

BAB IV

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

4.1. Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, disusun dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2012-2017 Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung diarahkan untuk mendukung pencapaian 5 (lima) prioritas sasaran pembangunan dalam RPJMD, yaitu: Kualitas Pendidikan, Pemberdayaan masyarakat dan penanggulangan kemiskinan, Pengembangan wilayah strategis, Penguatan *rural urban linkages*, serta Peningkatan manajemen pemerintahan dan aparatur.

Selain mengakomodasi prioritas pembangunan yang dimuat dalam RPJMD, dokumen Renstra juga memuat tentang kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan target sasaran yang ingin dicapai setiap tahunnya, sebagai acuan untuk perencanaan penganggaran tahunan pada saat penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

4.1.1. Visi

Untuk mencapai tujuan pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, maka visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 5 (lima) tahun ke depan adalah:

**“TERWUJUDNYA SINERGITAS DAN KONEKTIVITAS
PEMBANGUNAN KETENAGAKERJAAN DAN
KETRANSMIGRASIAN YANG MANDIRI, MAJU,
BERKEADILAN SERTA BERDAYA SAING”**

4.1.2. Misi

Upaya pencapaian visi tersebut akan diimplementasikan melalui misi sebagai berikut:

1. Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih dengan Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional, mandiri, dan bertanggung jawab.
2. Menciptakan ketenangan bekerja dan berusaha melalui Hubungan Industrial yang harmonis antara pemerintah, pengusaha dan para pekerja.
3. Menciptakan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompeten untuk menyelenggarakan dan mengembangkan keterampilan masyarakat sesuai dengan kebutuhan pasar kerja melalui pelatihan kompetensi dan berbasis masyarakat.
4. Menciptakan kawasan transmigrasi yang berwawasan C2 dan L4 serta transmigrasi yang mandiri dan berwawasan nasional.

4.2. Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai dalam pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian adalah:

1. Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif dan berdaya saing yang sesuai dengan perkembangan pasar kerja serta menciptakan wirausaha baru.
2. Terciptanya hubungan industrial yang harmonis dan pengawasan ketenagakerjaan secara mandiri (independent), tidak memihak (fair treatment), profesional dan seragam di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

3. Berkembangnya kawasan transmigrasi menjadi tempat tinggal dan usaha yang layak.
4. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, meningkatkan efektivitas pengawasan intern, memanfaatkan hasil penelitian dan pengembangan, serta menyediakan data dan informasi untuk kebijakan/ manajemen dan informasi publik.

4.3. Sasaran Strategis

1. Meningkatnya daya saing dan produktivitas tenaga kerja.
2. Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis dan meningkatnya peran kelembagaan industrial dan Pengembangan Jamsostek, serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan.
3. Perencanaan tenaga kerja yang baik.
4. Terwujudnya permukiman dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yang layak.