



# LAPORAN KINERJA

# 2023

**RUMAH SAKIT JIWA DAERAH**

**dr. SAMSI JACOBALIS**

**PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

# Kata Pengantar

Laporan Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023. LKj Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Penyusunan LKj Tahun 2023 masih tetap memprioritaskan kebijakan belanja bidang kesehatan dan hal-hal lain terkait kesehatan, penyediaan jaring pengaman sosial (social safety net) bagi masyarakat miskin/kurang mampu serta penanganan dampak ekonomi terutama menjaga dunia usaha tetap hidup harus terus dilakukan.

Meskipun demikian, sebagai jajaran Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Rumah Sakit jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tetap mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Pangkalpinang, Januari 2024

DIREKTUR

Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



dr. Ria Agustine

NIP.19810815 201001 2 010

# Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

Capaian sasaran strategis 1. Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan

1. Diukur dengan indikator sebagai berikut :

a. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kesehatan Jiwa dan non jiwa

Formulasi Perhitungan :

Total Nilai IKM RSJ

\_\_\_\_\_ X 100

Total Nilai Standar IKM tertinggi

$$\frac{90}{100} \times 100 = 90$$

- Capaian indikator (a.) dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 3 (tiga) Program, yakni Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Manusia Kesehatan dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

- Target capaian indikator sasaran tahun 2023 sebesar 80,5; sampai dengan bulan Desember 2023 terealisasi 90. Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2022 sebesar 100% tidak ada perubahan ditahun inipun sebesar 100%.

Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa **tantangan** yang perlu menjadi perhatian bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ke depan, sebagai berikut:

1. Tingginya Tuntutan masyarakat terhadap mutu pelayanan kesehatan
2. Munculnya kompetitor yang membuka layanan kesehatan jiwa
3. Mahalnya harga bahan dan Alkes

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

# Daftar Isi

KATA PENGANTAR.....	2
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	3
DAFTAR ISI .....	5
DAFTAR TABEL .....	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>8</b>
1.1 Cascading Kinerja sebagai Dasar Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah.....	8
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur.....	9
1.3 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan.....	11
1.4 Isu-isu Strategis .....	12
1.5 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran .....	12
1.6 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2021 .....	15
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....</b>	<b>16</b>
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD .....	16
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan.....	17
2.3 Struktur Program dan kegiatan 2022 .....	17
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	19
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja .....	19
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>21</b>
3.1. Capaian Kinerja Tahun 2022 .....	21
3.2. Analisis Ketercapaian Kinerja Tahun 2022 .....	26
3.3. Realisasi Anggaran.....	30
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>32</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>33</b>

# Daftar Tabel

---

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikas Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi	13
Tabel I.2 Sarana-Prasarana	14
Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2022 dan 2023	15
Tabel II.1 Sasaran Strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	17
Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan	17
Tabel II.3.1 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2023	18
Tabel II.3.2 Struktur Program dan Kegiatan Pendukung Pencapaian Sasaran Tahun 2023	18
Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah Tahun 2023	19
Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja	21
Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2023	22
Tabel III.3 Pengukuran Capaian Sasaran 1	24
Tabel III.4 Target dan Realisasi Kinerja	25
Tabel III.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2023	2

# Daftar Gambar

---

Gambar I.1. Cascading Kinerja	9
Gambar I.2. Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar I.3. Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar II.1. Website Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar II.2. Layanan Pengaduan Melalui Website Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10

# BAB I

## Pendahuluan

### **Bab I berisi :**

*Cascading Kinerja  
Mandat Kinerja, Peta Proses  
Bisnis dan Struktur Organisasi  
Tugas, Fungsi dan Peta  
Jabatan  
Isu-Isu Strategis  
Dukungan SDM, Sarana-  
Prasarana dan Anggaran  
Tindak Lanjut atas  
Rekomendasi LHE SAKIP  
Tahun 2019*

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk pertanggungjawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Gubernur 54 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja sebagai berikut:
  - a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
  - b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi.

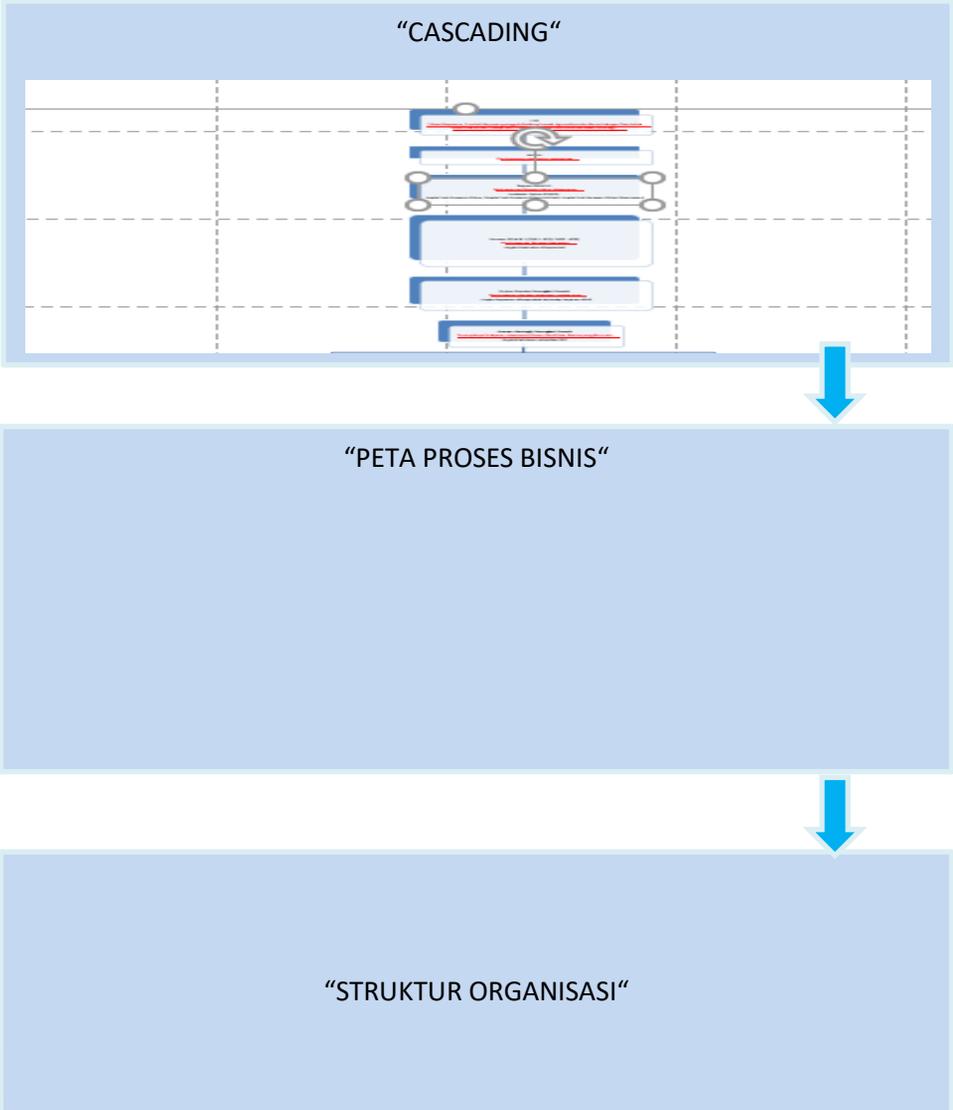
## **1.1 *Cascading* Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi**

Setiap Perangkat Daerah (PD) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan berupa dokumen Rencana strategis (Renstra). Renstra Perangkat Daerah memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman dan sesuai dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 14 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

Hubungan antara cascading kinerja, peta proses bisnis dan desain struktur organisasi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:

**Gambar I.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi**

*(halaman ini dapat di buat landscape)*



## 1.2 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan

Dalam upaya mewujudkan kinerja sebagaimana telah dimandatkan dalam RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki tugas dan fungsi yang kemudian menjadi dasar penempatan personil dalam jabatan sebagaimana gambar berikut:

**Gambar 1.2.**  
**Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada Rumah Sakit Jiwa daerah dr. Samsi Jacobalis  
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**

Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan bidang Kesehatan Adapun Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung fungsi sebagai berikut :

1. Memberikan Pelayanan Pencegahan, Penyuluhan, Bimbingan dan Konseling kesehatan jiwa dan narkoba pada individu dan masyarakat
2. Memberikan pelayanan penyembuhan dan rehabilitasi psikiatri pada penderita anak-remaja, dewasa dan usia lanjut
3. Memberikan Pelayanan Penyembuhan dan rehabilitasi penderita akibat narkoba
4. Menyelenggarakan Pelayanan Penunjang medis dan non medis
5. Menyelenggarakan Pelayanan asuhan keperawatan jiwa dan narkoba
6. Menyelenggarakan Pelayanan Uji Kecakapan dan Kelayakan Individu
7. Melaksanakan System rujukan (referral)
8. Menyelenggarakan Pengembangan sumber daya manusia
9. Melakukan Penelitian dan pengembangan kesehatan jiwa dan narkoba
10. Melaksanakan Pengelolaan administrasi dan keuangan



### 1.3 Isu-Isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menangkap dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu-isu strategis yang melingkupi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari Perangkat Daerah yang memiliki tujuan “Mewujudkan Status kesehatan Masyarakat”, antara lain sebagai berikut:

1. Adanya beberapa standar Pelayanan minimal yang belum tercapai
  2. Masih banyaknya orang dengan masalah kejiwaan (ODMK) dan orang dengan gangguan Jiwa (ODGJ) serta korban penyalahgunaan NAPZA yang belum mendapat Akses Pelayanan Kesehatan
  3. Bangunan utama dan bangunan penunjang Rumah Sakit belum sesuai klasifikasi RSJD kelas A
- 

#### **1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran**

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana dan anggaran pada tahun 2023 sebagaimana tabel berikut:



**Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi**

NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP		S2	S1	D3	SMA/SMP		
<b>A</b>	<b>JABATAN STRUKUTRAL</b>												
1	Direktur	1	Tenaga medis atau sarjana kesehatan dengan pendidikan Sarjana Strata 2 dibidang kesehatan				1		Tenaga Medis/Profesi Dokter				1
2	Kabag Umum dan Penganggaran	1		Strata 1 umum			1		Strata 1 umum			1	
3	Kabid Pelayanan	1		Strata 1 bidang kesehatan			1		Strata 1 bidang kesehatan				1
4	Kabid Penunjang Medik dan Penunjang Non Medik	1		Strata 1 bidang kesehatan					Strata 1 bidang kesehatan			1	
5	Kasubbag Umum	1		Strata 1 Umum					Strata 1 Umum			1	
6	Kasubbag Penganggaran	1		Strta 1 Umum					Strata 1 Umum				1
7	Kasi Pelayanan Medik	1		Strata 1 bidang kesehatan			1		Strata 1 bidang kesehatan			1	
8	Kasi Pelayanan Keperawatan	1		Strata 1 Bidang Kesehatan			1		Strata 1 Bidang Kesehatan			1	

9	Kasi Penunjang Medik	1		Strata 1 Bidang Kesehatan			1		Strata 1 bidang Kesehatan			1	
10	Kasi Penunjang Non Medik	1		Strata 1 bidang Kesehatan			1		Strata 1 Bidang Kesehatan				1
<b>B</b>	<b>JABATAN FUNGSIONAL</b>												
1	Dokter Sp. Kedokteran Jiwa Madya	2	Profesi Dokter				2	Profesi Dokter				1	1
2	Dokter Sp. Kedokteran Jiwa Muda	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter				1	
3	Dokter Sp. Patalogi Klinik Madya	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
4	Dokter Sp. KPR Madya	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
5	Dokter Sp. KPR Muda	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter				1	
6	Dokter Umum Madya	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
7	Dokter Umum Muda	3	Profesi Dokter				3	Profesi Dokter				1	2
8	Dokter Umum Ahli Pertama	3	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
9	Dokter Sp. Radiologi Madya	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
10	Dokter Sp. Penyakit Dalam Muda	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
11	Dokter Sp. Penyakit Dalam Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
12	Dokter Sp. Neurologi Muda	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
13	Dokter Sp. Neurologi Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				1	Profesi Dokter					1
14	Dokter Sp. Anak Muda	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
15	Dokter Sp. Anak Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
16	Dokter Gigi Muda	1	Profesi Dokter				0						

17	Dokter Gigi Ahli Pertama	1	Profesi Dokter				0	Profesi Dokter					
18	Perawat Madya	5	S1 Keperawatan Ners				3	S1 Keperawatan Ners				1	2
19	Perawat Muda	25	S1 Keperawatan Ners				20	S1 Keperawatan Ners				10	10
20	Perawat Pertama	46	S1 Keperawatan Ners				22	S1 Keperawatan Ners				4	18
21	Perawat Penyelia	17	D3 Keperawatan				10	D3 Keperawatan				5	5
22	Perawat Mahir	14	D3 Keperawatan				15	D3 Keperawatan				9	6
23	Perawat Terampil	63	D3 Keperawatan				11	D3 Keperawatan				3	8
24	Psikolog Klinis Madya	1	Strata 2 Psikolog				1	Strata 2 Psikolog					1
25	Psikolog Klinis Muda	2	Strata 2 Psikolog				2	Strata 2 Psikolog					2
26	Psikolog Klinis Pertama	2	Strata 2 Psikolog				2	Strata 2 Psikolog					2
27	Pembimbing K3 Madya	1	Strata 1 kesehatan				1	Strata 1 Kesehatan					1
28	Pembimbing K3 Ahli Muda	2	Strata 1 Kesehatan				2	Strata 1 Kesehatan				3	

29	Pembimbing K3 Ahli Pertama	2	Strata 1 Kesehatan				1	Strata 1 Kesehatan					1
30	Apoteker Madya	2	Apoteker				2	Apoteker					2
31	Apoteker Muda	2	Apoteker				2	Apoteker				1	1
32	Apoteker Pertama	3	Apoteker				2	Apoteker					2
33	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda	1	Strata 1 Kesehatan				1	Strata 1 Kesehatan					1
34	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Pertama	2	Strata 1 Kesehatan				1	Strata 1 Kesehatan				1	
35	Administrasi Kesehatan Muda	1	Strata 1 Kesehatan				2	Strata 1 Kesehatan				1	1
36	Administrasi Kesehatan Pertama	1	Strata 1 Kesehatan				0	Strata 1 Kesehatan					
37	Teknisi Elektro Medik Muda	1	D4 Teknik Elektromedik				1	D4 Teknik Elektromedik				1	
38	Teknisi Elektro Medik Pertama	1	D4 Teknik Elektronik				0	D4 Teknik Elektromedik				1	
39	Fisioterapi Pertama	1	D4 Fisioterapi				0	D4 Fisioterapi					
40	Fisioterapi Penyelia	1	D3 Fisioterapi				1	D3 Fisioterapi					
41	Fisioterapi Muda	2	D3 Fisioterapi				2	D3 Fisioterapi					2

42	Fisioterapi Terampil	3	D3 Fisioterapi				2	D3 Fisioterapi					2
43	Nutrisi Ahli Pertama	1	D4 Nutrisi				0	D4 Nutrisi					
44	Nutrisi Penyelia	2	D3 Nutrisi				0	D3 Nutrisi					
45	Nutrisi Mahir	3	D3 Nutrisi				3	D3 Nutrisi					3
46	Nutrisi Terampil	3	D3 Nutrisi				2	D3 Nutrisi					2
47	Perekam Medis Pertama	1	S1 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan , S1 Rekam Medis, D4 Rekam Medis dan Informasi, Kesehatan D4 Rekam Medis, D4 Manajemen Informasi Kesehatan				0	S1 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan , S1 Rekam Medis, D4 Rekam Medis dan Informasi, Kesehatan D4 Rekam Medis, D4 Manajemen Informasi Kesehatan					1

	Perekam Medis Penyelia	2	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan				2	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan					2
	Perekam Medis Mahir	3	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan				1	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan					
	Perekam Medis Terampil	3	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan				1	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan					1
	Terapi Gigi dan Mulut Penyelia	1	D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll				0	D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll					
	Terapi Gigi dan Mulut Mahir	3	D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll				4	D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll					4
	Terapi Gigi dan Mulut Terampil	1	D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll				3	D3 Terapis Gigi dan Mulut, Keperawatan dll				1	2

								watan dll					
	Terapi Wicara Penyelia	1	D3 Terapi Wicara				0	D3 Terapi Wicara					
	Terapi Wicara Mahir	1	D3 Terapi Wicara				0	D3 Terapi Wicara					
	Terapi Wicara Terampil	1	D3 Terapi Wicara				1	D3 Terapi Wicara					1
	Assisten Apoteker Penyelia	1	D3 Farmasi				1	D3 Farma si					1
	Assisten Apoteker Mahir	2	D3 Farmasi				2	D3 Farma si					2
	Assisten Apoteker Terampil	5	D3 Farmasi				1	D3 Farma si					1
	Sanitarian Penyelia	1	D3 Kesehatan Lingkungan  D3 Sanitasi				1	D3 Kesehata n Lingku ngan  D3 Sanitas i					1
	Sanitarian Mahir	1	D3 Kesehatan Lingkunga n				0	D3 Keseha tan Lingku ngan					
	Sanitarian Terampil	1	D3 Sanitasi				2	D3 Sanitas i				1	1
	Pranata Labkes. Penyelia	3	D3 Teknologi Laboratori um Medis, D3 Analisis Kesehatan				0	D3 Teknol ogi Labora torium Medis,					

								D3 Analis Keseha tan					
	Pranata Labkes. Mahir	4	D3 Teknologi Laboratori um Medis, D3 Analis Kesehatan				4	D3 Teknol ogi Labora torium Medis, D3 Analis Keseha tan					4
	Pranata Labkes.Terampil	6	D3 Teknologi Laboratori um Medis, D3 Analis Kesehatan				2	D3 Teknol ogi Labora torium Medis, D3 Analis Keseha tan					2
	Radiografer Penyelia	2	D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen				1	D3 Radiol ogi, D3 Teknik Radiol ogi, D3 Teknik Rontge n					1
	Radiografer Mahir	2	D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen					D3 Radiol ogi, D3 Teknik Radiol ogi, D3 Teknik Rontge n					

	Radiografer Terampil	4	D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen				0	D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen					
	Okupasi Terapi Terampil	1	D3 Okupasi Terapi				0	D3 Okupasi Terapi					
	Pekerja Sosial Ahli Pertama	1	Strata 1 bidang sosial				1	Strata 1 bidang sosial					
	Konselor Adiksi Ahli Pertama	2	Strata 1 bidang ilmu psikologi, ilmu kesehatan masyarakat, ilmu kesejahteraan sosial, atau ilmu bimbingan dan konseling				0	Strata 1 bidang ilmu psikologi, ilmu kesehatan masyarakat, ilmu kesejahteraan sosial, atau ilmu bimbingan dan konseling					
	Asisten Konselor Adiksi Terampil	2	D3 bidang ilmu psikologi, ilmu kesehatan masyarakat, ilmu				0	D3 bidang ilmu psikologi, ilmu kesehatan masyarakat, ilmu					

			kesejahteraan sosial, atau ilmu bimbingan dan konseling					masyarakat, ilmu kesejahteraan sosial, atau ilmu bimbingan dan konseling					
	Analisis Kepegawaian Madya	1	Strata 1 Umum				1	Strata 1 Umum					
	Analisis Kepegawaian Muda	2	Strata 1 Umum				2	Strata 1 Umum					
	Analisis Kepegawaian Pertama	2	Strata 1 Umum				1	Strata 1 Umum				1	
	Analisis Kepegawaian Penyelia	1	D3 Umum				1	D3 Umum					1
	Analisis Kepegawaian Mahir	1	D3 Umum				0	D3 Umum					
	Arsiparis Muda	1	Strata 1 Umum				2	Strata 1 Umum				1	1
	Arsiparis Penyelia	1	D3 Arsiparis				1	D3 Arsiparis					1
	Arsiparis Mahir	1	D3 Arsiparis				0	D3 Arsiparis					
	Arsiparis Terampil	1	D3 Arsiparis				1	D3 Arsiparis					1

	Pranata Komputer Muda	1	Strata 1 Umum, Komputer dan IT				0	Strata 1 Umum, Komputer dan IT					
	Pranata Komputer Pertama	1	Strata 1 Umum, Komputer dan IT				2	Strata 1 Umum, Komputer dan IT					2
	Pranata Komputer Penyelia	1	D3 Komputer, IT, Programmer				0	D3 Komputer, IT, Programmer					
	Pranata Komputer Mahir	1	D3 Komputer, IT, Programmer				1	D3 Komputer, IT, Programmer				1	
	Pranata Komputer Terampil	1	D3 Komputer, IT, Programmer				0	D3 Komputer, IT, Programmer					
	Pranata Humas Muda		Strata 1 Umum					Strata 1 Umum					
<b>C</b>	<b>JABATAN PELAKSANA</b>												
1	Penyusun RKA	1	Strata 1 Umum				0	Strata 1 Umum					
2	Penyusun Laporan Keuangan	2	Strata 1 Umum				1	Strata 1 Umum					1
3	Penata Keuangan	2	Strata 1 Umum				2	Strata 1 Umum					2
4	Bendahara	2	D3 Keuangan				0	D3 Keuangan					

5	Penyusun Rencana Kebutuhan Sarana dan Prasarana	2	Strata 1 Umum				1	Strata 1 Umum				1	
6	Analisis Satuan Pengawas Internal	4	Strata 1 Umum				8	Strata 1 Umum				2	6
7	Analisis Penyuluhan dan Layanan Informasi	2	Strata 1 Umum				1	Strata 1 Umum					1
8	Analisis Kesehatan	7	Strata 1 Kesehatan				6	Strata 1 Kesehatan				4	2
9	Inspektur Sarana dan Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1	Strata 1 Teknik				1	Strata 1 Teknik				1	
10	Analisis Obat dan Makanan	1	Strata 1 Kesehatan				1	Strata 1 Kesehatan					1
11	Pengelola Pendapatan	3	D3 Keuangan, manajemen				1	D3 Keuangan, manajemen					1
12	Pengelola Pelayanan Kesehatan	4	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				4	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				1	3
13	Pengelola Keperawatan	1	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				0	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan					
14	Pengelola Instalasi Air dan Listrik	2	D3 Teknik				1	D3 Teknik				1	
15	Pengelola Sarpras Kantor	2	D3 Umum				0	D3 Umum					

16	Pengelola Kefarmasian	2	D3 Kesehatan				1	D3 Kesehatan				1	
17	Pengadm. Perencanaan dan Program	1	SLTA Sederajat				0	SLTA Sederajat					
18	Pengadministrasi Penerimaan	5	SLTA Sederajat				4	SLTA Sederajat				2	2
19	Pengadministrasi Umum	10	SLTA Sederajat				5	SLTA Sederajat				3	2
20	Petugas Keamanan	15	SLTA Sederajat				1	SLTA Sederajat				1	
21	Pramu Bhakti	40	SLTA Sederajat				0	SLTA Sederajat					
22	Pramu Kebersihan	20	SLTA Sederajat				0	SLTA Sederajat					
23	Pengemudi Ambulan	5	SLTA Sederajat				0	SLTA Sederajat					
24	Pranata Jamuan	18	SLTA Sederajat				1	SLTA Sederajat					1
25	Pengadministrasi Sarpras	5	SLTA Sederajat				6	SLTA Sederajat				6	
26	Binatu Rumah Sakit	6	SLTP Sederajat				1	SLTP Sederajat				1	

D	PPPK/PHL												
1	Dokter	3	Profesi Dokter				2	Dokter Umum					2
2	Terapi Wicara	1	D3 Terapi Wicara										
3	Okupasi Terapi	1	D3 Okupasi Terapi										
	Pranata Laboratorium Kesehatan	6	D3 Analisis Kesehatan				4	D3 Analisis Kesehatan				1	3
	Perekam Medis	3	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan				2	D3 Rekam Medis dan D4 Informatika Rekam Medis					2
	Asisten Apoteker	5	D3 Farmasi				4	D3 Farmasi				2	2
	Radiografer	4	D3 Radiologi, D3 Teknik Radiologi, D3 Teknik Rontgen				4	D3 Radiografer, D3 Teknik Radiodiagnostik dan Radioterapi				3	1
	Perawat Ahli	46	S1 Keperawatan				24	S1 Keperaw				13	33

			.Ners					atan.Ners					
	Perawat Keterampilan	63	D3 Keperawatan				52	D3 Keperawatan				20	32
	Pramubakti	40	SLTA Sederajat				17	SLTA Sederajat					
	Pramu Kebersihan	20	SLTA Sederajat				11	SLTA Sederajat					
	Pranata Jamuan	18	SLTA Sederajat				14	SLTA Sederajat					
	Pengelola Keperawatan	1	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				2	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan					
	Binatu Rumah Sakit	5	SLTA Sederajat				4	SLTA Sederajat					
	Pekerja Sosial	1	Strata 1 Umum				2	Strata 1 Umum dan Sosial					
	Pengelola Pelayanan Kesehatan	0	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan				1	D3 Keuangan, manajemen, Kesehatan					
	Pranata Komputer Keterampilan	1	D3,D2, D1 Bidang				1	D3,D2, D1					1



Berdasarkan data pada tabel I.1, tingkat pendidikan SDM Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung relatif tinggi dan merata antara laki-laki dan perempuan, didominasi oleh jenjang pendidikan S1 sebanyak 133 orang (34%), disusul oleh jenjang pendidikan S2 sebanyak 9 orang (0,22%), Dokter Umum sebanyak 12 orang (0,30%), Dokter Spesialis sebanyak 7 orang (0,17%), Apoeker sebanyak 7 orang (0,17%), D4 sebanyak 5 orang (0,13%), D3 sebanyak 153 orang (38%), SLTA sebanyak 65 orang (16%), SD sebanyak 1 orang (0,025%), Paket B sebanyak 1 orang (0,025%) dan Paket C sebanyak 3 orang (0,075%) Komposisi pegawai laki-laki sedikit lebih banyak dibanding pegawai perempuan; bahkan untuk jabatan struktural pun lebih banyak dijabat laki-laki. Hal ini menunjukkan adanya sistem merit dan kesetaraan gender dalam manajemen SDM aparatur.

**Tabel I.2 Sarana-Prasarana**

No.	Klasifikasi	Jumlah Barang	Nilai Aset*
<b>1</b>	<b>Tanah</b>		
	Tanah		8.012.490,00
<b>2</b>	<b>Peralatan dan mesin</b>		
	alat besar		660.605.000,00
	alat angkutan		1.259.303.500,00
	alat bengkel dan alat ukur		599.429.150,00
	alat pertanian		311.425.136,00
	alat kantor dan rumah tangga		7.868.964.258,17
	alat studio, komunikasi dan pemancar		314.237.000,00
	alat kedokteran dan kesehatan		12.406.971.099,00
	alat laboratorium		1.390.553.294,00
	alat persenjataan		207.502.633,00
	Komputer		1.281.344.972,00
	alat eksplorasi		0,00
	alat pengeboran		0,00
	alat produksi, pengolahan dan pemurnian		0,00
	alat bantu eksplorasi		0,00
	alat keselamatan kerja		0,00
	alat peraga		0,00

	peralatan proses/produksi		0,00
	rambu – rambu		0,00
	peralatan olah raga		8.580.000,00
<b>3</b>	<b>Gedung dan bangunan</b>		<b>24.524.526.347,77</b>
	bangunan gedung		24.524.526.347,77
	Monumen		0,00
	bangunan menara		0,00
	tugu titik kontrol/pasti		0,00
<b>4</b>	<b>Jalan, irigasi dan jaringan</b>		<b>5.668.830.046,42</b>
	jalan dan jembatan		398.344.555,00
	bangunan air		3.101.303.455,42
	Instalasi		698.230.936,00
	Jaringan		1.470.951.100,00
<b>5</b>	<b>Aset tetap lainnya</b>		<b>3.468.485.500,00</b>
	bahan perpustakaan		71.754.500,00
	barang bercorak kesenian/kebudayaan/olaha		9.000.000,00
	Hewan		0,00
	biota perairan		0,00
	Tanaman		0,00
	barang koleksi non budaya		0,00
	aset tetap dalam renovasi		3.387.731.000,00
<b>6</b>	<b>KOSTRUKSI DALAM Pengerjaan</b>		<b>142.803.000,00</b>
	KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan		142.803.000,00
<b>7</b>	<b>ASET LAINNYA</b>		<b>3.200.393.641,00</b>
	KEMITRAAN DENGAN PIHAK KETIGA		0,00
	ASET TIDAK BERWUJUD		84.002.000,00
	ASET LAIN-LAIN		3.116.391.641,00
	<b>TOTAL</b>		<b>60.124.573.426,36</b>

Kendaraan operasional Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terdiri dari yakni 1 (satu) unit kendaraan dinas jabatan, 4 (empat) unit kendaraan operasional, 6 (enam) unit kendaraan roda dua dan 2 (dua) unit kendaraan roda tiga. Kebutuhan ruangan kantor umum relatif sudah tersedia meliputi ruang rapat, ruang pengelola keuangan, ruang arsip, ruang mushola, ruang baca, ruang gudang, ruang tunggu, ruang laktasi, dan toilet\*). Adapun perlengkapan kantor berupa meja, kursi, lemari, filling cabinet,

pendingin ruangan, alat pemadam kebakaran dan lain-lain\*) sudah tersedia dalam kondisi baik. Rasio personal komputer/laptop dibanding jumlah pegawai mendekati 1 : 5 Dengan demikian ketersediaan sarana dan prasarana sudah/belum \*) memadai. Hanya saja sebanyak 75 % dari komputer/laptop yang ada diproduksi Tahun 2000an awal yang spesifikasinya sudah jauh tertinggal dengan kondisi saat ini sehingga tidak/mendukung\*) tuntutan pekerjaan yang 85 % berbasis IT.

**Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2022 dan 2023**

Tahun	Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah
2022	32.692.852.011	23.434.761.767	0	0	56.127.613.768
2023	54.542.725.400	6.278.871.100	0	0	60.821.596.500

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terlihat pada tabel I.3, untuk tahun 2023 dibanding tahun 2022 terdapat kenaikan Total anggaran belanja sebesar Rp. 60.821.596.500. Hal ini menunjukkan ada tidak ada kendala anggaran untuk membiayai program/kegiatan Rumah Sakit jiwa daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

**Tabel 1.4 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023**

No	Saran/Rekomendasi	Tindak lanjut
1.	Surat Inspektur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor : ..... perihal Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung TA. 2023 :	Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan pencapaian target kinerja (output dan outcome) Tahun 2023 dengan langkah-langkah:

		<ol style="list-style-type: none"><li>1. ....</li><li>2. ....</li><li>3. Dst</li></ol>
--	--	--



# BAB 2

## Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

*Bab 2 Berisi :*

*Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD  
Strategi dan Arah Kebijakan  
Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2023  
Perjanjian Kinerja Tahun 2023  
Instrumen Pendukung*

Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan penjabaran operasional RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 telah mengakomodasi dinamika program/kegiatan selama kurun waktu 2023 – 2026. Renstra ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 19 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

### 2.1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan (Sasaran RPD yang diampu PD) Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah Rumah Sakit jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama lima tahun adalah :

1. Meningkatkan derajat kesehatan jiwa dan non jiwa

Adapun sasaran Rumah sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam waktu lima tahun sebagai berikut:

**Tabel II.1 Sasaran Strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis , 2023-2026**

*(tabel ini dapat di buat landscape)*

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Baseline 2022	TARGET TAHUNAN				Target Akhir Renstra	Ket
					2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kesehatan Jiwa dan non jiwa	angka	80	80,5	81	81,5	0	81.5	

## 2.2. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan**

NO.	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1.	Meningkatnya harapan hidup masyarakat	1.Peningkatan Pelayanan kesehatan daar dan kesehatan rujukan 2. Pemenuhan Kuantitas dan kualitas tenaga kesehatan serta peningkatan kesehatan masyarakat dalam berperilaku hidup bersih dan sehat	Meningkatkan akses pelayanan dan kualitas kesehatan dengan memperkuat pelayanan dan sistem kesehatan

### 2.3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2023

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 maupun program dan kegiatan sebagaimana tabel berikut:

Tabel II.3 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2023 (sesuai dokumen PK)

Sasaran	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang
1.Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kesehatan Jiwa dan non jiwa	<b>1.1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi</b>	<b>46.756.782.071</b>	<b>45.042.346.965</b>	<b>(1.714.435.106)</b>
		1.1.1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	<b>15.000.000</b>	<b>15.000.000</b>	<b>0</b>
		1.1.2. Kegiatan Administrasi keuangan perangkat daerah	<b>32.046.833.721</b>	<b>30.145.071.345</b>	<b>(1.901.762.376)</b>
		1.1.3. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	<b>426.962.700</b>	<b>387.785.120</b>	<b>(39.177.580)</b>

		1.1.4. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	<b>770.113.000</b>	<b>787.139.100</b>	<b>17.026.100</b>
		1.1.5. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<b>488.566.400</b>	<b>488.566.400</b>	
		1.1.6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<b>3.555.238.250</b>	<b>3.464.854.000</b>	<b>(90.384.250)</b>
		1.1.7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<b>1.454.968.000</b>	<b>1.753.931.000</b>	<b>299.563.000</b>
		1.1.8. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	<b>8.000.000.000</b>	<b>8.000.000.000</b>	
		<b>1.2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	<b>7.123.469.151</b>	<b>5.394.201.299</b>	<b>(1.729.267.852)</b>



		1.2.1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, sarana , prasarana dan alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	5.199.253.399	3.429.649.299	(1.769.604.100)
		2. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	1.167.511.052	1.514.052.300	346.541.248
		1.2.3. Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara terintegrasi	438.499.700	365.499.700	(73.000.000)
		2.4. Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	318.205.000	85.000.000	(233.205.000)
		<b>3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>	<b>6.943.345.278</b>	<b>5.954.605.278</b>	<b>(956.740.000)</b>
		3.1. Perencanaan Kebutuhan Sumber daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi	6.380.400.000	5.423.200.000	(957.200.000)
		3.2. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	560.945.278	531.405.278	(29.540.000)
<b>Total Anggaran yang berkaitan Langsung dengan Pencapaian Indikator Sasaran</b>			<b>60.821.596.500</b>	<b>56.391.153.542</b>	<b>(4.430.442.950)</b>

#### 2.4. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kerjanya. Adapun Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 yang merepresentasikan kinerja instansi dengan Bapak Pj. Gubernur Kepulauan Bangka Belitung adalah sebagai berikut:

**Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target TW
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kesehatan Jiwa dan non jiwa.	Agka	80,5	Triwulan I  Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	0  60 75 80,5

Pada tahun 2023, Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023 melaksanakan reviu Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Reviu dilakukan karena adanya *refocusing* kegiatan dan realokasi anggaran serta telah ditetapkannya Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Tahun 2023, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom Target Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

**Tabel II.5 Perjanjian Kinerja Perubahan  
Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kesehatan Jiwa dan non jiwa.	Angka	80,5	Triwulan I	10
					Triwulan II	60
					Triwulan III	75
					Triwulan IV	80,5

Keterangan Tambahan:

1. Indikator Kinerja tidak ada perubahan, dan target kinerja tidak berubah, tetapi anggaran berkurang 18% sehubungan adanya *refocusing* kegiatan
2. Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV.

# BAB 3

## Akuntabilitas Kinerja

### **Bab 3 Berisi :**

*Capaian Kinerja Tahun  
2023*

*Realisasi Anggaran  
Inovasi  
Lintas Sektor*

### **3.1 Capaian Kinerja Tahun 2023**

Rumah sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung tahun 2023. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

**Tabel III.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	KRITERIA Kode
1.	$91 \leq 100$	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	Hijau Muda
3.	$66 \leq 75$	Sedang	Kuning Tua
4.	$51 \leq 65$	Rendah	Kuning Muda
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah	Merah

❖ Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

**Tabel III.2. Capaian Kinerja Tahun 2023**

(tabel ini dapat di buat landscape)

No	Sasaran strategis	Indikator/meta indikator	Satuan	Base line 2022	Capaian 2022	Tahun 2023				Target akhir Renstra
						Tar Get	Reali Sasi	Persen Tase	Kriteria / kode	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	<p><u>Indikator:</u> Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa</p> <p><u>Formula Perhitungan:</u> Total Nilai IKM RSJ dibagi Nilai Standar IKM tertimggii x 100</p>	Angka	80	100	80,5	90	111,8%		81,5

Adapun analisis capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sebagai berikut:

**3.1.1. Sasaran : Meningkatnya akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan**

Kinerja sasaran diukur dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

**Tabel III.3. Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan**

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	Total nilai IKM RSJ dibagi Nilai Standar IKM Tertinggi x 100

Kinerja sasaran Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Total nilai IKM RSJ dibagi Nilai Standar IKM tertinggi dikali 100. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 11 atau sebesar 90 dari target 80,5. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis pada tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel III.4. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**

*(tabel ini dapat di buat landscape)*

No	Indikator Sasaran	Realisasi 2022/baseline	2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap target 2026 (%)
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	80	80,5	90	111,8%	81,5	110%

Analisis Ketercapaian Sasaran Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 111,8 , dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 90 (terlampau).
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 80, terhadap target tahun lalu sebesar 80 peningkatan sebesar  $90 - 80 = 10$
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

1. Program (1). Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan sasaran program Meningkatkan Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan masyarakat mempunyai Indikator Persentase masyarakat ataupun perorangan yang mendapat pelayanan Kesehatan jiwa dan non jiwa formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah masyarakat

ataupun perorangan yang mendapat pelayanan Kesehatan jiwa dan non jiwa di RSJD/ Jumlah masyarakat yang mengalami gangguan Kesehatan jiwa dan non jiwa x 100 Capaian kinerja untuk indikator ini adalah  $(24.392/28.875) \times 100 = 84$  dari target 80 atau sebesar 105%. Capaian ini didukung oleh Jumlah Pasien Rawat Inap dan Pasien Rawat jalan Kemudian dihitung rerata valliditas setiap parameter tersebut dalam persen.

2. Program Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan , dengan indikator Persentase SDM Kesehatan sesuai Analisa beban kerja RS.Jiwa Daerah Prov.Kep.Babel formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah SDM Kesehatan sesuai Analisa beban kerja/Jumlah SDM di RSJD x 100 .Capaian indikator kinerja adalah  $(210/240) \times 100\% = 87,5$  persen dari target sebesar 85%. Capaian kinerja pada Tahun 2023 ini lebih tinggi/rendah \*) dibandingkan pada Tahun 2022 . Target diproyeksikan akan tercapai melalui pelaksanaan kegiatan di Tahun 2024.

**Tabel III.5. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023**

No.	Indikator dan Formula Perhitungan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa  (total nilai IKM RSJ dibagi Nilai Standar IKM tertinggi yang dikali 100) = $90/100 \times 100$ = 90	80,5	90	111,8%

**DOKUMENTASI PELAKSANAAN KEGIATAN TAHUN 2023**

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.	"foto"	.....
2.	"Foto"	.....

**Faktor Pendukung keberhasilan**

- a. Dukungan regulasi dari Pemerintah Pusat maupun Daerah yang mampu mengakomodir setiap program kegiatan yang dilaksanakan.
- b. Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik.
- c. Dukungan anggaran baik melalui APBD maupun APBN
- d. Ketersediaan dukungan sarana prasarana serta pihak-pihak terkait dalam pemanfaatan teknologi informasi.

**Faktor Penghambat keberhasilan**



- a. Beberapa program kegiatan tidak dapat dilaksanakan secara maksimal karena adanya kebijakan PPKM. (cth.)
- b. Adanya kebijakan pemerintah pusat tentang moratorium jabatan fungsional baru. (cth.)
- c. Kebijakan kepegawaian menunggu keputusan pimpinan dan pusat. (cth.)

### **3.2 Efisiensi Anggaran**

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2023 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

**Tabel III.6. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2023**

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Efisiensi	Ket
			Target	Realisasi	% Realisasi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa.	80,5	90	111,8%	56.391.153.542	43.377.455.268	77%	13.013.698.274	
<b>Total Belanja</b>						<b>56.391.153.542</b>	<b>43.377.455.268</b>	<b>77%</b>	<b>13.013.698.274</b>	

**Sumber:** *http:SIPD, Dokumen Pelaksanaan Anggaran Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Th 2023, Laporan Keuangan Rumah Sakit Jiwa daerah dr. Samsi Jacobalis ..Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2023*

Berdasarkan tabel III.6 di atas capaian kinerja sasaran Rumah sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melampaui target kinerja tahun 2023 dengan target anggaran belanja program/kegiatan yang terkait langsung pada pencapaian sasaran sebesar Rp , terealisasi Rp 56.391.153.542 atau 77% hingga dapat dikatakan terdapat efisiensi Rp 13.013.698.274 yang bersumber dari:

- Sisa pengadaan barang dan jasa
- Efisiensi belanja perjalanan dinas
- Efisiensi honor narasumber
- Efisiensi sewa tempat
- Efisiensi biaya makanan dan minuman

### **3.3 Inovasi**

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparatur untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka inovasi yang telah dikembangkan dalam pencapaian sasaran kinerja antara lain:

- a. WAG Kinerja, untuk memudahkan koordinasi mengenai pengembangan/ permasalahan aplikasi kinerja.
- b. Aplikasi ..... , untuk .....
- c. Dll..

### 3.4 Penghargaan

Sepanjang Tahun 2023 Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah berhasil mendapat penghargaan sebagai berikut :

1. Sertifikat Paripurna Akreditasi
2. Sertifikat Juara Umum dalam kegiatan Jambore Jiwa dan Pekan Olah Raga dan kesenian Rehabilitan Mental ( PORKESREMEN)
3. Anugrah BAPETEN 2023 RSJD dr. Samsi Jacobalis Provinsi Bangka Belitung mendapatkan Penghargaan Pemegang Izin Radiasi dan Zat Radioaktif

# BAB 4

## Penutup

### Bab 4 Berisi :

*Kesimpulan  
Rekomendasi  
Peningkatan kinerja*

Hasil laporan kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut:

Permasalahan yang dihadapi saat ini dalam rangka mencapai indikator kinerja utama adalah sebagai berikut:

1. ....
2. ....
3. dst;

Faktor kunci keberhasilan capaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023 adalah:

1. Komitmen yang kuat seluruh pegawai Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk mewujudkan sasaran Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
2. Koordinasi internal yang berjalan dengan baik. Koordinasi internal Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan secara berkala dan dikemas dalam acara *Coffee Morning*. (cth.)
3. Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik.(cth.)

Adapun langkah-langkah perbaikan ke depan sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan Kementerian ....., ....., dst terkait tindak lanjut dari .....
2. Melakukan koordinasi dalam rangka .....
3. Menyiapkan ..... dalam mendukung .....
4. ....

# LAMPIRAN



Lampiran 1. Scan Perencanaan Strategis (matriks Renstra lima tahun)

**Tujuan dan Sasaran Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Samsi Jacobalis**

**Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**

**Tahun 2023-2026**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun			
				2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Menurunkan angka Morbiditas (Kesakitan)	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan kesehatan jiwa dan non jiwa	80,5	81	81,5	81,5

*Lampiran 2. Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi Tahun 2023*

“Scan dokumen Rencana Aksi Kinerja Kepala Perangkat Daerah”

*Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023*

“Scan dokumen PK Perubahan Kepala Perangkat Daerah”

*Lampiran 4. Evaluasi LKj PD Tahun 2023*

Scan Dokumen LHE Akuntabilitas Perangkat Daerah.....

*Lampiran 5. Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2023*

*Scan Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2023*

*Lampiran 6. SK IKU ...(PD)..... Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*

*Scan IKU PD*

*Lampiran 7. Scan Piagam Penghargaan Kepala Perangkat Daerah Tahun 2023*

Scan IKU PD