BAB V
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

5.1. Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian diarahkan untuk mencapai sasaran peningkatan kualitas sumber daya manusia yang ditandai dengan meningkatnya indeks pembangunan manusia (IPM) dan indeks pengukuran tenaga kerja yang didukung dari tingkat Pengangguran terbuka (TPT) berkurang, meningkatnya tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK), persentase penyerapan tenaga kerja bertambah, meningkatnya jumlah penduduk yang bekerja.

Dalam mewujudkan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2012-2017 serta memperhatikan pencapaian Prioritas Daerah Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, maka dalam periode 2012-2017 akan dilaksanakan strategi dengan fokus pada prioritas daerah bidang ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian yang dijabarkan dalam bentuk program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2012-2017 sebagai berikut:

Program-program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2012-2017 dibagi ke dalam dua jenis, yaitu Program Generik (Dasar) dan Program Teknis.

5.1.1. Program Generik (Dasar)

1. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

2. Program Kebijakan dan manajemen pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Program Administrasi Perkantoran.
3. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
4. Program Peningkatan Disiplin Aparatur.
5. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
6. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.

5..1.2. Program Teknis

Program Penguatan kelembagaan pengarusutamaan Ketenagakerjaa dan Ketransmigrasian

1. Program Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas TK
2. Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja.
3. Program Pengembangan HI dan Jamsostek.
4. Program perlindungan tenaga kerja dan pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan.
5. Program pembangunan infrastruktur BLKI.
6. Program Perencanaan Tenaga Kerja.
7. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi.
8. Program Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi.

5.2. Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran

5.2.1. Program Generik

5.2.1.1. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan tugas Teknis Lainnya

Tujuan Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan tugas Teknis Lainnya adalah meningkatkan

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

kualitas perencanaan program Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian dengan kegiatan:

1. Perencanaan dan penganggaran dana dekonsentrasi.
2. Pembinaan administrasi kepegawaian.
3. Pembinaan pengelolaan administrasi keuangan dan barang milik Negara.

Sasaran hasil program dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya adalah meningkatnya koordinasi pelaksanaan tugas serta pembinaan dan pemberian dukungan manajemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah :

1. Jumlah dokumen perencanaan anggaran dan evaluasi.
2. Persentase pemenuhan kebutuhan SDM aparatur CPNS.
3. Tersusunnya laporan keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung setiap tahun anggaran sesuai standar akuntansi pemerintah (SAP) dengan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).

1. Perencanaan dan Penganggaran

   Hasil: meningkatnya kualitas perencanaan dan penganggaran.

   Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah jumlah dokumen perencanaan anggaran, pelaporan keuangan, dan evaluasi dana dekonsentrasi.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

2. Pembinaan Administrasi Kepegawaia.

   Hasil: Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian.

   Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah persentase pemenuhan kebutuhan SDM aparatur CPNS.

3. Pembinaan Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Barang Milik Negara.

   Hasil: Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran dan Barang Milik Negara (BMN) Dinas Tenagam Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung secara efektif, efisien dan dilaporkan sesuai ketentuan.

   Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah: Tersusunnya laporan keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung setiap tahun anggaran sesuai Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) dengan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) sebanyak 1 dokumen.

5.2.1.2. Kebijakan dan Manajemen Pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian

Tujuan program kebijakan dan manajemen pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian adalah meningkatnya peran daerah dalam pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian dan meningkatnya koordinasi dan kerjasama lintas program dan lintas sector dengan kegiatan:

1. Perencanaan dan Penyusunan Rencana Kerja (Renja).

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

2. Perencanaan dan Penyusunan dokumen Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)..
3. Perencanaan dan Penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA), Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA).
4. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP).
5. Penyusunan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD).
6. Penyusunan Standar Pelayanan Minimum (SPM) bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
7. Penyusunan Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.
8. Rapat Koordinasi Tim/Forum terkait Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.

Sasaran hasil program kebijakan dan manajemen pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian adalah Meningkatnya peran daerah dalam pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian dan meningkatnya koordinasi dan kerjasama lintas lintas program dan lintas sektor.

Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah:

1. Jumlah dokumen perencanaan anggaran daerah.
2. Jumlah dokumen kesepakatan pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian
3. Jumlah dokumen monitoring, pelaporan dan evaluasi.

1. Perencanaan dan Penganggaran Daerah

Hasil: Koordinasi penyusunan perencanaan dan penganggaran daerah.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah jumlah dokumen perencanaan dan penganggaran sebanyak 7 (tujuh) dokumen (RPJMD, RENSTRA SKPD, RENJA, MUSRENBANG, RKA, DPA, DPPA).

2. **Kebijakan Pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian**.

   Hasil: Tersusunnya dokumen kebijakan pelaksanaan teknis pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.

   Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah jumlah dokumen kebijakan pelaksanaan tugas teknis Dinas sebanyak 4 (empat) dokumen (Kesepakatan pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, SPM, Struktur Organisasi dan Uraian Tugas).

3. **Monitoring dan Evaluasi**

   Hasil: Meningkatnya kualitas monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian

   Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah jumlah dokumen monitoring dan evaluasi sebanyak 2 (dua) dokumen (Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah/LPPD, dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/LAKIP).

5.2.1.3. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Tujuan program Pelayanan Administrasi Perkantoran adalah meningkatnya pelaksanaan urusan

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

rumah tangga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan kegiatan:

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
2. Penyediaan Jasa komunikasi, sumber daya air, dan listrik.
3. Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor.
4. Penyediaan Jasa Admnistrasi keuangan.
5. Penyediaan Jasa kebersihan kantor.
6. Penyediaan Jasa perbaikan peralatan kerja .
7. Penyediaan alat tulis kantor.
8. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan.
9. Penyediaan komponen instalasi listrik.
10. Penyediaan peralatan dan peralatan kantor.
11. Penyediaan alat rumah tangga.
12. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan.
13. Penyediaan bahan logistic.
14. Penyediaan bahan makanan dan minuman.

Sasaran hasil program pelayanan administrasi perkantoran adalah meningkatnya pelaksanaan urusan rumah tangga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah: Jumlah penyediaan barang dan jasa urusan rumah tangga.

1. Penyediaan Barang dan Jasa Urusan Rumah Tangga

Hasil: Pemenuhan kebutuhan barang dan jasa urusan rumah tangga.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah Terpenuhinya kebutuhan barang dan jasa urusan rumah tangga sebanyak

a. 8 (delapan) jenis barang urusan rumah tangga (alat tulis kantor, barang cetakan/ penggandaan, komponen instalasi listrik, peralatan kantor, alat rumah tangga, bahan bacaan/ peraturan perundang-undangan, bahan logistic, bahan makanan/ minuman).
b. 5 (lima) jenis jasa urusan rumah tangga (jasa surat menyurat, jasa komunikasi, sumber daya air/listrik, jasa administrasi keuangan, jasa kebersihan kantor, jasa perbaikan peralatan kerja).

5.2.1.4. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Tujuan program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur adalah meningkatnya sarana dan prasarana aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan kegiatan:

1. Pembangunan gedung kantor.
2. Pengadaan mobil jabatan.
3. Pengadaan kendaraan dinas/Operasional.
4. Pengadaan perlengkapan gedung kantor.
5. Pengadaan meubelair.
6. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor .
7. Pemeliharaan rutin/berkala mobil Jabatan.
8. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

9. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor.
10. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor.
11. Pemeliharaan rutin/berkala meubelair.

Sasaran hasil program peningkatan sarana dan prasarana aparatur adalah meningkatnya sarana dan prasarana aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah: Persentase peningkatan sarana dan prasarana aparatur.

Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Hasil: Pemenuhan kebutuhan peningkatan sarana dan prasarana aparatur.

Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah Terpenuhinya kebutuhan peningkatan sarana dan prasarana aparatur sebanyak 2 (dua) jenis sarana dan prasarana (gedung dan kendaraan dinas)

5.2.1.5. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Tujuan program Peningkatan Disiplin Aparatur adalah meningkatnya disiplin aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan kegiatan :

1. Pengadaan mesin/kartu absensi.
2. Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya.
3. Pengadaan pakaian kerja lapangan.
4. Pengadaan pakaian KORPRI.
5. Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu.

Sasaran hasil program peningkatan disiplin aparatur adalah meningkatnya disiplin aparatur Dinas Tenaga

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah : Persentase peningkatan disiplin aparatur.

Peningkatan Disiplin Aparatur

Hasil: Pemenuhan kebutuhan peningkatan disiplin aparatur.

Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah Terpenuhinya kebutuhan peningkatan disiplin aparatur sebanyak 2 (dua) jenis fasilitas (mesin absensi dan pakaian dinas)**.**

5.2.1.6 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.

Tujuan program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur adalah meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan kegiatan:

1. Pendidikan dan pelatihan formal dan informal.
2. Sosialisasi UU Peraturan.
3. Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan.
4. Workshop.
5. Perencanaan Tenaga Kerja Makro dan Mikro.

Sasaran hasil program peningkatan sumber daya aparatur adalah meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah: Persentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Hasil: Pemenuhan kebutuhan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur.

Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah Terpenuhinya kebutuhan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur sebanyak 4 (empat) jenis pembinaan kapasitas (Pendidikan/ Pelatihan dan Bimbingan Teknis, Workshop dan Perencanaan Tenaga Kerja Makro dan Mikro)**.**

5.2.1.6. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Tujuan program peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja keuangan adalah meningkatnya pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan dengan kegiatan:

1. Penyusunan Laporan Realisasi Keuangan.
2. Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ).
3. Laporan Neraca
4. Catatan Atas Laporan Keuangan/CALK.

Sasaran hasil program peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja keuangan adalah meningkatnya pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan.

Indikator capaian hasil pada tahun 2017 adalah: Jumlah dokumen pelaporan keuangan.

Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Hasil: Meningkatnya kualitas system pelaporan capaian kinerja keuangan.

Indikator pencapaian hasil tersebut pada tahun 2017 adalah jumlah dokumen keuangan sebanyak 4 dokumen (laporan realisasi keuangan, laporan neraca, catatan atas laporan keuangan/CALK, laporan keterangan pertanggungjawaban/ LKPJ).

5.2.2. Program Teknis

Arah kebijakan dan strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2012-2017 disusun untuk mendukung pencapaian tujuan pembangunan nasional dan kontrak kinerja yang telah ditetapkan. Arah kebijakan dilaksanakan melalui berbagai program prioritas yang terdiri dari prioritas daerah, prioritas bidang dan prioritas ketenagakerjaan dan Ketransigrasian melalui 6 (enam) program teknis dan 3 (tiga) program pendukung (Generik). Berikut ini gambaran mengenai 6 (enam) program teknis dan 3 (tiga) program pendukung tersebut.

5.2.2.1. Bidang Ketenagakerjaan

Dalam rangka mencapai tujuan pembangunan ketenagakerjaan, maka dilaksanakan program dan kegiatan:

1. **Program Peningkatnya daya saing dan produktivitas tenaga kerja.**

   Tujuan Program Peningkatnya daya saing dan produktivitas tenaga kerja adalah menyediakan tenaga kerja yang kompeten, produktif dan berdaya saing yang sesuai dengan perkembangan pasar kerja serta menciptakan wirausaha baru, anggaran tersebut

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

dipergunakan untuk melakukan kegiatan, sebagai berikut:

1) Pengembangan standardisasi kompetensi kerja dan Program Pelatihan.
2) Peningkatan Kapasitas Lembaga, Sarana dan Pelatihan Kerja.
3) Peningkatan Penyelenggaraan Pemagangan Dalam dan Luar Negeri.
4) Peningkatan Kompetensi Instruktur, PSM dan Tenaga Pelatihan.
5) Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas dan Kewirausahaan.
6) Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi.
7) Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis lainnya.

Indikator kinerja utama dari program ini adalah angka peserta pelatihan yang kompeten, yang diukur melalui:

1) Jumlah SKKNI yang ditetapkan.
2) Jumlah lembaga pelatihan kerja yang menerapkan pedoman tata pengelolaan dan pengembangan manajemen lembaga pelatihan.
3) Jumlah peserta yang mengikuti pemagangan di perusahaan.
4) Jumlah Instruktur dan PSM yang ditingkatkan kompetensinya.
5) Jumlah calon wirausaha baru yang dilatih.
6) Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

7) Peningkatan pelayanan teknis administrasi, perencanaan program dan evaluasi, keuangan, kepegawaian dan ketatausahaan serta hokum dan kerja sama luar negeri.

2. Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Tujuan Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, adalah peningkatan penempatan tenaga kerja yang efektif dan perluasan penciptaan lapangan kerja.

Anggaran tersebut dipergunakan untuk melakukan kegiatan sebagai berikut:

1) Peningkatan Pengembangan Pasar Kerja.
2) Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri.
3) Pembinaan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Luar Negeri.
4) Perluasan Kesempatan Kerja dan Pengembangan Tenaga Kerja Sektor Informal.
5) Peningkatan Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA).
6) Dukungan manajemen dan dukungan teknis Lainnya.
7) Inkubasi Bisnis dan Pengembangan Model Perluasan Kesempatan Kerja.

Indikator kinerja utama dari program ini adalah jumlah fasilitasi pelayanan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja, yang diukur melalui:

1) Jumlah bursa kerja yang memenuhi standar pelayanan umum.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

2) Jumlah penempatan tenaga kerja melalui Antar Kerja Antar Daerah (AKAD)/Antar Kerja Lokal (AKL) dan kelembagaan tenaga kerja.
3) Jumlah penempatan tenaga kerja khusus.
4) Jumlah fasilitasi penyediaan TKI.
5) Jumlah penganggur yang memperoleh pekerjaan sementara.
6) Jumlah wirausaha baru yang tercipta.
7) Jumlah terapan teknologi tepat guna di daerah yang bersinergi untuk perluasan kesempatan kerja.
8) Jumlah pemberdayaan pendampingan perluasan kesempatan kerja.
9) Jumlah Kabupaten/Kota yang menyelenggarakan program pengurangan pengangguran sementara.
10) Analisis dan perizinan penggunaan TKA.
11) Jumlah wirausaha baru dan pendamping masyarakat yang mampu memanfaatkan potensi daerah.

3. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Tujuan Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja adalah Menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan meningkatnya peran kelembagaan hubungan industrial.

Anggaran tersebut dipergunakan untuk melakukan kegiatan sebagai berikut:

1) Pengelolaan Persyaratan Kerja, kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

2) Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial.
3) Konsolidasi Peningkatan Intensitas Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
4) Pengelolaan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
5) Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis lainnya.

Indikator kinerja utama dari program ini adalah meningkatnya syarat-syarat kerja dan menguatnya kelembagaan hubungan industrial, yang diukur dari:

1) Jumlah peraturan perusahaan yang disahkan.
2) Jumlah perjanjian kerja bersama yang didaftarkan.
3) Jumlah pembentukan lembaga kerja sama bipartit di perusahaan.
4) Rasio penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial di luar pengadilan Hubungan Industrial terhadap jumlah kasus dalam bentuk perjanjian bersama.
5) Jumlah tenaga kerja yang bekerja di dalam dan di luar hubungan kerja yang menjadi peserta Jamsostek.
6) Jumlah pembentukan lembaga kerjasama tripartit di kabupaten/ kota.
7) Pemberdayaan Dewan Pengupahan dan Lembaga Kerja Sama Tripartit dalam meningkatkan sistem pengupahan yang layak.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

8) Pemetaan kerawanan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
9) Dukungan pelayanan administrasi dan teknis lainnya.

4. Program Perlindungan Tenaga Kerjadan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan

Tujuan Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan adalah Menciptakan pengawasan ketenagakerjaan secara mandiri *(independent),* tidak memihak (*fair treatment)* professional, dan seragam di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Anggaran tersebut dipergunakan untuk melakukan kegiatan, sebagai berikut:

1) Peningkatan Perlindungan Pekerja Perempuan dan Penghapusan Pekerja Anak.
2) Peningkatan Penerapan Norma Ketenagakerjaan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
3) Peningkatan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
4) Peningkatan Kualitas Teknis Pemeriksaan dan Penyidikan Norma Ketenagakerjaan.
5) Dukungan manajemen dan dukungan teknis Lainnya.

5.2.2.2. Bidang Ketransmigrasian

Penyelenggaraan transmigrasi tahun 2012-2017 diarahkan sebagai alternatif dalam mengurangi kesenjangan wilayah, dapat berkonstribusi dalam

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

memperkuat ketahanan pangan Daerah dan kecukupan papan, memperkuat pilar ketahanan daerah, mendukung kebijakan p engembangan energy alternatif, mendukung pemerataan investasi secara berkelanjutan yang pada akhirnya dapat mengurangi kemiskinan dan pengangguran. Kebijakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan pembangunan ketransmigrasian adalah:

1. Program Pembangunan KawasanTransmigrasi

Tujuan Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi adalah Mengembangkan kawasan transmigrasi menjadi tempat tinggal dan usaha yang layak.

Anggaran tersebut dipergunakan untuk melakukan kegiatan, sebagai berikut:

1) Fasilitasi penempatan transmigrasi.
2) Pembangunan pemukiman dan infrastruktur kawasan transmigrasi.
3) Penyediaan tanah transmigrasi.
4) Penyusunan rencana pembangunan kawasan transmigrasi, Partisipasi masyarakat.
5) Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya.

Indikator kinerja dari program ini adalah jumlah permukiman transmigrasi yang dibangun dan transmigranyangditempatkandikawasan transmigrasi, yang diukur dari:

1) Penduduk yang tertata terintegrasi dalam kawasan transmigrasi.
2) Infrastruktur kawasan yang dibangun.
3) Lahan yang tersedia.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

4) Rencana pembangunan kawasan transmigrasi.
5) Lembaga pemerintah dan non-pemerintah yang berpartisipasi dalam pembangunan kawasan transmigrasi.
6) Pelayanan teknis dan administratif.

2. Program Pengembangan Masyarakat Transmigrasi dan Kawasan Transmigrasi

Tujuan Program Pengembangan Masyarakat Transmigrasi dan Kawasan Transmigrasi adalah Mengembangkan masyarakat transmigrasi yang mandiri dan kawasan transmigrasi sebagai pusat pertumbuhan baru.

Anggaran tersebut dipergunakan untuk melakukan kegiatan, sebagai berikut:

1) Pengembangan Sarana dan Prasarana di Kawasan Transmigrasi.
2) Pengembangan Usaha di Kawasan Transmigrasi.
3) Peningkatan Kapasitas SDM dan Masyarakat di Kawasan Transmigrasi.
4) Penyerasian Lingkungan di Kawasan Transmigrasi.
5) Perencanaan Teknis Pengembangan Masyarakat Transmigrasi dan Kawasan Transmigrasi.
6) Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya.

Indikator kinerja utama dari program ini adalah jumlah permukiman transmigrasi (kimtrans) yang mandiri dan kawasan transmigrasi yang berkembang, yang diukur dari:

1) Jumlah kimtrans dan kawasan yang

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

dikembangkan sarana dan prasarananya.

2) Jumlah luasan lahan yang produktif dan produktivitas lahan di Kimtrans dan Kawasan.
3) Jumlah kepala keluarga yang mendapat layanan sosial budaya dan kelembagaan di Kimtrans yang berfungsi.
4) Jumlah kimtrans yang mandiri dan kawasan yang berwawasan lingkungan.
5) Jumlah Dokumen Rencana Pengembangan Masyarakat dan Kawasan yang dapat diimplementasikan.
6) Jumlah Pelayanan teknis dan administratif.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional