Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 3 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)			
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN					
5 04 02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang meningkat kompetensinya	89%	Rp 385.637.587		
5 04 02 1.01	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi teknis	76,00%	Rp 91.637.587		
5 04 02 1.01 03	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi Teknis	100 Orang	Rp 91.637.587	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 04 02 1.02	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi manajerial dan fungsional		Rp 294.000.000		
5 04 02 1 04	Sub Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Nilai Akreditasi Diklat	81	Rp 97.903.117	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 04 02 1 08	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitas, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Monev	1 Laporan	Rp 46.876.234	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD
5 04 02 1.02 07	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi kepemimpinan	40 Orang	Rp 149.220.649	Prov. Kep. Bangka Belitung	APBD

Sumber: Renja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022

BAB II

EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA

2.1. Perbandingan Antara Program/Kegiatan Dalam Renja Perangkat Daerah dan Renstra Perangkat Daerah

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 mencakup 3 program dan 10 kegiatan. Untuk memastikan keselarasan antar program kegiatan yang ada di Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 dengan Rencana Strategis tahun 2017 – 2022, maka berikut perbandingan pada Tabel 2.1

Tabel 2.1
Perbandingan Antara Program/Kegiatan Dalam Renja PD dan Renstra PD

No	Program/Kegiatan di dalam Renja PD Tahun 2022	Program/Kegiatan di dalam Renstra PD Tahun 2022	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI	SESUAI
1	Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah	SESUAI
2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	SESUAI
3	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	SESUAI
4	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	SESUAI
II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	SESUAI
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	SESUAI

	ASN	Kepegawaian ASN	
2	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	SESUAI
3	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	SESUAI
4	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	SESUAI
III	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	SESUAI
1	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	SESUAI
2	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	SESUAI

2.2. Capaian Target Kinerja Program dan Kegiatan

Capaian target kinerja dan penyerapan anggaran dari program/kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2022 dihitung berdasarkan laporan hasil realisasi pelaksanaan Renja yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2022. Persentase capaian kinerja dan penyerapan anggaran dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan dengan menghitung persentase capaian masing-masing kegiatan dari tiap program yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Pembangunan Jangka

Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Secara umum, realisasi anggaran dan fisik pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2022 adalah sebagai berikut: realisasi keuangan sebesar Rp. 4.327.338.926,- dari pagu anggaran sebesar Rp 23.768.767.993,- atau sebesar 18,21% dengan realisasi fisik sebesar 21,01%.

Capaian kinerja dan penyerapan anggaran pelaksanaan program / kegiatan / subkegiatan dapat dilihat pada Lampiran Laporan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun 2022.

BAB III

KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT

3.1. Kendala yang dihadapi

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan namun belum sesuai dengan waktu yang direncanakan. Hal ini dikarenakan anggaran kas pada triwulan I dialokasikan hanya 20% dari total anggaran serta difokuskan pada pembayaran gaji dan TPP PNS dan gaji PHL sehingga pelaksanaan kegiatan lainnya dialokasikan pada triwulan II dan III.

Namun secara umum, tidak ditemukan kendala yang berarti dalam melaksanakan program dan kegiatan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun Anggaran 2022.

3.2. Saran dan Tindak Lanjut

Pelaksanaan program dan kegiatan agar dapat dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan sehingga hasil yang diperoleh optimal.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan perwujudan pertanggungjawaban Kepala BKPSDMD atas capaian pelaksanaan Penetapan Kinerja selama Triwulan I tahun anggaran 2022. Penyusunan laporan ini dapat menjadi sumber informasi bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan (stakeholder) dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Secara umum, capaian kinerja program Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I dengan kinerja fisik sebesar 21,01% dan keuangan sebesar 18,21%. Tidak ditemukan kendala/hambatan berarti dalam melaksanakan program dan kegiatan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan I Tahun Anggaran 2022. Program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan waktu dan anggaran yang telah direncanakan.

Demikian Laporan Pengendalian dan Evaluasi Hasil Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung triwulan I tahun anggaran 2022 ini dibuat, dengan harapan dapat menjadi informasi yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya.

LAMPIRAN



Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BKPSDMD dan
Pencapaian Renstra BKPSDMD s.d. Tahun 2022
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Restra SKPD pada tahun 2022 (Akhir periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2021)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang dievaluasi (2022)	Realisasi Kinerja pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi (2022)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2022 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	Ket.						
							I		II		III		IV			13=12/7x100%		14=6 + 12		15 = 14/5x100%									
							K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp				
1	2		3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=6+9+10+11		13=12/7x100%		14=6 + 12		15 = 14/5x100%		16	17	
1				URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI																									
	5	03	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI		29.043.970.662		19.840.262.192		20.955.127.672		4.228.558.599		-		-		-		4.228.558.599		20,18							
					Nilai Sakip PD	86	125.000.000	81,75	0	85	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0	0,00		81,75	0	95,06	0,00	BKPSD MD			
	5	03	01	1.01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10	125.000.000	10	0	9								0,00	0	0,00	0	10,00	0	100,00	0,00	BKPSD MD			
	5	03	01	1.01	07	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	65.000.000	2	0	2							0,00	0	0,00	0,00	2,00	0	100,00	0,00	BKPSD MD			
	5	03	01	1.01	07	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7	60.000.000	7	0	7							0,00	0	0,00	0,00	7,00	0	100,00	0,00	BKPSD MD			
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				0,00	0,00			100,00	0,00				
Predikat Kinerja																				SR	SR			ST	SR				
					Survei Kepuasan Pelayanan Internal	98	28.918.970.662	69,42	19.713.066.263	95	20.955.127.672		4.228.558.599		-		-		-		4.228.558.599	0,00	20,18	69,42	23.941.624.862	70,84	82,79	BKPSD MD	
	5	03	01	1.02	01	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Daerah	3	20.289.360.985	3	15.422.378.860	3	14.916.194.668		3.652.808.009				0,00	3.652.808.009	26,03	24,49	3,00	19.075.186.869	100,00	94,02	BKPSD MD			
	5	03	01	1.02	01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan	97	20.289.360.985	101,75	15.422.378.860	97	14.916.194.668	101	3.652.808.009				25,25	3.652.808.009	26,03	24,49	127,00	19.075.186.869	130,93	94,02	BKPSD MD			
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				26,03	24,49			130,93	94,02				
Predikat Kinerja																				SR	SR			ST	ST				



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

5	03	01	1.06		Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Administrasi Umum PD (Kegiatan)	8	2.369.884.677	20	28.685.000	5	516.301.736	2	11.745.000						2,00	11.745.000	40,00	2,27	22,00	40.430.000	275,00	1,71	BKPSD MD	
5	03	1	1.06	1	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang Tersedia (Komponen)	35	200.000.000	20	28.685.000	35	24.999.485								0,00	0	0,00	0,00	20,00	28.685.000	57,14	14,34	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak (Barang Cetak)	20	100.000.000	20	37.624.250	20	29.599.604								0,00	0	0,00	0,00	20,00	37.624.250	100,00	37,62	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	07	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Bahan dan Perlatan Kebersihan Kantor Yang Tersedia (2 Jenis, Bahan dan Alat)	2	360.000.000	2	187.540.100	2	233.817.647	2	10.405.000						0,50	10.405.000	25,00	4,45	2,50	197.945.100	125,00	54,98	BKPSD MD	
						Jumlah Jenis ATK Yang Dibeli (5 Jenis)	5	140.000.000	5		5		5						1,67		33,33		6,67	0	133,33	0,00	BKPSD MD		
5	03	01	1.06	08	Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Mekan dan Minum Tamu yang Tersedia (Pax)	100	180.000.000	453	15.882.500	80	12.000.000								0,00	0	0,00	0,00	453,00	15.882.500	453,00	8,82	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah Yang Dilaksanakan (kali)	36	800.000.000	12		36									0,00		0,00		12,00	200.228.804	33,33	25,03	BKPSD MD	
5	03	01	1.06	09		Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah Yang Dilaksanakan (Kali)	36	400.000.000	69	198.888.804	36	215.885.000	3	1.340.000						3,00	1.340.000	8,33	0,62	72,00	0	200,00	0,00	BKPSD MD	
						Jumlah Mekan dan Minum Rapat yang Tersedia (Pax)	1500	189.884.677	5047		1150								0,00		0,00		5.047,00	0	336,47	0,00	BKPSD MD		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				8,33	1,01			179,78	17,60				
Predikat Kinerja																				SR	SR			ST	SR				
5	03	01	1.08		Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (Jenis)	4	3.829.600.000	0	0	4	3.535.699.969	4	554.482.272						4,00	554.482.272	100,00	15,68	4,00	554.482.272	100,00	14,48	BKPSD MD	
5	03	01	1.08	01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat/Barang yang Dikirim (Jenis)	2	9.500.000	2	2.811.500	2	6.630.000	1	401.500						1,00	401.500	50,00	6,055806938	3,00	3.213.000	150,00	33,82	BKPSD MD	
						Jumlah Material (Lembar)	3000	18.000.000	550	5.500.000	837	8.370.000	50	500.000						50,00	500.000	5,97	5,973715651	600,00	6.000.000	20,00	33,33	BKPSD MD	
5	03	01	1.08	02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tagihan Rekening Listrik, Air, Telepon/Fax, TV Kabel, Virtual Meeting Yang Dibayarkan (Bulan)	12	748.400.000	12	459.440.082	12	466.999.969	3	83.780.772						3,00	83.780.772	25,00	17,94	15,00	543.220.854	125,00	72,58	BKPSD MD	
5	03	01	1.08	04	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Orang)	81	3.053.700.000	81	3.050.800.000	81	3.053.700.000	81	469.800.000						20,25	469.800.000	25,00	15,38	101,25	3.520.600.000	125,00	115,29	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																				26,49	11,34			105,00	63,76				
Predikat Kinerja																				SR	SR			ST	R				



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

5	02	02	1.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Jenis BMD yang Dipelihara (Jenis)	3	2.430.125.000	7	98.510.929	3	1.986.931.299	1	9.523.318	-	-	0	-	1,00	9.523.318	33,33	0,48	8,00	108.034.247	266,67	4,45	BKPSD MD
	5	03	02	1.09	02 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Dipelihara (Unit)	7	210.125.000	7	98.510.929	7	161.052.151	7	9.523.318	7,00	9.523.318	100,00	5,91	14,00	108.034.247	200,00	51,41				BKPSD MD
	5	02	01	1.09	09 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor Yang Dipelihara (Unit)	3	980.000.000	3	64.577.500	3	1.723.703.065			0,00	0	0,00	0	3,00	64.577.500	100,00	6,59				BKPSD MD
	5	03	01	1.09	10 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan Lainnya	Jumlah Peralatan/Pertengkapan Gedung Kantor Yang Dipelihara (Jenis)	2	1.240.000.000	2	96.380.000	2	102.176.083			0,00	0	0,00	0,00	2,00	96.380.000	100,00	7,77				BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			33,33	1,97			133,33	21,93		
Predikat Kinerja																			SR	SR			ST	SR		
2					KEPEGAWAIAN DAERAH																					
	5	03	02		PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		5.549.118.281		1.346.365.089		1.335.615.482		105.535.079						105.535.079		7,90					
					Persentase Pemenuhan Pegawai ASN yang Sesuai Dengan Kebutuhan dan Formasi	73%	4.536.916.792	0,77	1.274.503.110	73%	1.215.112.626		95.892.573	0,00	95.892.573	0,00	7,89	0,77	1.370.395.683	105,48	30,21					BKPSD MD
	5	03	02	1.01	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Pegawai yang Terpenuhi Sesuai Formasi (Orang)	139	2.555.006.295	113	611007135	139	272.636.602		9.328.870	0,00	9.328.870	0,00	3,42	113,00	620.336.005	81,29	24,28				BKPSD MD
	5	03	02	1.01	02 Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN (Dokumen)	1	187.699.851	1	3.480.300	1	19.903.856			0,00	0	0,00	0,00	1,00	3.480.300	100,00	1,85				BKPSD MD
	5	03	02	1.01	03 Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CASN/PDN yang Lulus Seleksi (Orang) (121 CASN, 25 PDN)	139	668.232.786	113	194.364.670	139	106.010.686		9.328.870	0,00	9.328.870	0,00	8,80	113,00	203.693.540	81,29	30,48				BKPSD MD
	5	03	02	1.01	06 Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang Diberikan SK Pensiun, Pemberhentian dan Pemberian Pensiun (SK)	97	187.699.851	0	0	97	14.351.437			0,00	0	0,00		0,00	0	0,00	0,00				BKPSD MD
					Jumlah Kelembagaan Profesi ASN (LKBH)	1	125.133.234	1	254611721	1				0,00		0,00	0,00	1,00	254.611.721	100,00	203,47				BKPSD MD	
					Jumlah Pemberian Bantuan Hukum/LKBH KORPRI (Kasus)	10	896.843.254	0	0	10	53.982.921			0,00	0	0,00		0,00	0	0,00	0,00				BKPSD MD	
					Jumlah Peserta Penyelesaian Rohani (Orang)	600	51.431.000	0	0	600				0,00		0,00		0,00	0	0,00	0,00				BKPSD MD	
	5	03	02	1.01	10 Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi yang Dikelola (Apikasi)	Jumlah Sistem Informasi yang Dikelola (Apikasi)	1	187.699.851	1	110.978.864	1	58.989.301			0,00	0	0,00	0,00	1,00	110.978.864	100,00	59,13				BKPSD MD
	5	03	02	1.01	11 Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Pegawai yang Dikelola Datanya (Orang)	1185	250.266.468	10811	47.571.580	1185	19.398.401			0,00	0	0,00	0,00	10.811,00	47.571.580	912,32	19,01				BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			0,00	1,76			161,70	39,24		
Predikat Kinerja																			SR	SR			ST	SR		




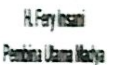
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

5	03	02	1.02	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang di Promosi dan Mutasi (Orang)	325	1.501.465.573	1129	290399565	325	363.703.364	208	66.306.503					208,00	66.306.503	64,00	18,23	1.337,00	356.706.068	411,38	23,76	BKPSD MD
5	03	01	1.02	01	Sub Kegiatan Pengelolan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai Kompetensi (Orang)	200	988.765.722	1129	49.703.640	325	116.177.990	138	2.503.419				138,00	2.503.419	42,46	2,15	1.267,00	52.207.059	633,50	5,28	BKPSD MD
5	03	01	1.02	02	Sub Kegiatan Pengelolan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang Diterbitkan SK Kenaikan Pangkat dan SK Kenaikan Jabatan (SK)	1175	187.699.851	1191	25.239.466	1175	32.272.484	158	1.068.767				158,00		13,45		1.349,00	25.239.466	114,81	13	BKPSD MD
5	03	02	1.02	03	Sub Kegiatan Pengelolan Promosi ASN	Jumlah ASN yang Dipetakan Kompetensinya (Orang)	350	325.000.000	361	215.456.459	350	215.252.890	70	62.734.317				70,00	62.734.317	20,00	29,14447142	431,00	278.190.776	123,14	85,60	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			25,30	15,65			290,48	34,77	BKPSD MD	
Predikat Kinerja																			SR	SR			ST	SR	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Pegawai Tugas Belajar yang Menerima Beasiswa (Orang)	1444	480.444.924	11	373.096.410	11	578.772.660	0	20.257.200				0,00	20.257.200	0,00	3,50	11,00	393.353.610	0,76	81,87	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	02	Kegiatan Pengelolan Assessment Center	Jumlah ASN yang Di Assessment (Orang)	0	128.035.000	0	1444	154.758.300		15.179.100				0,00	15.179.100	0,00	9,81	0,00	15.179.100		11,86	BKPSD MD	
5	03	02	1.03	04	Sub Kegiatan Pengelolan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Menerima Beasiswa (Orang)	11	352.409.924	11	373.096.410	11	424.014.360		5.078.100				0,00	5.078.100	0,00	1,20	11,00	378.174.510	100,00	107,31	BKPSD MD
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			0,00	5,50			50,38	67,01	BKPSD MD	
Predikat Kinerja																			SR	SR			SR	S	BKPSD MD	
					Persentase ASN yang Memiliki Kinerja dan Disiplin Minimal Baik	99,82%	1.012.201.489	0	71861979	99,82%	120.502.856	0	9.642.506	0	0	0		0,00	9.642.506	0,00	8,00	0,00	81.504.485	0,00	8,05	BKPSD MD
5	03	02	1.04	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang Terbina	4215	1.012.201.489	5469	71861979	5469	120.502.856		9.642.506				0,00	9.642.506	0,00	8,00	5.469,00	81.504.485	129,75	8,05	BKPSD MD	
5	03	02	1.04	02	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang Diukur Nilai Indeks Profesionalitasnya (Orang)	7	312.833.085	0	0	7	37.261.070	623.070				0,00	623.070	0,00		0,00	623.070	0,00	0,20	BKPSD MD	
					Jumlah ASN yang Diukur Nilai Indeks Profesionalitasnya (Orang)	5469	287.806.438	5469	37.655.000	5469					0,00	0	0,00	5.469,00	37.655.000	100,00	13,08	BKPSD MD				
5	03	02	1.04	04	Sub Kegiatan Pengelolan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah Satya Lencana Yang Diterbitkan (Satya Lencana)	500	125.133.234	522	13.967.979	500	13.254.802		4.407.132			0,00	4.407.132	0,00	33,25	522,00	18.375.111	104,40	14,68	BKPSD MD	
5	03	02	1.04	07	Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai	Jumlah ASN yang Dibina Disiplinnya (Orang)	3700	198.835.468	2079	15.430.000	3700	38.947.380		3.280.000			0,00	3.280.000	0,00	8,42	2.079,00	18.710.000	56,19	9,41	BKPSD MD	
5	03	02	1.04	08	Sub Kegiatan Pengelolan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin Yang Ditangani (Kasus)	8	87.593.264	10	4.809.000	8	31.039.804		1.332.304			0,00	1.332.304	0,00	4,29	10,00	6.141.304	125,00	7,01	BKPSD MD	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			0,00	11,91			77,12	8,88		
Predikat Kinerja																			SR	SR			T	SR		



Laporan Pengendalian dan Evaluasi Renja Triwulan I Tahun 2022



Faktor Pendukung ketertarikan Kineja: Memiliki SKM secara kualitas, sarana dan prasarana memadai, suasana kerja kondusif, Ada koordinasi yang baik dengan SKPD di lingkungan Provinsi, Kabupaten/Kota, serta lembaga lain (BKN, LAN, Kemendagri)	
Faktor Penghambat Pencapaian Kineja: Tidak ada kendala	
Tindakan lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: Melaksanakan program dan kegiatan agar dapat dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan sehingga yang diperoleh optimal	
Tindakan lanjut yang diperlukan dalam Renc. SKPD berikutnya: Perencanaan Program dan Kegiatan yang Dapat Mendukung Program Pembangunan Daerah	
<p>Disusun Pangkalpinang, 2022</p> <p>KEPALA BKPSMD PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,</p> <p></p> <p>Dra. Susanti, MAP Pembina Utama Madya NIP. 196507131992032002</p>	<p>Direktori Pangkalpinang, 2022</p> <p>KEPALA BAPPEDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,</p> <p></p> <p>H. Ferry Insani Pembina Utama Madya NIP. 197006201999031009</p>



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH

Kompleks Perkantoran dan Permukiman Terpadu Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Jl. Pulau Bangka-Kelurahan Air Itam kecamatan Bukit Intan Pangkalpinang 33418

Email : bkpsdmd@babelprov.go.id Website : bkpsdmd.babelprov.go.id