



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH



# LAPORAN

*PENGENDALIAN DAN EVALUASI RENJA*

## Triwulan II Tahun 2022

KATA  
PENGANTAR

---

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'Ala yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung triwulan II tahun anggaran 2022.

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini merupakan sumber informasi atas capaian kinerja dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan di lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Triwulan II tahun anggaran 2022. Laporan ini juga berfungsi untuk memenuhi kewajiban akuntabilitas kinerja sekaligus bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta sebagai acuan untuk perencanaan tahun berikutnya.

Semoga laporan Pengendalian dan Evaluasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II Tahun anggaran 2022 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, Juli 2022

KEPALA BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,



**Dra. Susanti, M. AP**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19650713 199203 2 002



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	i
<b>DAFTAR ISI</b>	ii
<b>DAFTAR TABEL</b>	iii
BAB I      PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	1
1.3. Sistematika Penyusunan Laporan	2
BAB II      EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA	4
2.1. Tujuan dan Sasaran BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	4
2.2. Strategi dan Kebijakan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	6
2.3. Rencana Program dan Kegiatan	7
2.4. Capaian Kinerja Program dan Kegiatan	12
BAB III     KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT	13
3.1. Kendala Yang Dihadapi	13
3.2. Saran Tindak Lanjut	13
BAB IV     PENUTUP	14
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 2.1 Indikator Kinerja Utama BKPSDMD	5
Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	6
Tabel 2.3 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	6
Tabel 2.4 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023 Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	8

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan salah satu Perangkat Daerah yang melaksanakan tugas sebagai pembantu Kepala Daerah dalam melaksanakan fungsi mengatur dan mengurus untuk menunjang kelancaran pelaksanaan fungsi inti (*Operating Core*), dalam hal ini melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi wewenang daerah Provinsi. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) yang dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan target indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan tiap tahun anggaran.

Untuk mengetahui tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah sebagaimana amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi pertriwulan tahun berjalan.

#### **1.2. Maksud dan Tujuan**

Maksud penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja pada Unit Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan

triwulan II tahun 2022 adalah sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDMD Tahun Anggaran 2022.

Tujuan penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan triwulan II tahun 2022 adalah :

1. Menjalankan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas target kerja yang telah dibuat dalam Rencana Strategis (Renstra) BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2017-2022 dan Rencana Kerja Tahun 2022;
3. Sebagai upaya evaluasi dan pengendalian yang berkesinambungan bagi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk meningkatkan kinerja yang diamanatkan dalam dokumen perencanaan Perangkat Daerah.

### **1.3. Sistematika Penyusunan Laporan**

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Hasil Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

#### **Bab I. Pendahuluan**

Menguraikan tentang latar belakang, maksud dan tujuan, serta sistematika penyusunan laporan pengendalian dan evaluasi Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

#### **Bab II. Evaluasi Terhadap Hasil Rencana Kerja**

Menguraikan tentang gambaran umum dan evaluasi terhadap hasil rencana kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

### **Bab III. Kendala Dan Saran Tindak Lanjut**

Menguraikan resume umum tentang hambatan dan kendala dalam pelaksanaan program dan kegiatan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung serta rencana tindak lanjutnya.

### **Bab IV. Penutup**

Menguraikan simpulan dan rekomendasi atas pelaksanaan Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.



## **BAB II**

### **EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA**

#### **2.1. Tujuan dan Sasaran BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**

Sebagai upaya untuk mewujudkan tercapainya visi misi Gubernur Kepulauan Bangka Belitung periode 2017-2022, yaitu “Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi” dan Misi Kelima yaitu Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Pembangunan Demokrasi maka Rencana Kerja BKPSDMD tahun 2022 difokuskan untuk mencapai tujuan pembangunan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yakni Mewujudkan reformasi birokrasi yang berkualitas, maka tujuan yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah: “Meningkatkan Profesionalitas dan Integritas Aparatur”.

Ada 2 (dua) sasaran yang akan dicapai dalam meningkatkan profesionalitas dan integritas aparatur yaitu :

1. Meningkatnya kompetensi aparatur;

Salah satu kendala dalam menjadikan ASN yang profesional adalah tingginya gap kompetensi pegawai yang dilihat dari kesesuaian jabatan, kesesuaian tingkat pendidikan, kesesuaian pelatihan dengan jabatan, dan pengalaman jabatan. Dengan tingginya gap kompetensi pegawai tentu akan berdampak buruk pada pelayanan kepada masyarakat. Banyak pekerjaan akan terbengkalai dan tidak terspesialisasi sehingga pegawai sulit mengeluarkan kemampuan sesuai dengan bidangnya. Akibatnya pegawai lebih banyak mengerjakan pekerjaan lain dibandingkan dengan tugas pokoknya. Oleh karena itu menjadi tugas penting BKPSDMD dalam mengelola ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar memiliki kesesuaian kompetensi. Semakin sesuai pegawai dengan standar kompetensi yang dimilikinya maka dapat



meningkatkan indeks profesionalitas ASN dan pada akhirnya akan meningkatkan indeks reformasi birokrasi.

## 2. Meningkatnya disiplin dan kinerja aparatur;

Isu rendahnya disiplin dan kinerja ASN sudah merupakan isu sentral ASN. Lambannya pelayanan, banyaknya kasus indisipliner, KKN dan lain sebagainya. Tingginya gap capaian disiplin dan kinerja ini menjadi perhatian BKPSDMD dalam mengevaluasi kembali capaian kinerja ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Apalagi penilaian kinerja saat ini sudah mulai diarahkan pada aspek dan metoda yang lebih terukur, mulai dari orientasi pelayanan, integritas, disiplin, komitmen, kerjasama, dan kepemimpinan. Dengan pertimbangan tingkat capaian kinerja ini sangat memungkinkan untuk memberlakukan reward and punishment kepada pegawai. Dengan semakin tingginya capaian kinerja pegawai maka gap disiplin dan kinerja akan semakin kecil dan akan menaikkan indeks Profesionalitas ASN yang pada akhirnya berpengaruh baik pada indeks Reformasi Birokrasi.

Untuk mengukur tingkat keberhasilan kinerja BKPSDMD dalam pelaksanaan tugas dan fungsi digunakan alat ukur yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan berdasarkan isu-isu strategis sesuai dengan tugas dan fungsi dan sasaran strategis BKPSDMD. Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPSDMD adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1.

Indikator Kinerja Utama BKPSDMD

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target				
					2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				
	Meningkatkan Profesionalitas Aparatur	Indeks Profesionalitas ASN	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Terhadap Jabatan	Persentase ASN Yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Dengan Jabatan	52%	61%	70%	80%	89%
			Meningkatnya Disiplin dan Kinerja ASN	Persentase ASN yang capaian kinerja berkategori baik	56%	65%	74%	83%	93%

Sumber : Renja BKPSMD Tahun 2022

Tabel 2.2.  
Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDMD  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

No.	Indikator Kinerja utama	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra				Realisasi Capaian				Proyeksi	Catatan
				2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	Analisa	
				(Thn n-2)	(Thn n-1)	(Thn n)	(Thn n+1)	(Thn n-2)	(Thn n-1)	(Thn n)	(Thn n+1)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
1	Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan	-	-	59%	70%	80%	89%	84,90%	71,16%	88,10%	89%	Realisasi 2021 melampaui target 2021	
2	Persentase ASN yang capaian kinerja berkategori minimal baik	-	-	99,71%	99,75%	99,79%	99,82%	99,89%	99,44%	99,83%	99,82%	Target akhir Renstra telah terlampaui pada tahun 2021	

Sumber : Renja BKPSDMD Tahun 2022

## 2.2. Strategi dan Kebijakan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan bentuk penjabaran dan turunan dari Rencana Strategis yang berisikan program dan kegiatan yang dilaksanakan tiap tahunnya untuk mencapai target dalam indikator kinerja yang dapat memberi sumbangan bagi tercapainya tujuan dan sasaran sehingga visi dan misi kepala daerah yang telah ditetapkan dapat diwujudkan.

Tabel 2.3.  
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan  
BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

VISI : Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi			
MISI V : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pembangunan demokrasi			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatkan Profesionalitas dan Integritas Aparatur	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	- Pemanfaatan Sumber Daya dalam pengembangan kompetensi pegawai - Penerapan budaya birokrasi melayani untuk meningkatkan pelayanan kepada <i>stakeholder</i>	Penataan dan pengembangan aparatur berbasis kompetensi
	Meningkatnya disiplin aparatur	Pemanfaatan Teknologi informasi dan absensi terintegrasi dalam meningkatkan disiplin pegawai	Peningkatan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin melalui <i>sistem</i>

VISI : Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi			
MISI V : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pembangunan demokrasi			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
	Meningkatnya penilaian kinerja aparatur	Penerapan tunjangan daerah berbasis Kinerja	<i>reward and funishment</i>

Sumber : Renstra BKPSDMD Tahun 2017-2022.

### 2.3. Rencana Program dan Kegiatan

Sasaran utama dalam meningkatkan profesionalitas dan integritas ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu : meningkatnya kompetensi aparatur terhadap jabatan; serta meningkatnya disiplin dan kinerja ASN. Kedua sasaran ini perlu didukung oleh beberapa program yang kemudian dioperasionalkan dalam kegiatan dan sub kegiatan. Target capaian program yang direncanakan merupakan target yang harus dicapai oleh masing-masing bidang pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terdapat 3 (tiga) program yang akan mendukung tujuan dan sasaran yang akan dicapai, yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah;
2. Program Kepegawaian Daerah;
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.



Tabel 2.4.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 1 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)		
TOTAL PAGU INDIKATIF					Rp6.510.612.761				Rp14.514.066.594		
	URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI										
5	03	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI								
				Nilai SAKIP PD		90			90		
				Survey Kepuasan Pelayanan Internal		90%			90%		
5	03	01	1.02	Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan PD tepat waktu		Rp 129.257.500		Rp 142.183.250		
5	03	01	1.02	01 Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang terima gaji dan tunjangan	Prov. Kep. Bangka Belitung	102 (97 PNS, 5 PPPK)	Rp 129.257.500	APBD	105 (100 PNS, 5 PPPK)	Rp 142.183.250
5	03	01	1.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah kegiatan administrasi umum PD		5 Kegiatan	Rp 702.000.000		5 Kegiatan	Rp 772.200.000
5	03	01	1.06	01 Subkegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik yang tersedia	Prov. Kep. Bangka Belitung	20 Komponen	Rp 25.000.000	APBD	20 Komponen	Rp 27.500.000
5	03	01	1.06	05 Subkegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak	Prov. Kep. Bangka Belitung	20 barang cetakan	Rp 37.000.000	APBD	20 barang cetakan	Rp 40.700.000
5	03	01	1.06	07 Subkegiatan Penyediaan Bahan/Material	Jumlah bahan dan peralatan kebersihan kantor yang tersedia (2 jenis, bahan dan alat tulis)	Prov. Kep. Bangka Belitung	2 Jenis	Rp 82.000.000	APBD	2 Jenis	Rp 90.200.000
					Jumlah jenis ATK yang dibeli		5 Jenis	Rp 158.000.000		5 Jenis	Rp 173.800.000
5	03	01	1.06	08 Subkegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah makan dan minum Tamu yang tersedia	Prov. Kep. Bangka Belitung	200 Pax	Rp 20.000.000	APBD	220 Pax	Rp 22.000.000
5	03	01	1.06	09 Subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	jumlah koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang dilaksanakan	Prov. Kep. Bangka Belitung	20 kali	Rp 110.639.386	APBD	25 kali	Rp 121.703.325
					Jumlah koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang dilaksanakan		110 kali	Rp 219.360.614		120 Kali	Rp 241.296.675
					Jumlah makan dan minum rapat yang tersedia		1000 Pax	Rp 50.000.000		1100 Pax	Rp 55.000.000



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 2 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5 03 01 1.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		3 Jenis	Rp 3.575.700.000			3 Jenis	Rp 3.933.270.000
5 03 01 1.08 01	Subkegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat/Barang yang dikirim	Prov. Kep. Bangka Belitung	2 Jenis	Rp 10.000.000	APBD		2 Jenis	Rp 11.000.000
		Jumlah Materai		500 Lembar	Rp 5.000.000			500 Lembar	Rp 5.500.000
5 03 01 1.08 02	Subkegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tagihan rekening listrik, air, telepon/fax, tv kabel, virtual meeting yang dibayarkan	Prov. Kep. Bangka Belitung	12 Bulan	Rp 507.000.000	APBD		12 Bulan	Rp 557.700.000
5 03 01 1.08 04	Subkegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah tenaga kontrak yang dipekerjakan	Prov. Kep. Bangka Belitung	81 Orang	Rp 3.053.700.000	APBD		81 Orang	Rp 3.359.070.000
5 03 01 1.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah jenis BMD yang dipelihara		3 Jenis	Rp 506.742.500			3 Jenis	Rp 557.416.750
5 03 01 1.09 02	Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	Prov. Kep. Bangka Belitung	7 Unit	Rp 161.056.700	APBD		7 Unit	Rp 177.162.370
5 03 01 1.09 09	Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Prov. Kep. Bangka Belitung	3 Unit	Rp 243.509.653	APBD		3 Unit	Rp 267.860.618
5 03 01 1.09 10	Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah peralatan/perlengkapan gedung kantor yang dipelihara	Prov. Kep. Bangka Belitung	2 Jenis	Rp 102.176.147	APBD		2 Jenis	Rp 112.393.762
	URUSAN KEPEGAWAIAN								
5 03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH				Rp 1.211.275.174				Rp 2.949.739.308
		Persentase Pemenuhan Pegawai ASN yang sesuai dengan formasi		73%	Rp 1.076.275.174			73%	Rp 1.189.739.308
5 03 02 1.01	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Pegawai yang terpenuhi sesuai formasi		176 Orang	Rp 257.602.587			230 Orang	Rp 333.199.462
5 03 02 1.01 02	Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN	Prov. Kep. Bangka Belitung	1 Dokumen	Rp 26.518.000	APBD		1 Dokumen	Rp 33.147.500
5 03 02 1.01 03	Subkegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CASN/IPDN yang Lulus Seleksi	Prov. Kep. Bangka Belitung	176 Orang (156 CASN, 20 IPDN)	Rp 83.147.337	APBD		230 Orang (205 CASN, 25 IPDN)	Rp 83.147.337
5 03 02 1.01 06	Subkegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang diterbitkan SK Pensiun	Prov. Kep. Bangka Belitung	102 SK	Rp 20.005.000	APBD		110 SK	Rp 25.006.250
5 03 02 1.01 08	Subkegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Peraturan Gubernur tentang Pemberian TTP ASN di lingkungan Pemprov. Kep. Bangka Belitung	Prov. Kep. Bangka Belitung	1 Regulasi	Rp 41.656.000	APBD		1 Regulasi	Rp 62.484.000
5 03 02 1.01 10	Subkegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi Yang Di Kelola	Prov. Kep. Bangka Belitung	1 Aplikasi	Rp 62.895.000	APBD		1 Aplikasi	Rp 94.342.500
5 03 02 1.01 11	Subkegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Pegawai yang Dikelola Datanya	Prov. Kep. Bangka Belitung	1185 Orang (1085 ID Card, 100 Karpeg)	Rp 23.381.250	APBD		1450 Orang (1300 ID Card, 150 Karpeg)	Rp 35.071.875



Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 3 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5 03 02 1.02	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang di promosi dan Mutasi		325 Orang	Rp 250.637.587			325 Orang	Rp 275.701.346
5 03 02 1.02 01	Subkegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang ditempatkan sesuai Kompetensi	Prov. Kep. Bangka Belitung	200 Orang	Rp 100.000.000	APBD		200 Orang	Rp 110.000.000
5 03 02 1.02 02	Subkegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah ASN yang diterbitkan SK Kenaikan Pangkat dan SK Kenaikan Jabatan	Prov. Kep. Bangka Belitung	1151 Orang	Rp 50.637.587	APBD		1151 Orang	Rp 55.701.346
		Jumlah ASN yang diterbitkan Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala		2000 Orang				2000 Orang	
5 03 02 1.02 03	Subkegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang dipetakan kompetensinya	Prov. Kep. Bangka Belitung	30 Orang	Rp 100.000.000	APBD		30 Orang	Rp 110.000.000
5 03 02 1.03	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN				Rp 568.035.000				Rp 580.838.500
		Jumlah ASN yang diassement		1444 Orang	Rp 128.035.000			1444 Orang	Rp 140.838.500
5 03 02 1.03 02	Subkegiatan Pengelolaan Assesment Center	Jumlah ASN yang di assesment	Prov. Kep. Bangka Belitung	1444 Orang	Rp 128.035.000	APBD		1444 Orang	Rp 140.838.500
		Jumlah Pegawai Tugas belajar yang Menerima Beasiswa		11 Orang	Rp 440.000.000			8 Orang	Rp 440.000.000
5 03 02 1.03 04	Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang menerima beasiswa	Prov. Kep. Bangka Belitung	11 Orang	Rp 440.000.000	APBD		8 Orang	Rp 440.000.000
		Persentase ASN yang memiliki kinerja dan disiplin minimal baik		99,87%	Rp 135.000.000			99,87%	Rp 1.760.000.000
5 03 02 1.04	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang terbina		5469 Orang	Rp 135.000.000			5469 Orang	Rp 1.760.000.000
5 03 02 1.04 02	Subkegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang diukur nilai indeks profesionalitasnya	Prov. Kep. Bangka Belitung	5469 Orang	Rp 50.000.000	APBD		5469 Orang	Rp 440.000.000
5 03 02 1.04 04	Subkegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah Satya Lencana Yang Diterbitkan	Prov. Kep. Bangka Belitung	300 Orang	Rp 25.000.000	APBD		300 Orang	Rp 440.000.000
5 03 02 1.04 07	Subkegiatan Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang dibina disiplinnya	Prov. Kep. Bangka Belitung	1500 Orang	Rp 25.000.000	APBD		1500 Orang	Rp 440.000.000
5 03 02 1.04 08	Subkegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang Ditangani	Prov. Kep. Bangka Belitung	7 Kasus	Rp 35.000.000	APBD		7 Kasus	Rp 440.000.000





Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 4 dari 12

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN								
5 04 02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang meningkat kompetensinya		89%	Rp 385.637.587			89%	Rp 6.159.257.286
5 04 02 1.01	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi teknis		76,00%	Rp 91.637.587			96,00%	Rp 2.500.000.000
5 04 02 1.01 03	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi Teknis	Prov. Kep. Bangka Belitung	100 Orang	Rp 91.637.587	APBD		1000 Orang	Rp 2.500.000.000
5 04 02 1.02	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi manajerial dan fungsional			Rp 294.000.000				Rp 3.659.257.286
5 04 02 1 04	Sub Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Nilai Akreditasi Diklat	Prov. Kep. Bangka Belitung	81	Rp 97.903.117	APBD		82	Rp 107.693.429
5 04 02 1 08	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Monev	Prov. Kep. Bangka Belitung	1 Laporan	Rp 46.876.234	APBD		1 Laporan	Rp 51.563.857
5 04 02 1.02 07	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi kepemimpinan	Prov. Kep. Bangka Belitung	40 Orang	Rp 149.220.649	APBD		280 Orang	Rp 3.500.000.000

Sumber: Renja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022



## 2.4. Capaian Kinerja Program dan Kegiatan

Capaian Kinerja Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama triwulan II tahun anggaran 2022, dapat dilihat pada realisasi capaian kinerja masing-masing program sebagai berikut: Capaian target kinerja dan penyerapan anggaran dari program/kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II Tahun 2022 dihitung berdasarkan laporan hasil realisasi pelaksanaan Renja yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II (bulan April sampai dengan bulan Juni) Tahun 2022. Persentase capaian kinerja dan penyerapan anggaran dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan dengan menghitung persentase capaian masing-masing kegiatan dari tiap program yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Secara umum, realisasi anggaran dan fisik pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II Tahun 2022 adalah sebagai berikut: realisasi keuangan sebesar Rp.10.811.016.215,- dari pagu anggaran sebesar Rp.23.768.767.993,- atau sebesar 45,48% dengan realisasi fisik sebesar 47,08%.

Capaian kinerja dan penyerapan anggaran pelaksanaan program / kegiatan / subkegiatan dapat dilihat pada Lampiran Laporan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II Tahun 2022.

### **BAB III**

## **KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT**

### **3.1. Kendala yang dihadapi**

Hambatan/permasalahan yang dihadapi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II Tahun Anggaran 2022 dalam melaksanakan program dan kegiatan untuk mendukung tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian target kinerja adalah pelaksanaan beberapa kegiatan/subkegiatan yang direncanakan pada Triwulan II namun pencairan anggaran dilakukan pada Triwulan III mengingat alokasi anggaran kas Triwulan II sangat terbatas dan diprioritaskan pada pembayaran gaji dan tunjangan PNS.

### **3.2. Saran Tindak Lanjut**

Memperhatikan hasil pengendalian dan evaluasi BKPSDMD perlu mengambil beberapa kebijakan sebagai tindak lanjut. Adapun saran dan tindak lanjut yang harus dilakukan sebagai berikut:

1. Segera melaksanakan program/kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi dari masing-masing bidang di lingkungan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
2. Segera melaksanakan pencairan bagi kegiatan yang telah terlaksana di triwulan II agar proses serapan anggaran menjadi optimal.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan perwujudan pertanggungjawaban Kepala BKPSDMD atas capaian pelaksanaan Penetapan Kinerja selama Triwulan II tahun anggaran 2022. Penyusunan laporan ini dapat menjadi sumber informasi bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan (stakeholder) dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Secara umum, capaian kinerja program Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan II dengan kinerja fisik sebesar 47,08% dan keuangan sebesar 45,48%. Kendala/permasalahan yang dihadapi adalah pelaksanaan beberapa kegiatan/subkegiatan yang direncanakan pada Triwulan II namun pencairan anggaran dilakukan pada Triwulan III mengingat alokasi anggaran kas Triwulan II sangat terbatas dan diprioritaskan pada pembayaran gaji dan tunjangan PNS. Meskipun demikian untuk lebih mengoptimalkan kinerja dalam upaya mencapai target yang telah ditetapkan, BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan segera melakukan beberapa upaya percepatan pelaksanaan kegiatan dan mengatasi kendala-kendala yang dihadapi selama triwulan II tahun anggaran 2022.

Demikian Laporan Pengendalian dan Evaluasi Hasil Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung triwulan II tahun anggaran 2022 ini dibuat, dengan harapan dapat menjadi informasi yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya.



# LAMPIRAN

**Evaluasi Hasil Terhadap Hasil Rencana Kerja - SKPD**  
**Renja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**  
**Periode Pelaksanaan: Triwulan II Tahun 2022**

No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan	Target Restra SKPD pada tahun 2022 (Akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Restra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang		Realisasi Kinerja pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja		Realisasi Kinerja dan Anggaran Restra SKPD s/d Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan		Unit SKPD Penanggung Jawab	Ket.				
				5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100%		14=6 + 12		15 =							
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			16	17		
1	2	3	4																												
1				URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI																											
	5 03 01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI		29.043.970.662		19.840.262.192		20.955.127.672		4.237.316.599		5.695.784.151		-		-		9.933.100.750		47,40									
					Nilai Sakip PD	86	125.000.000	81,75	0	85	-	-	-		-	-	-	0,00	0	0,00			81,75	0	95,06	0,00	BKPSDMD				
	5 03 01	1.01	01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja PD (Dokumen)	10	125.000.000	10	0	9								0,00	0	0,00	0	10,00	0	100,00	0,00	BKPSDMD					
	5 03 01	1.01	07	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen)	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen)	2	65.000.000	2	0	2								0,00	0	0,00	0,00	2,00	0	100,00	0,00	BKPSDMD					
	5 03 01	1.01	07	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja PD (DALEV, LAKIP, LPPD dan ATA) (Dokumen)	7	60.000.000	7	0	7								0,00	0	0,00	0,00	7,00	0	100,00	0,00	BKPSDMD					
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																					0,00	0,00					100,00	0,00			
					Survei Kepuasan Pelayanan Internal	98	28.918.970.662	69,42	19.713.066.263	95	20.955.127.672		4.237.316.599		5.695.784.151		-		-	9.933.100.750	0,00	47,40	69,42	29.646.167.013	70,84	102,51	BKPSDMD				
	5 03 01	1.02	01	Kegiatan Administrasi Keuangan PD Tepat Waktu (Laporan)	Jumlah Laporan Keuangan PD Tepat Waktu (Laporan)	3	20.289.360.985	3	15.422.378.860	3	14.916.194.668		3.652.808.009		4.504.003.390				0,00	8.156.811.399	26,03	54,68	3,00	23.579.190.259	100,00	116,21	BKPSDMD				
	5 03 01	1.02	01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan	Jumlah ASN yang Terima Gaji dan Tunjangan (Orang)	97	20.289.360.985	101,75	15.422.378.860	97	14.916.194.668	101	3.652.808.009		4.504.003.390				25,25	8.156.811.399	26,03	54,68	127,00	23.579.190.259	130,93	116,21	BKPSDMD				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																					26,03	54,68					130,93	116,21			
	5 03 01	1.06		Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Administrasi Umum PD (Kegiatan)	8	2.369.884.677	20	28.685.000	5	516.301.736	2	20.503.000		114.087.862		-		-	2,00	134.590.862	40,00	26,07	22,00	163.275.862	275,00	6,89	BKPSDMD			
	5 03 1	1.06	1	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang Tersedia (Komponen)	35	200.000.000	20	28.685.000	35	24.999.485		-		2.984.000				0,00	2.984.000	0,00	11,94	20,00	31.669.000	57,14	15,83	BKPSDMD				
	5 03 01	1.06	05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak (Barang Cetakan )	20	100.000.000	20	37.624.250	20	29.599.604		-		11.537.700				0,00	11.537.700	0,00	38,98	20,00	49.161.950	100,00	49,16	BKPSDMD				
	5 03 01	1.06	07	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Bahan dan Perlatan Kebersihan Kantor Yang Tersedia (2 Jenis: Bahan dan Alat)	2	360.000.000	2	187.540.100	2	233.817.647	2	19.163.000		55.482.000				0,50	74.645.000	25,00	31,92	2,50	262.185.100	125,00	72,83	BKPSDMD				
					Jumlah Jenis ATK Yang Dibeli (5 Jenis)	5	140.000.000	5		5		5						1,67		33,33		6,67	0	133,33	0,00	BKPSDMD					
	5 03 01	1.06	08	Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Makan dan Minum Tamu yang Tersedia (Pax)	100	180.000.000	453	15.882.500	80	12.000.000				3.355.000				0,00	3.355.000	0,00	27,96	453,00	19.237.500	453,00	10,69	BKPSDMD				
					Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dilaksanakan (kali)	36	800.000.000	12		36								0,00		0,00		12,00	240.957.966	33,33	30,12	BKPSDMD					
	5 03 01	1.06	09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah Yang Dilaksanakan (Kali)	36	400.000.000	69	198.888.804	36	215.885.000	3	1.340.000		40.729.162				3,00	42.069.162	8,33	19,49	72,00	0	200,00	0,00	BKPSDMD				
					Jumlah Makan dan Minum Rapat yang Tersedia (Pax)	1500	189.884.677	5047		1150								0,00		0,00		5.047,00	0	336,47	0,00	BKPSDMD					
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																					8,33	26,06					179,78	22,33			
	5 03 01	1.08		Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (Jenis)	4	3.829.600.000	0	0	4	3.535.699.969	4	554.482.272		1.033.000.899		-		-	4,00	1.587.483.171	100,00	44,90	4,00	1.587.483.171	100,00	41,45	BKPSDMD			
	5 03 01	1.08	01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat/Barang yang Dikirim (Jenis)	2	9.500.000	2	2.811.500	2	6.630.000	1	401.500		1.598.500				1,00	2.000.000	50,00	30,16591252	3,00	4.811.500	150,00	50,65	BKPSDMD				
					Jumah Materiail (Lembar)	3000	18.000.000	550	5.500.000	837	8.370.000	50	500.000		427.500				50,00	927.500	5,97	11,08124253	600,00	6.427.500	20,00	35,71	BKPSDMD				

1	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan	Target Restra SKPD pada tahun 2022 (Akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang		Realisasi Kinerja pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan		Unit SKPD Penanggung Jawab	Ket.						
							I		II		III		IV		12=8+9+10+11		13=12/7x100%		14=6 + 12		15 =											
	K	Rp	K	Rp			K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			16	17				
	5	03	01	1.08	02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tagihan Rekening Listrik, Air, Telepon/Fax, TV Kabel, Virtual Meeting Yang Dibayarkan (Bulan)	12	748.400.000	12	459.440.082	12	466.999.969	3	83.780.772		94.274.899			3,00	178.055.671	25,00	38,13	15,00	637.495.753	125,00	85,18	BKPSDMD				
	5	03	01	1.08	04	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Orang)	81	3.053.700.000	81	3.050.800.000	81	3.053.700.000	81	469.800.000		936.700.000			20,25	1.406.500.000	25,00	46,06	101,25	4.457.300.000	125,00	145,96	BKPSDMD				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		26,49	31,36			105,00	79,38									
Predikat Kinerja																		SR	SR			ST	T									
	5	02	02	1.09		Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Jenis BMD yang Dipelihara (Jenis)	3	2.430.125.000	7	98.510.929	3	1.986.931.299	1	9.523.318		44.692.000			-	0	-	1,00	54.215.318	33,33	2,73	8,00	152.726.247	266,67	6,28	BKPSDMD	
	5	03	02	1.09	02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Iapangan	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Dipelihara (Unit)	7	210.125.000	7	98.510.929	7	161.052.151	7	9.523.318		22.487.000			7,00	32.010.318	100,00	19,88	14,00	130.521.247	200,00	62,12	BKPSDMD				
	5	02	01	1.09	09	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor Yang Dipelihara (Unit)	3	980.000.000	3	64.577.500	3	1.723.703.065							0,00	0	0,00	0	3,00	64.577.500	100,00	6,59	BKPSDMD				
	5	03	01	1.09	10	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan Lainnya	Jumlah Peralatan/Pertengkapan Gedung Kantor Yang Dipelihara (Jenis)	2	1.240.000.000	2	96.380.000	2	102.176.083				22.205.000			0,00	22.205.000	0,00	21,73	2,00	118.585.000	100,00	9,56	BKPSDMD				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		33,33	13,87			133,33	26,09									
Predikat Kinerja																		SR	SR			ST	SR									
2						KEPEGAWAIAN DAERAH																										
	5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		5.549.118.281		1.346.365.089		1.335.615.482		119.807.864		500.107.970				619.915.834		46,41										
							Persentase Pemenuhan Pegawai ASN yang Sesuai Dengan Kebutuhan dan Formasi	73%	4.536.916.792	0,77	1.274.503.110	73%	1.215.112.626		104.724.599		469.324.900			0,00	574.049.499	0,00	47,24	0,77	1.848.552.609	105,48	40,74	BKPSDMD				
	5	03	02	1.01		Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Pegawai yang Terpenuhi Sesuai Formasi (Orang)	139	2.555.006.295	113	611007135	139	272.636.602		9.328.870		67.732.800			0,00	77.061.670	0,00	28,27	113,00	688.068.805	81,29	26,93	BKPSDMD				
	5	03	02	1.01	02	Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN (Dokumen)	1	187.699.851	1	3.480.300	1	19.903.856							0,00	0	0,00	0,00	1,00	3.480.300	100,00	1,85	BKPSDMD				
	5	03	02	1.01	03	Sub Kegiatan Koordinai dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah CASN/IPDN yang Lulus Seleksi (Orang) (121 CASN, 25 IPDN)	139	668.232.786	113	194.364.670	139	106.010.686		9.328.870		15.846.925			0,00	25.175.795	0,00	23,75	113,00	219.540.465	81,29	32,85	BKPSDMD				
	5	03	02	1.01	06	Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang Diterbitkan SK Pensiun, Pemberhentian dan Pemberian Pensiun (SK)	97	187.699.851	0	0	97	14.351.437				1.762.000			0,00	1.762.000	0,00		0,00	1.762.000	0,00	0,94	BKPSDMD				
						Fasilitas Lembaga Profesi ASN	Jumlah Kelembagaan Profesi ASN (LKBH)	1	125.133.234	1	254611721	1							0,00		0,00	0,00	1,00	254.611.721	100,00	203,47	BKPSDMD					
							Jumlah Pemberian Bantuan Hukum/LKBH KORPRI (Kasus)	10	896.843.254	0	0	10	53.982.921						0,00	0	0,00		0,00	0	0,00	0,00	BKPSDMD					
							Jumlah Peserta Penyegaran Rohani (Orang)	600	51.431.000	0	0	600							0,00		0,00		0,00	0	0,00	0,00	BKPSDMD					

No	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan	Target Restra SKPD pada tahun 2022 (Akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang		Realisasi Kinerja pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan		Unit SKPD Penanggung Jawab		Ket.				
							5		6		7		I		II		III		IV		12=8+9+10+11		13=12/7x100%		14=6 + 12			15 =		16	
							K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K	Rp	K	Rp
1	2				3	4	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	16	17			
	5	03	02	1.01	10	Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi yang Dikelola (Aplikasi)	1	187.699.851	1	110.978.864	1	58.989.301			34.950.675			0,00	34.950.675	0,00	59,25	1,00	145.929.539	100,00	77,75	BKPSDMD				
	5	03	02	1.01	11	Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Pegawai yang Dikelola Datanya (Orang)	1185	250.266.468	10811	47.571.580	1185	19.398.401			15.173.200			0,00	15.173.200	0,00	78,22	10.811,00	62.744.780	912,32	25,07	BKPSDMD				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		0,00	32,24			161,70	42,74								
Predikat Kinerja																		SR	SR			ST	SR								
	5	03	02	1.02		Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang di Promosi dan Mutasi (Orang)	325	1.501.465.573	1129	290399565	325	363.703.364	208	69.290.292		101.974.421		-	-	208,00	171.264.713	64,00	47,09	1.337,00	461.664.278	411,38	30,75	BKPSDMD		
	5	03	01	1.02	01	Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai Kompetensi (Orang)	200	988.765.722	1129	49.703.640	325	116.177.990	138	4.328.145		23.613.447			138,00	27.941.592	42,46	24,05	1.267,00	77.645.232	633,50	7,85	BKPSDMD			
	5	03	01	1.02	02	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang Diterbitkan SK Kenaikan Pangkat dan SK Kenaikan Jabatan (SK)	1175	187.699.851	1191	25.239.466	1175	32.272.484	158	1.581.130		8.561.175			158,00		13,45		1.349,00	25.239.466	114,81	13	BKPSDMD			
	5	03	02	1.02	03	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang Dipetakan Kompetensinya (Orang)	350	325.000.000	361	215.456.459	350	215.252.890	70	63.381.017		69.799.799			70,00	133.180.816	20,00	61,87178997	431,00	348.637.275	123,14	107,27	BKPSDMD			
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		25,30	42,96			290,48	42,86								
Predikat Kinerja																		SR	SR			ST	SR								
	5	03	02	1.03		Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Pegawai Tugas Belajar yang Menerima Beasiswa (Orang)	1444	480.444.924	11	373.096.410	11	578.772.660	0	26.105.437		299.617.679		-	-	0,00	325.723.116	0,00	56,28	11,00	698.819.526	0,76	145,45	BKPSDMD		
	5	03	02	1.03	02	Kegiatan Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang Di Assessment (Orang)	0	128.035.000	0	1444	154.758.300	21.027.337		7.212.344				0,00	28.239.681	0,00	18,25	0,00	28.239.681		22,06	BKPSDMD				
	5	03	02	1.03	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Menerima Beasiswa (Orang)	11	352.409.924	11	373.096.410	11	424.014.360		5.078.100		292.405.335			0,00	297.483.435	0,00	70,16	11,00	670.579.845	100,00	190,28	BKPSDMD			
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		0,00	44,20			50,38	119,26								
Predikat Kinerja																		SR	SR			SR	ST								
							Persentase ASN yang Memiliki Kinerja dan Disiplin Minimal Baik	99,82%	1.012.201.489	0	71861979	99,82%	120.502.856	0	15.083.265	0	30.783.070	0	-	0	-	0,00	45.866.335	0,00	38,06	0,00	117.728.314	0,00	11,63	BKPSDMD	
	5	03	02	1.04		Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang Terbina	4215	1.012.201.489	5469	71861979	5469	120.502.856		15.083.265		30.783.070			0,00	45.866.335	0,00	38,06	5.469,00	117.728.314	129,75	11,63	BKPSDMD			
	5	03	02	1.04	02	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang Diukur Nilai Indeks Profesionalitasnya (Orang)	7	312.833.085	0	0	7							0,00	16.033.070	0,00		0,00	16.033.070	0,00	5,13	BKPSDMD				
							Jumlah ASN yang Diukur Nilai Indeks Profesionalitasnya (Orang)	5469	287.806.438	5469	37.655.000	5469			37.261.070		1.033.070			0,00	0	0,00		43,03	5.469,00	37.655.000	100,00	13,08	BKPSDMD		
	5	03	02	1.04	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah Satya Lencana Yang Diterbitkan (Satya Lencana)	500	125.133.234	522	13.967.979	500	13.254.602		9.022.511		623.070			0,00	9.645.581	0,00	72,77	522,00	23.613.560	104,40	18,87	BKPSDMD			
	5	03	02	1.04	07	Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai	Jumlah ASN yang Dibina Disiplinnya (Orang)	3700	198.835.468	2079	15.430.000	3700	38.947.380		3.695.380		1.750.000			0,00	5.445.380	0,00	13,98	2.079,00	20.875.380	56,19	10,50	BKPSDMD			
	5	03	02	1.04	08	Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin Yang Ditangani (Kasus)	8	87.593.264	10	4.809.000	8	31.039.804		1.332.304		13.410.000			0,00	14.742.304	0,00	47,49	10,00	19.551.304	125,00	22,32	BKPSDMD			
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		0,00	44,32			77,12	13,98								
Predikat Kinerja																		SR	SR			T	SR								
3						URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN																									
	5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang Meningkatkan Kompetensi Teknis	83%	6.945.300.000		792.922.687	83%	1.478.024.839				257.999.631				257.999.631		17,46								
	5	04	02	1.01		Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang Memiliki Sertifikat Kompetensi Teknis	18%	2.795.300.000	0	272.239.437	76%	352.797.470		-		30.351.166			0,00	30.351.166	0,00	8,60	0,00	302.590.603	0,00	10,82	BKPSDMD			



No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan	Target Restra SKPD pada tahun 2022 (Akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s.d Renja SKPD Tahun Lalu (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang		Realisasi Kinerja pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan		Unit SKPD Penanggung Jawab	Ket.										
				5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100%				14=6 + 12		15 =		16					
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp	17							
1	2	3	4																														
	5	04	02	1.01	03	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis (Orang)	1000	2.795.300.000	577	265.409.437	100	352.797.470	0	30.351.166			0,00	30.351.166	0,00	8,60	577,00	295.760.603	57,70	10,58	BKPSDMD							
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																0,00	8,60			57,70	10,58												
Predikat Kinerja																SR	SR			R	SR												
	5	04	02	1.01		Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang meningkatkan kompetensi manajerial dan fungsional	17,37%	4.150.000.000	0	520.683.250	83%	1.125.227.369	-	227.648.465			0,00	227.648.465	0,00	20,23	0,00	748.331.715	0,00	18,03	BKPSDMD							
	5	04	01	1.01	04	Sub Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan	Jumlah Dokumen Mutu Pengembangan Kompetensi (Dokumen)	6	770.000.000	8	94.400.100	6	144.779.351	-	20.472.000			0,00	20.472.000	0,00	14,14	8,00	114.872.100	133,33	14,92	BKPSDMD							
						Nilai Akreditasi Diklat		81		0		81					0,00		0,00		0,00	0	0,00	-	BKPSDMD								
						Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Prajabatan	Jumlah CASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Prajabatan	80	1.500.000.000	157		80						0,00		0,00		0,00	157,00	631.592.015	196,25	42,11	BKPSDMD						
	5	04	01	1.01	07	Jumlah Pimpinan Daerah yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi		80	265.000.000	0	424.415.550	30	287.328.104	-	207.176.465			0,00	207.176.465	0,00	72,10	0,00	0	0,00	0,00	BKPSDMD							
						Jumlah Pimpinan Daerah yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi		80	1.600.000.000	0		80						0,00		0,00		0,00	0	0,00	0	BKPSDMD							
	5	04	01	1.01	08	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Monev Pengembangan Kompetensi Teknis	1	15.000.000	1	1.867.600	10	16.293.100	-				0,00	0	0,00	0,00	1,00	1.867.600	100,00	12,45	BKPSDMD							
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																0,00	28,75			71,60	11,58												
Predikat Kinerja																SR	SR			S	SR												
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM																	23.768.767.993								10.811.016.215					S	SR		
TOTAL RATA - RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (%)																										12	45,48			123	44		
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM																										SR	SR			ST	SR		
Faktor Pendorong keberhasilan kinerja : Memiliki SDM secara kualitas; sarana dan prasarana memadai; suasana kerja kondusif; Ada koordinasi yang baik dengan SKPD di lingkungan Provinsi, Kabupaten/Kota, serta lembaga lain (BKN, LAN, Kemendagri)																																	
Faktor Penghambat Pencapaian Kinerja : Tidak ada kendala																																	
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Trwulan berikutnya : Melaksanakan program dan kegiatan agar dapat dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan sehingga yang diperoleh optimal																																	
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja SKPD berikutnya : Perencanaan Prooram dan Kegiatan yang Dapat Mendukung Program Pembangunan Daerah																																	



**PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH**

Kompleks Perkantoran dan Permukiman Terpadu Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Jl. Pulau Bangka-Kelurahan Air Itam kecamatan Bukit Intan Pangkalpinang 33418

Email : [bkpsdmd@babelprov.go.id](mailto:bkpsdmd@babelprov.go.id) Website : [bkpsdmd.babelprov.go.id](http://bkpsdmd.babelprov.go.id)