



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH



LAPORAN

PENGENDALIAN DAN EVALUASI RENJA

Triwulan IV Tahun 2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'Ala yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung triwulan IV tahun anggaran 2022.

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini merupakan sumber informasi atas capaian kinerja dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan di lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Triwulan IV tahun anggaran 2022. Laporan ini juga berfungsi untuk memenuhi kewajiban akuntabilitas kinerja sekaligus bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta sebagai acuan untuk perencanaan tahun berikutnya.

Semoga Laporan Pengendalian dan Evaluasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV Tahun Anggaran 2022 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, Januari 2023

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,



Dra. Susanti M. AP
Pembina Utama Madya
NIP. 19650713 199203 2 002



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | iii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Maksud dan Tujuan | 1 |
| 1.3. Sistematika Penyusunan Laporan | 2 |
| | |
| BAB II EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA | 4 |
| 2.1. Tujuan dan Sasaran BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 4 |
| 2.2. Strategi dan Kebijakan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 6 |
| 2.3. Rencana Program dan Kegiatan | 7 |
| 2.4. Capaian Kinerja Program dan Kegiatan | 12 |
| | |
| BAB III KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT | 13 |
| 3.1. Kendala Yang Dihadapi | 13 |
| 3.2. Saran Tindak Lanjut | 13 |
| | |
| BAB IV PENUTUP | 14 |
| | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | <i>Halaman</i> |
|--|----------------|
| Tabel 2.1 Indikator Kinerja Utama BKPSDMD | 5 |
| Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 6 |
| Tabel 2.3 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 6 |
| Tabel 2.4 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023 Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 8 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan salah satu Perangkat Daerah yang melaksanakan tugas sebagai pembantu Kepala Daerah dalam melaksanakan fungsi mengatur dan mengurus untuk menunjang kelancaran pelaksanaan fungsi inti (*Operating Core*), dalam hal ini melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia yang menjadi wewenang daerah Provinsi. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) yang dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan target indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan tiap tahun anggaran.

Untuk mengetahui tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah sebagaimana amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi per triwulan tahun berjalan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja pada Unit Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan

triwulan IV tahun 2022 adalah sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDMD Tahun Anggaran 2022.

Tujuan penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sampai dengan triwulan IV tahun 2022 adalah :

1. Menjalankan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas target kerja yang telah dibuat dalam Rencana Strategis (Renstra) BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2017-2022 dan Rencana Kerja Tahun 2022;
3. Sebagai upaya evaluasi dan pengendalian yang berkesinambungan bagi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk meningkatkan kinerja yang diamanatkan dalam dokumen perencanaan Perangkat Daerah.

1.3. Sasaran, Program, Kegiatan Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran

Sebagai upaya untuk mewujudkan tercapainya visi misi Gubernur Kepulauan Bangka Belitung periode 2017-2022, yaitu ***“Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi”*** dan Misi Kelima yaitu ***“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Pembangunan Demokrasi”*** maka Rencana Kerja BKPSDMD tahun 2022 difokuskan untuk mencapai tujuan pembangunan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yakni mewujudkan reformasi birokrasi yang berkualitas, dengan tujuan yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah: **“Meningkatkan Profesionalitas Aparatur”**.

Ada 2 (dua) sasaran yang akan dicapai dalam meningkatkan profesionalitas dan integritas aparatur yaitu :

1. Meningkatnya kompetensi aparatur;

Salah satu kendala dalam menjadikan ASN yang profesional adalah tingginya gap kompetensi pegawai yang dilihat dari kesesuaian jabatan, kesesuaian tingkat pendidikan, kesesuaian pelatihan dengan jabatan, dan pengalaman jabatan. Dengan tingginya *gap* kompetensi pegawai tentu akan berdampak buruk pada pelayanan kepada masyarakat. Banyak pekerjaan akan terbengkalai dan tidak terspesialisasi sehingga pegawai sulit mengeluarkan kemampuan sesuai dengan bidangnya. Akibatnya pegawai lebih banyak mengerjakan pekerjaan lain dibandingkan dengan tugas pokoknya. Oleh karena itu menjadi tugas penting BKPSDMD dalam mengelola ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar memiliki kesesuaian kompetensi. Semakin sesuai pegawai dengan standar kompetensi yang dimilikinya maka dapat meningkatkan indeks profesionalitas ASN dan pada akhirnya akan meningkatkan indeks reformasi birokrasi.

2. Meningkatnya disiplin dan kinerja aparatur;

Isu rendahnya disiplin dan kinerja ASN sudah merupakan isu sentral ASN. Lambannya pelayanan, banyaknya kasus indisipliner, KKN dan lain sebagainya. Tingginya *gap* capaian disiplin dan kinerja ini menjadi perhatian BKPSDMD dalam mengevaluasi kembali capaian kinerja ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Apalagi penilaian kinerja saat ini sudah mulai diarahkan pada aspek dan metoda yang lebih terukur, mulai dari orientasi pelayanan, integritas, disiplin, komitmen, kerjasama, dan kepemimpinan. Dengan pertimbangan tingkat capaian kinerja ini sangat memungkinkan untuk memberlakukan *reward and punishment* kepada pegawai. Dengan semakin tingginya capaian kinerja pegawai maka *gap* disiplin dan kinerja akan semakin kecil dan akan menaikkan Indeks Profesionalitas ASN yang pada akhirnya berpengaruh baik pada Indeks Reformasi Birokrasi.

Untuk mengukur tingkat keberhasilan kinerja BKPSDMD dalam pelaksanaan tugas dan fungsi digunakan alat ukur yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan berdasarkan isu-isu strategis sesuai dengan tugas dan fungsi dan sasaran strategis BKPSDMD. Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPSDMD adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1.

Indikator Kinerja Utama BKPSDMD

| No. | Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Target | | | | |
|-----|---------------------------------------|----------------------------|---|---|--------|------|------|------|------|
| | | | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | | | | |
| | Meningkatkan Profesionalitas Aparatur | Indeks Profesionalitas ASN | Meningkatnya Kompetensi Aparatur Terhadap Jabatan | Persentase ASN Yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Dengan Jabatan | 52% | 61% | 70% | 80% | 89% |
| | | | Meningkatnya Disiplin dan Kinerja ASN | Persentase ASN yang capaian kinerja berkategori baik | 56% | 65% | 74% | 83% | 93% |

Sumber : Renja BKPSMD Tahun 2022

Tabel 1.2.

Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDMD
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

| No. | Indikator Kinerja utama | SPM/ Standar Nasional | IKK | Target Renstra | | | | Realisasi Capaian | | | | Catatan Analisa |
|-----|---|--------------------------|-----|----------------|-----------|---------|-----------|-------------------|-----------|---------|-----------|-----------------|
| | | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| | | | | (Thn n-2) | (Thn n-1) | (Thn n) | (Thn n+1) | (Thn n-2) | (Thn n-1) | (Thn n) | (Thn n+1) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| 1 | Persentase ASN yang memenuhi kompetensi sesuai dengan jabatan | | | 59% | 70% | 80% | 89% | 84,90% | 71,16% | 88,10% | | |
| 2 | Persentase ASN yang capaian kinerja berkategori minimal baik | | | 99,71% | 99,75% | 99,79% | 99,82% | 99,89% | 99,44% | 99,83% | | |

Sumber : Renja BKPSMD Tahun 2022

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan bentuk penjabaran dan turunan dari Rencana Strategis yang berisikan program dan kegiatan yang dilaksanakan tiap tahunnya untuk mencapai target dalam indikator kinerja yang dapat memberi sumbangan bagi tercapainya tujuan dan sasaran sehingga visi dan misi kepala daerah yang telah ditetapkan dapat diwujudkan.

Tabel 1.3.

Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja

BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

| VISI : Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropolitan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi | | |
|---|--|--|
| MISI V : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pembangunan demokrasi | | |
| TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR TUJUAN / SASARAN |
| Meningkatkan Profesionalitas dan Integritas Aparatur | Meningkatnya Kompetensi Aparatur | Persentase ASN yang Memenuhi Kompetensi Sesuai Dengan Jabatan |
| | Meningkatnya Disiplin dan Kinerja Aparatur | Persentase ASN yang Prestasi dan Perilaku Kerja Berkategori Baik |

Sumber : Renstra BKPSDMD Tahun 2017-2022.

Setelah ditetapkan DPPA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada bulan November Tahun 2022 alokasi anggaran bertambah sebesar Rp.3.967.177.384,- dari anggaran awal sebesar Rp.24.265.670.993,- menjadi Rp.28.232.848.377,- yang terdiri dari 3 Program dan 10 Kegiatan.

1.4. Program dan Kegiatan

Sasaran utama dalam meningkatkan profesionalitas ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu : meningkatnya kompetensi aparatur terhadap jabatan; serta meningkatnya disiplin dan kinerja ASN. Kedua sasaran ini perlu didukung oleh beberapa program yang kemudian dioperasionalkan dalam kegiatan dan sub kegiatan. Target capaian program yang direncanakan merupakan target yang harus dicapai oleh masing-masing bidang pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terdapat 3 (tiga) program yang akan mendukung tujuan dan sasaran yang akan dicapai, yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah;
2. Program Kepegawaian Daerah;
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.



Tabel 1.4.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 1 dari 12

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan | Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023 | |
|---|----|----|------|----|--|--|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| (1) | | | | | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| TOTAL PAGU INDIKATIF | | | | | | | | | Rp 6.510.612.761 | | | | Rp 14.514.066.594 |
| URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 03 | 01 | | | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI | | | | Rp 4.913.700.000 | | | | Rp 5.405.070.000 |
| | | | | | | Nilai SAKIP PD | | 90 | | | | 90 | |
| | | | | | | Survey Kepuasan Pelayanan Internal | | 90% | | | | 90% | |
| 5 | 03 | 01 | 1.02 | | Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Keuangan PD tepat waktu | | | Rp 129.257.500 | | | | Rp 142.183.250 |
| 5 | 03 | 01 | 1.02 | 01 | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah ASN yang terima gaji dan tunjangan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 102 (97 PNS, 5 PPPK) | Rp 129.257.500 | APBD | | 105 (100 PNS, 5 PPPK) | Rp 142.183.250 |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Jumlah kegiatan administrasi umum PD | | 5 Kegiatan | Rp 702.000.000 | | | 5 Kegiatan | Rp 772.200.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 01 | Subkegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah komponen instalasi listrik yang tersedia | Prov. Kep. Bangka Belitung | 20 Komponen | Rp 25.000.000 | APBD | | 20 Komponen | Rp 27.500.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 05 | Subkegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah barang cetak | Prov. Kep. Bangka Belitung | 20 barang cetakan | Rp 37.000.000 | APBD | | 20 barang cetakan | Rp 40.700.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 07 | Subkegiatan Penyediaan Bahan/Material | Jumlah bahan dan peralatan kebersihan kantor yang tersedia (2 jenis, bahan dan alat) | Prov. Kep. Bangka Belitung | 2 Jenis | Rp 82.000.000 | APBD | | 2 Jenis | Rp 90.200.000 |
| | | | | | | Jumlah jenis ATK yang dibeli | | 5 Jenis | Rp 158.000.000 | | | 5 Jenis | Rp 173.800.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 08 | Subkegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu | Jumlah makan dan minum Tamu yang tersedia | Prov. Kep. Bangka Belitung | 200 Pax | Rp 20.000.000 | APBD | | 220 Pax | Rp 22.000.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 09 | Subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang dilaksanakan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 20 kali | Rp 110.639.386 | APBD | | 25 kali | Rp 121.703.325 |
| | | | | | | Jumlah koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang dilaksanakan | | 110 kali | Rp 219.360.614 | | | 120 Kali | Rp 241.296.675 |
| | | | | | | Jumlah makan dan minum rapat yang tersedia | | 1000 Pax | Rp 50.000.000 | | | 1100 Pax | Rp 55.000.000 |



Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 2 dari 12

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan | Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023 | |
|--------------------|----|----|------|----|---|---|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| (1) | | | | | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | 3 Jenis | Rp3.575.700.000 | | | 3 Jenis | Rp 3.933.270.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | 01 | Subkegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Surat/Barang yang dikirim Jumlah Materai | Prov. Kep. Bangka Belitung | 2 Jenis 500 Lembar | Rp 10.000.000 Rp 5.000.000 | APBD | | 2 Jenis 500 Lembar | Rp 11.000.000 Rp 5.500.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | 02 | Subkegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Tagihan rekening listrik, air, telepon/fax, tv kabel, virtual meeting yang dibayarkan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 12 Bulan | Rp 507.000.000 | APBD | | 12 Bulan | Rp 557.700.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | 04 | Subkegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah tenaga kontrak yang dipekerjakan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 81 Orang | Rp3.053.700.000 | APBD | | 81 Orang | Rp 3.359.070.000 |
| 5 | 03 | 01 | 1.09 | | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah jenis BMD yang dipelihara | | 3 Jenis | Rp 506.742.500 | | | 3 Jenis | Rp 557.416.750 |
| 5 | 03 | 01 | 1.09 | 02 | Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara | Prov. Kep. Bangka Belitung | 7 Unit | Rp161.056.700 | APBD | | 7 Unit | Rp 177.162.370 |
| 5 | 03 | 01 | 1.09 | 09 | Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | jumlah gedung kantor yang dipelihara | Prov. Kep. Bangka Belitung | 3 Unit | Rp243.509.653 | APBD | | 3 Unit | Rp 267.860.618 |
| 5 | 03 | 01 | 1.09 | 10 | Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Jumlah peralatan/perlengkapan gedung kantor yang dipelihara | Prov. Kep. Bangka Belitung | 2 Jenis | Rp 102.176.147 | APBD | | 2 Jenis | Rp 112.393.762 |
| URUSAN KEPEGAWAIAN | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 03 | 02 | | | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | | | | Rp1.211.275.174 | | | | Rp 2.949.739.308 |
| | | | | | | Persentase Pemenuhan Pegawai ASN yang sesuai dengan formasi | | 73% | Rp1.076.275.174 | | | 73% | Rp 1.189.739.308 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Jumlah Pegawai yang terpenuhi sesuai formasi | | 176 Orang | Rp 257.602.587 | | | 230 Orang | Rp 333.199.462 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 02 | Subkegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1 Dokumen | Rp 26.518.000 | APBD | | 1 Dokumen | Rp 33.147.500 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 03 | Subkegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah CASN/IPDN yang Lulus Seleksi | Prov. Kep. Bangka Belitung | 176 Orang (156 CASN, 20 IPDN) | Rp 83.147.337 | APBD | | 230 Orang (205 CASN, 25 IPDN) | Rp 83.147.337 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 06 | Subkegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah PNS yang diterbitkan SK Pensiun | Prov. Kep. Bangka Belitung | 102 SK | Rp 20.005.000 | APBD | | 110 SK | Rp 25.006.250 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 08 | Subkegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Peraturan Gubernur tentang Pemberian TTP ASN di lingkungan Pemprov. Kep. Bangka Belitung | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1 Regulasi | Rp 41.656.000 | APBD | | 1 Regulasi | Rp 62.484.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 10 | Subkegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Sistem Informasi Yang Di Kelola | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1 Aplikasi | Rp 62.895.000 | APBD | | 1 Aplikasi | Rp 94.342.500 |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 11 | Subkegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian | Jumlah Pegawai yang Dikelola Datanya | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1185 Orang (1085 ID Card, 100 Karpeg) | Rp 23.381.250 | APBD | | 1450 Orang (1300 ID Card, 150 Karpeg) | Rp 35.071.875 |



Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 3 dari 12

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan | Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023 | |
|------|----|----|------|----|---|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| (1) | | | | | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| 5 | 03 | 02 | 1.02 | | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Jumlah ASN yang di promosi dan Mutasi | | 325 Orang | Rp 250.637.587 | | | 325 Orang | Rp 275.701.346 |
| 5 | 03 | 02 | 1.02 | 01 | Subkegiatan Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah ASN yang ditempatkan sesuai Kompetensi | Prov. Kep. Bangka Belitung | 200 Orang | Rp 100.000.000 | APBD | | 200 Orang | Rp 110.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.02 | 02 | Subkegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah ASN yang diterbitkan SK Kenaikan Pangkat dan SK Kenaikan Jabatan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1151 Orang | Rp 50.637.587 | APBD | | 1151 Orang | Rp 55.701.346 |
| | | | | | Jumlah ASN yang diterbitkan Surat Pemberitahuan Kenaikan Gaji Berkala | | | 2000 Orang | | | | 2000 Orang | |
| 5 | 03 | 02 | 1.02 | 03 | Subkegiatan Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah ASN yang dipetakan kompetensinya | Prov. Kep. Bangka Belitung | 30 Orang | Rp 100.000.000 | APBD | | 30 Orang | Rp 110.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.03 | | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | | | | Rp 568.035.000 | | | | Rp 580.838.500 |
| | | | | | | Jumlah ASN yang diasement | | 1444 Orang | Rp 128.035.000 | | | 1444 Orang | Rp 140.838.500 |
| 5 | 03 | 02 | 1.03 | 02 | Subkegiatan Pengelolaan Assesment Center | Jumlah ASN yang di assesment | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1444 Orang | Rp 128.035.000 | APBD | | 1444 Orang | Rp 140.838.500 |
| | | | | | | Jumlah Pegawai Tugas belajar yang Menerima Beasiswa | | 11 Orang | Rp 440.000.000 | | | 8 Orang | Rp 440.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.03 | 04 | Subkegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang menerima beasiswa | Prov. Kep. Bangka Belitung | 11 Orang | Rp 440.000.000 | APBD | | 8 Orang | Rp 440.000.000 |
| | | | | | | Persentase ASN yang memiliki kinerja dan disiplin minimal baik | | 99,87% | Rp 135.000.000 | | | 99,87% | Rp 1.760.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah ASN yang terbina | | 5469 Orang | Rp 135.000.000 | | | 5469 Orang | Rp 1.760.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 02 | Subkegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah ASN yang diukur nilai indeks profesionalitasnya | Prov. Kep. Bangka Belitung | 5469 Orang | Rp 50.000.000 | APBD | | 5469 Orang | Rp 440.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 04 | Subkegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai | Jumlah Satya Lencana Yang Diterbitkan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 300 Orang | Rp 25.000.000 | APBD | | 300 Orang | Rp 440.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 07 | Subkegiatan Pembinaan Disiplin ASN | Jumlah ASN yang dibina disiplinnya | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1500 Orang | Rp 25.000.000 | APBD | | 1500 Orang | Rp 440.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 08 | Subkegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin yang Ditangani | Prov. Kep. Bangka Belitung | 7 Kasus | Rp 35.000.000 | APBD | | 7 Kasus | Rp 440.000.000 |



Nama Perangkat Daerah: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Lembar ke 4 dari 12

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan | Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana) | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023 | |
|------|----|----|------|----|---|--|------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | Lokasi | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif |
| (1) | | | | | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| | | | | | URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | | | | | |
| 5 | 04 | 02 | | | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | Persentase ASN yang meningkat kompetensinya | | 89% | Rp 385.637.587 | | | 89% | Rp 6.159.257.286 |
| 5 | 04 | 02 | 1.01 | | Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis | Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi teknis | | 76,00% | Rp 91.637.587 | | | 96,00% | Rp 2.500.000.000 |
| 5 | 04 | 02 | 1.01 | 03 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi Teknis | Prov. Kep. Bangka Belitung | 100 Orang | Rp 91.637.587 | APBD | | 1000 Orang | Rp 2.500.000.000 |
| 5 | 04 | 02 | 1.02 | | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Persentase ASN yang memiliki sertifikat kompetensi manajerial dan fungsional | | | Rp 294.000.000 | | | | Rp 3.659.257.286 |
| 5 | 04 | 02 | 1 | 04 | Sub Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar | Nilai Akreditasi Diklat | Prov. Kep. Bangka Belitung | 81 | Rp 97.903.117 | APBD | | 82 | Rp 107.693.429 |
| 5 | 04 | 02 | 1 | 08 | Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah Laporan Monev | Prov. Kep. Bangka Belitung | 1 Laporan | Rp 46.876.234 | APBD | | 1 Laporan | Rp 51.563.857 |
| 5 | 04 | 02 | 1.02 | 07 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi kepemimpinan | Prov. Kep. Bangka Belitung | 40 Orang | Rp 149.220.649 | APBD | | 280 Orang | Rp 3.500.000.000 |

BAB II**EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KERJA****2.1. Perbandingan Antara Program/Kegiatan Dalam Renja Perangkat Daerah dan Renstra Perangkat Daerah**

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2022 mencakup 3 program dan 10 kegiatan. Untuk memastikan keselarasan antar program kegiatan yang ada di Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 dengan Rencana Strategis tahun 2017 – 2022, maka berikut perbandingan pada Tabel 2.1

Tabel 2.1
Perbandingan Antara Program/Kegiatan Dalam Renja PD dan Renstra PD

| No | Program/Kegiatan di dalam Renja PD Tahun 2022 (Pemetaan Program/Kegiatan berdasarkan Kepmen 050-3708) | Program/Kegiatan di dalam Renstra PD Tahun 2022 (Pemetaan Program/Kegiatan berdasarkan Kepmen 050-3708) | Keterangan |
|-----------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| I | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI | SESUAI |
| 1 | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | SESUAI |
| 2 | Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah | Kegiatan Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah | SESUAI |
| 3 | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | SESUAI |
| 4 | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | SESUAI |
| 5 | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | SESUAI |
| II | PROGRAM | PROGRAM | |

| | KEPEGAWAIAN DAERAH | KEPEGAWAIAN DAERAH | SESUAI |
|-----|--|--|--------|
| 1 | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | SESUAI |
| 2 | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | SESUAI |
| 3 | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | SESUAI |
| 4 | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | SESUAI |
| III | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | SESUAI |
| 1 | Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis | Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis | SESUAI |
| 2 | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | SESUAI |

2.2. Capaian Target Kinerja Program dan Kegiatan

Capaian target kinerja dan penyerapan anggaran dari program/kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV Tahun 2022 dihitung berdasarkan laporan hasil realisasi pelaksanaan Renja yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV (bulan Oktober sampai dengan bulan Desember) Tahun 2022. Persentase capaian kinerja dan penyerapan anggaran dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan dengan menghitung persentase capaian masing-masing kegiatan dari tiap program yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Secara umum, realisasi anggaran dan fisik pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV Tahun 2022 adalah sebagai berikut: realisasi keuangan sebesar Rp.27.227.402.406,- dari pagu anggaran sebesar Rp.28.232.848.377,- atau sebesar 96,44% dengan realisasi fisik sebesar %.

Capaian kinerja dan penyerapan anggaran pelaksanaan program / kegiatan / subkegiatan dapat dilihat pada Lampiran Laporan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV Tahun 2022.

BAB III

KENDALA DAN SARAN TINDAK LANJUT

3.1. Kendala yang dihadapi

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan namun belum sesuai dengan waktu yang direncanakan. Beberapa kegiatan banyak dilaksanakan pada triwulan IV sehingga pelaksanaan kegiatan belum optimal.

Namun secara umum, tidak ditemukan kendala yang berarti dalam melaksanakan program dan kegiatan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV Tahun Anggaran 2022.

3.2. Saran dan Tindak Lanjut

Pelaksanaan program dan kegiatan agar dapat dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan sehingga hasil yang diperoleh optimal.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung merupakan perwujudan pertanggungjawaban Kepala BKPSDMD atas capaian pelaksanaan Penetapan Kinerja selama Triwulan IV tahun anggaran 2022. Penyusunan laporan ini dapat menjadi sumber informasi bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan (stakeholder) dalam hal pelaksanaan fungsi manajemen kepegawaian di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Secara umum, capaian kinerja program Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV dengan kinerja fisik sebesar 100% dan keuangan sebesar 96,44%. Tidak ditemukan kendala/hambatan berarti dalam melaksanakan program dan kegiatan BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Triwulan IV Tahun Anggaran 2022. Program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan waktu dan anggaran yang telah direncanakan.

Demikian Laporan Pengendalian dan Evaluasi Hasil Rencana Kerja BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung triwulan IV tahun anggaran 2022 ini dibuat, dengan harapan dapat menjadi informasi yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya.



LAMPIRAN



Evaluasi hasil terhadap hasil rencana kerja – SKPD
Renja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Periode Pelaksanaan Triwulan IV Tahun 2022

| No | Kode | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan | Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output) | Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun berjalan yang dievaluasi (2022) | | Realisasi Kinerja pada Triwulan | | | | | | | | Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang di Evaluasi (2022) | | Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD Tahun 2022 (%) | | Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022 | | Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (%) | | Unit SKPD Penang gung Jawab | Ket. | | |
|-------------------------------|------|----|----|------|---|---|--|----------------|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|----------------|---|--------|---|----------------|--|--------|---|-------------|--------------|--|
| | | | | | | | | | I | | II | | III | | IV | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 1 | 2 | | | | 3 | 4 | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | | 12=8+9+10+11 | |
| | | | | | | | | K | Rp | K | Rp | K | Rp | K | Rp | K | Rp | K | Rp | K | Rp | K | Rp | K | Rp | | | |
| 1 | | | | | URUSAN PENUNJANG PEMERINTAH DAERAH PROVINSI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 03 | 01 | | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI | | | | 22.927.792.348 | | 4.237.316.599 | | 5.695.784.151 | | 5.372.125.346 | | 7.033.343.217 | | 22.338.569.313 | | 97,43 | | | | | | | |
| | | | | | | Nilai Sakip PD | 85 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,00 | 0 | 0,00 | | 81,75 | 0 | 95,06 | 0,00 | BKPSD MD | | | |
| | 5 | 03 | 01 | 1.01 | 01 | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja PD (Dokumen) | 9 | | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 9,00 | 0 | 100,00 | 0 | 19,00 | 0 | 190,00 | 0,00 | BKPSD MD | | |
| | 5 | 03 | 01 | 1.01 | 07 | Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Dokumen) | 2 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2,00 | 0 | 100,00 | 0,00 | 4,00 | 0 | 200,00 | 0,00 | BKPSD MD | | |
| | 5 | 03 | 01 | 1.01 | 07 | Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja PD (DALEV, LAKIP, LPPD dan ATA) (Dokumen) | 7 | | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 7,00 | 0 | 100,00 | 0,00 | 14,00 | 0 | 200,00 | 0,00 | BKPSD MD | | |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100,00 | 0,00 | | | 200,00 | 0,00 | | | | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | SR | | | ST | SR | | | | |
| | | | | | | Survei Kepuasan Pelayanan Internal | 95 | 22.927.792.348 | | 4.237.316.599 | | 5.695.784.151 | | 5.372.125.346 | | 7.033.343.217 | | 22.338.569.313 | 0,00 | 97,43 | 69,42 | 42.051.635.576 | 70,84 | 145,34 | BKPSD MD | | | |
| | 5 | 03 | 01 | 1.02 | 01 | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Daerah | Jumlah Laporan Keuangan PD Tepat Waktu (Laporan) | 3 | 16.883.226.293 | 1 | 3.652.808.009 | 1 | 4.504.003.390 | 1 | 4.109.353.842 | | 4.108.860.604 | 3,00 | 16.375.025.845 | 100,00 | 96,99 | 6,00 | 31.797.404.705 | 200,00 | 156,72 | BKPSD MD | | |
| | 5 | 03 | 01 | 1.02 | 01 | Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan | Jumlah ASN yang Terima Gaji dan Tunjangan (Orang) | 97 | 16.883.226.293 | 101 | 3.652.808.009 | 100 | 4.504.003.390 | 101 | 4.109.353.842 | 97 | 4.108.860.604 | 97,00 | 16.375.025.845 | 100,00 | 96,99 | 198,75 | 31.797.404.705 | 204,90 | 156,72 | BKPSD MD | | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100,00 | 96,99 | | | 204,90 | 156,72 | | | | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | ST | | | ST | ST | | | | |



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|----|------|---|---|---|---------------|---------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|----------|------------|---------------|---------------|----------|----------|----------|
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Jumlah Kegiatan Administrasi Umum PD (Kegiatan) | 5 | 600.767.870 | 2 | 20.503.000 | 5 | 114.537.862 | 5 | 179.317.373 | 5 | 281.563.324 | 5,00 | 595.921.559 | 100,00 | 99,19 | 25,00 | 624.606.559 | 312,50 | 26,19 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 1 | 1.06 | 1 | Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Komponen Instalasi Listrik yang Tersedia (Komponen) | 35 | 41.054.032 | | 20 | 2.984.000 | 25 | 1.343.000 | 20 | 36.672.400 | 35,00 | 40.999.400 | 100,00 | 99,87 | 55,00 | 69.684.400 | 157,14 | 34,84 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 04 | Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Jumlah Bahan Logistik Kantor yang Tersedia (Bahan Logistik) | 7 | 14.962.610 | | | | | 7 | 14.937.000 | 7,00 | 14.937.000 | 100,00 | 99,83 | 13,00 | 58.983.738 | 185,71 | 394,21 | BKPSD MD | | |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 05 | Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Jumlah Barang Cetak (Barang Cetakan) | 20 | 36.004.581 | | 12 | 11.537.700 | 15 | 11.149.900 | 4 | 12.811.200 | 20,00 | 35.498.800 | 100,00 | 98,60 | 40,00 | 73.123.050 | 200,00 | 73,12 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 07 | Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material | Jumlah Bahan dan Perlatan Kebersihan Kantor Yang Tersedia (2 Jenis, Bahan dan Alat) | 2 | 233.817.647 | 2 | 19.163.000 | 2 | 55.482.000 | 2 | 54.259.000 | 2 | 103.137.000 | 2,00 | 232.041.000 | 100,00 | 99,24 | 4,00 | 419.581.100 | 200,00 | 116,55 | BKPSD MD |
| | | | | | Jumlah Jenis ATK Yang Dibeli (5 Jenis) | 5 | | 5 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5,00 | 100,00 | | | 10,00 | 0 | 200,00 | 0,00 | | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 08 | Sub Kegiatan Fasilitas Kunjungan Tamu | Jumlah Makan dan Minum Tamu yang Tersedia (Pax) | 80 | 20.060.000 | | 117 | 3.355.000 | 72 | 5.920.000 | 98 | 9.500.000 | 287,00 | 18.775.000 | 358,75 | 93,59 | 740,00 | 34.657.500 | 740,00 | 19,25 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.06 | 09 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi | Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dilaksanakan (kali) | 36 | 254.869.000 | | 8 | 41.179.162 | 6 | 106.645.473 | 10 | 104.505.724 | 24,00 | 253.670.359 | 66,67 | 99,53 | 36,00 | 452.559.163 | 100,00 | 56,57 | BKPSD MD | |
| | | | | | Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah Yang Dilaksanakan (Kali) | 36 | | 3 | 12 | 8 | 12 | 12 | 12 | 12 | 35,00 | 97,22 | | | 104,00 | 0 | 288,89 | 0,00 | | BKPSD MD | |
| | | | | | Jumlah Makan dan Minum Rapat yang Tersedia (Pax) | 1150 | | | 430 | 1432 | 795 | 795 | 795 | 795 | 2.657,00 | 231,04 | | | 7.704,00 | 0 | 513,60 | 0,00 | | BKPSD MD | |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 144,21 | 98,44 | | | 287,26 | 77,17 | | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | ST | | | ST | T | | |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Jumlah Jenis Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Jenis) | 4 | 3.491.315.216 | 4 | 554.482.272 | 4 | 1.033.000.899 | 4 | 999.156.131 | | 856.025.775 | 4,00 | 3.442.665.077 | 100,00 | 98,61 | 4,00 | 3.442.665.077 | 100,00 | 89,90 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | 01 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Surat/Barang yang Dikirim (Jenis) | 2 | 4.479.000 | 1 | 401.500 | 1 | 526.000 | 2 | 668.000 | 2 | 829.000 | 6,00 | 2.424.500 | 300,00 | 54,13 | 8,00 | 5.236.000 | 400,00 | 55,12 | BKPSD MD |
| | | | | | Jumah Materai (Lembar) | 550 | 5.500.000 | 50 | 500.000 | 150 | 1.500.000 | 200 | 2.000.000 | 150 | 1.500.000 | 550,00 | 5.500.000 | 100,00 | 100,00 | 1.100,00 | 11.000.000 | 36,67 | 61,11 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | 02 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Tagihan Rekening Listrik, Air, Telepon/Fax, TV Kabel, Virtual Meeting Yang Dibayarkan (Bulan) | 12 | 491.436.216 | 3 | 83.780.772 | 3 | 94.274.899 | 3 | 129.388.131 | 3 | 140.296.775 | 12,00 | 447.740.577 | 100,00 | 91,11 | 24,00 | 907.180.659 | 200,00 | 121,22 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 01 | 1.08 | 04 | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Orang) | 81 | 2.989.900.000 | 81 | 469.800.000 | 78 | 936.700.000 | 78 | 867.100.000 | 77 | 713.400.000 | 78,00 | 2.987.000.000 | 96,30 | 99,90 | 159,00 | 6.037.800.000 | 196,30 | 197,72 | BKPSD MD |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 149,07 | 86,29 | | | 208,24 | 108,79 | | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | T | | | ST | ST | | |



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|----|------|---|--|------|---------------|-----|-------------|-----|-------------|----|-------------|------|---------------|----------|---------------|--------|------------|-----------|---------------|----------|----------|----------|
| 5 | 02 | 02 | 1.09 | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Jumlah Jenis BMD yang Dipelihara (Jenis) | 3 | 1.952.482.969 | 1 | 9.523.318 | 2 | 44.242.000 | 3 | 84.298.000 | 0 | 1.786.893.514 | 3,00 | 1.924.956.832 | 100,00 | 98,59 | 10,00 | 2.023.467.761 | 333,33 | 83,27 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 02 | 1.09 | 02 Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan | Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Dipelihara (Unit) | 7 | 161.052.151 | 7 | 9.523.318 | 2 | 22.037.000 | 2 | 29.712.000 | 6 | 89.586.214 | 7,00 | 150.858.532 | 100,00 | 93,67 | 14,00 | 249.369.461 | 200,00 | 118,68 | BKPSD MD |
| 5 | 02 | 01 | 1.09 | 09 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor Yang Dipelihara (Unit) | 3 | 1.658.690.818 | 0 | | 0 | | 3 | 39.461.000 | 7 | 1.612.957.300 | 3,00 | 1.652.418.300 | 100,00 | 99,6218392 | 6,00 | 1.716.995.800 | 200,00 | 175,20 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 01 | 1.09 | 10 Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan Lainnya | Jumlah Peralatan/Pertengkapan Gedung Kantor Yang Dipelihara (Jenis) | 2 | 132.740.000 | 0 | | 1 | 22.205.000 | 1 | 15.125.000 | 2 | 84.350.000 | 2,00 | 121.680.000 | 100,00 | 91,67 | 4,00 | 218.060.000 | 200,00 | 17,59 | BKPSD MD |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100,00 | 94,99 | | | 200,00 | 103,82 | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | ST | | | ST | ST | |
| 2 | | | | KEPEGAWAIAN DAERAH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 03 | 02 | | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | | | 2.201.615.246 | | 119.807.664 | | 500.107.970 | | 188.278.757 | | 1.119.241.669 | | 1.931.249.860 | | 87,72 | | | | | |
| | | | | | Persentase Pemenuhan Pegawai ASN yang Sesuai Dengan Kebutuhan dan Formasi | 73% | 2.030.158.825 | | 104.724.399 | | 469.324.900 | | 165.732.557 | | 1.030.324.264 | 0,00 | 1.770.106.120 | 0,00 | 87,19 | 0,77 | 3.044.609.230 | 105,48 | 60,11 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Jumlah Pegawai yang Terpenuhi Sesuai Formasi (Orang) | 139 | 845.012.050 | 0 | 9.328.870 | 0 | 67.732.800 | 0 | 127.297.657 | | 600.908.012 | 0,00 | 805.267.339 | 0,00 | 95,30 | 113,00 | 1.416.274.474 | 81,29 | 45,93 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 02 Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Jumlah Dokumen Analisis Kebutuhan dan Formasi ASN (Dokumen) | 1 | 19.903.856 | | | | | 1 | 10.314.161 | | 6.150.000 | 1,00 | 16.464.161 | 100,00 | 82,72 | 2,00 | 19.944.461 | 200,00 | 10,63 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 03 Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah CASN/IPDN yang Lulus Seleksi (Orang) (121 CASN, 25 IPDN) | 139 | 106.010.686 | | 9.328.870 | | 15.846.925 | | 14.547.500 | 18 | 48.677.399 | 18,00 | 88.400.694 | 12,95 | 83,39 | 131,00 | 282.765.364 | 94,24 | 42,32 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 06 Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah PNS yang Diterbitkan SK Pensiun, Pemberhentian dan Pemberian Pensiun (SK) | 97 | 14.351.437 | 24 | | 54 | 1.762.000 | 18 | 4.628.695 | 33 | 7.560.000 | 129,00 | 13.950.695 | 132,99 | | 129,00 | 13.950.695 | 132,99 | 7,43 | BKPSD MD |
| | | | | | Jumlah Kelembagaan Profesi ASN (LKBH) | 1 | | | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | 1,00 | | 100,00 | 628,47 | BKPSD MD | |
| | | | | | Jumlah Pemberian Bantuan Hukum/LKBH KORPRI (Kasus) | 10 | | | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | BKPSD MD | |
| | | | | | Jumlah Peserta Penyelesaian Rohani (Orang) | 600 | 549.358.193 | | | | | | 85.814.323 | | 446.003.377 | 0,00 | 531.817.700 | 0,00 | 96,81 | 0,00 | 786.429.421 | 0,00 | 0,00 | BKPSD MD |
| | | | | | Jumlah ASN yang mengikuti MTQ KORPRI Tk. Provinsi dan Tk. Nasional | 20 | | | | | | 93 | | | 93,00 | | 0,00 | | 93,00 | | 357,69 | 0,00 | BKPSD MD | |
| | | | | | Jumlah Perlimbaan dalam rangka HUT KORPRI | 1 | | | | | | 1 | | | 1,00 | | 0,00 | | 1,00 | | 100,00 | 0,00 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 10 Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi yang Dikelola (Aplikasi) | Jumlah Sistem Informasi yang Dikelola | 1 | 77.178.292 | 0 | | 1 | 34.950.675 | | 11.992.978 | | 30.228.000 | 1,00 | 77.171.653 | 100,00 | 99,99 | 2,00 | 188.150.517 | 200,00 | 100,24 | BKPSD MD |
| 5 | 03 | 02 | 1.01 | 11 Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian | Jumlah Pegawai yang Dikelola Datanya (Orang) | 1185 | 78.209.586 | 148 | | 772 | 15.173.200 | 0 | - | 1783 | 62.289.236 | 2.703,00 | 77.462.436 | 228,10 | 99,04 | 13.514,00 | 125.034.016 | 1.140,42 | 49,96 | BKPSD MD |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 57,40 | 92,39 | | | 232,53 | 83,90 | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | R | ST | | | ST | T | |



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|----|------|----|--|--|--------|-------------|-----------|------------|-----------|-------------|----------|------------|--------|-------------|----------|-------------|------------|------------|-----------|-------------|--------|--------|----------|--|
| 5 | 03 | 02 | 1.02 | | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Jumlah ASN yang di Promosi dan Mutasi (Orang) | 325 | 586.058.465 | 104 | 69.290.292 | 71 | 101.974.421 | 20 | 18.249.900 | 130 | 179.632.600 | 325,00 | 369.147.213 | 100,00 | 62,99 | 1.454,00 | 659.546.778 | 447,38 | 43,93 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.02 | 01 | Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai Kompetensi (Orang) | 325 | 152.955.144 | 104 | 4.328.145 | 71 | 23.613.447 | 20 | 6.755.900 | 130 | 104.127.735 | 325,00 | 138.825.227 | 100,00 | 90,76 | 1.454,00 | 188.528.867 | 727,00 | 19,07 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 01 | 1.02 | 02 | Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah PNS yang Diterbitkan SK Kenaikan Pangkat dan SK Kenaikan Jabatan (SK) | 1175 | 80.920.216 | 158 | 1.581.130 | 576 | 8.561.175 | 333 | 9.156.000 | 106 | 55.865.162 | 1.173,00 | 75.163.467 | 99,83 | 92,89 | 2.364,00 | 100.402.933 | 201,19 | 53 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.02 | 03 | Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah ASN yang Dipetakan Kompetensinya (Orang) | 350 | 352.183.105 | 70 | 63.381.017 | 36 | 69.799.799 | 0 | 2.338.000 | 192 | 19.639.703 | 298,00 | 155.158.519 | 85,14 | 44,0562074 | 659,00 | 370.614.978 | 188,29 | 114,04 | BKPSD MD | |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 94,99 | 75,90 | | | 372,16 | 62,20 | BKPSD MD | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | S | | | ST | R | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.03 | | Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN | Jumlah Pegawai Tugas Belajar yang Menerima Beasiswa (Orang) | 11 | 599.088.310 | 0 | 26.105.237 | 9 | 299.617.679 | 0 | 20.185.000 | 2 | 249.783.652 | 11,00 | 595.691.568 | 100,00 | 99,43 | 22,00 | 968.787.978 | 1,52 | 201,64 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.03 | 02 | Kegiatan Pengelolaan Assessment Center | Jumlah ASN yang Di Assessment (Orang) | 1444 | 175.992.700 | 98 | 21.027.337 | 75 | 7.212.344 | 0 | 20.185.000 | 1309 | 125.978.318 | 1.482,00 | 174.402.999 | 102,63 | 99,10 | 1.482,00 | 174.402.999 | | 136,22 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.03 | 04 | Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang Menerima Beasiswa (Orang) | 11 | 423.095.610 | | 5.077.900 | 9 | 292.405.335 | 0 | - | 2 | 123.805.334 | 11,00 | 421.288.569 | 100,00 | 99,57 | 22,00 | 794.384.979 | 200,00 | 225,42 | BKPSD MD | |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 101,32 | 99,33 | | | 100,76 | 187,76 | BKPSD MD | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ST | ST | | | ST | ST | BKPSD MD | |
| | | | | | | Persentase ASN yang Memiliki Kinerja dan Disiplin Minimal Baik | 99,82% | 171.456.421 | 0 | 15.083.265 | 0 | 30.783.070 | 0 | 22.546.200 | 0 | 88.917.405 | 0,00 | 157.329.940 | 0,00 | 91,76 | 0,00 | 229.191.919 | 0,00 | 22,64 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah ASN yang Terbina | 5469 | 171.456.421 | - | 15.083.265 | 0 | 30.783.070 | 0 | 22.546.200 | 5469 | 88.917.405 | 5.469,00 | 157.329.940 | 100,00 | 91,76 | 10.938,00 | 229.191.919 | 259,50 | 22,64 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 02 | Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah ASN yang Berprestasi | 7 | 49.870.146 | 1.033.070 | 15.000.000 | 3.910.000 | 26.250.776 | 0,00 | 46.193.846 | 0,00 | 92,63 | 0,00 | 10.938,00 | 37.655.000 | 200,00 | 13,08 | BKPSD MD | | | | |
| | | | | | | Jumlah ASN yang Diukur Nilai Indeks Profesionalitasnya (Orang) | 5469 | | | | | | 5.469,00 | | 100,00 | | | | | | | | | | | |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 04 | Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai | Jumlah Satya Lencana Yang Diterbitkan (Satya Lencana) | 500 | 50.941.292 | | 9.022.511 | | 623.070 | | - | 534 | 39.835.130 | 534,00 | 49.480.711 | 106,80 | 97,13 | 1.056,00 | 63.448.690 | 211,20 | 50,70 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 07 | Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai | Jumlah ASN yang Dibina Disiplinnya (Orang) | 3700 | 38.677.380 | 980 | 3.695.380 | 1092 | 1.750.000 | 1038 | 14.386.200 | 945 | 14.906.200 | 4.055,00 | 34.737.780 | 109,59 | 89,81 | 6.134,00 | 50.167.780 | 165,78 | 25,23 | BKPSD MD | |
| 5 | 03 | 02 | 1.04 | 08 | Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Jumlah Kasus Pelanggaran Disiplin Yang Ditangani (Kasus) | 8 | 31.967.603 | 1 | 1.332.304 | 2 | 13.410.000 | 1 | 4.250.000 | 1 | 7.925.299 | 5,00 | 26.917.603 | 62,50 | 84,20 | 15,00 | 31.726.603 | 187,50 | 36,22 | BKPSD MD | |
| Rata-rata Capaian Kinerja (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 75,78 | 90,94 | | | 152,90 | 28,00 | | |
| Predikat Kinerja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | S | T | | | ST | SR | | |



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|---------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
| 3 | | | | | | URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | </ |
|---|--|--|--|--|--|---------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|

Faktor Pendorong keberhasilan kinerja: Memiliki SDM dengan kualitas, sarana dan prasarana memadai, suasana kerja kondusif. Ada koordinasi yang baik dengan SKPD di lingkungan Provinsi, Kabupaten/Kota, serta lembaga lain (B/K/L, UAN, Kemendagri).
Faktor Penghambat Pencapaian Kinerja: Tidak ada hambatan.
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya:
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renc. SKPD berikutnya: Peninjauan Program dan Kegiatan yang Dapat Mendukung Program Pembangunan Daerah.



Ditandatangani
Pangkalan
Desember 2022

KEPALA BAPPESDA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

K. Ferry Ismail
Pembina Utama Madya
NIP. 19700620 199903 1 009



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH

Kompleks Perkantoran dan Permukiman Terpadu Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Jl. Pulau Bangka-Kelurahan Air Itam kecamatan Bukit Intan Pangkalpinang 33418

Email : bkpsdmd@babelprov.go.id Website : bkpsdmd.babelprov.go.id